

amusal

Memoria de Gestión
2021



amusal *por el empleo y la
competitividad de las Sociedades Laborales*

1. AMUSAL	4
1.1. Misión	4
1.2. Visión	4
1.3. Valores	4
1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS.	5
1.5. Reconocimientos obtenidos	6
1.6. Junta directiva.	7
1.7. Organigrama de amusal .	7
1.8. Sociedades Laborales en la Región de Murcia.	8
1.9. Empresas asociadas a amusal .	10
2. XXXIV Asamblea General Ordinaria	12
3. Asistencia Técnica a Empresas y Personas Emprendedoras	13
3.1. Área de Servicios Técnicos y Proyectos.	13
3.1.1. Área Jurídica.	14
3.2. Área TIC.	15
3.3. Área Comunicación	16
3.3.1. Circulares informativas para los asociados	19
3.3.2. Newsletter amusal .	19
3.4 Área de Formación, Empleo y RRHH.	20
3.4.1 amusal Formación	20
3.4.2 amusal Emplea	23
4. Proyectos y actividades	24
4.1. Firma del V Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024	24
4.2. Difusión y Fomento de la Economía Social.	26
4.3. POISES - FSE “Actívate y Avanza”.	29
4.4. Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.	32
4.5 Proyecto de emprendimiento y activación del empleo en el municipio de Murcia. Impúlsate e2	33
5. Gestión de las infraestructuras	36
6. Instituto Superior de Formación Profesional Amusal	37



XXXV Asamblea General Ordinaria de 2022

amusal por el empleo y la competitividad de las Sociedades Laborales

amusal afronta la XXXV Asamblea, consciente de los retos que hay que superar derivados de la incertidumbre económica que estamos pasando, primero por las consecuencias de la pandemia COVID-19 y en estos momentos por el impacto que tiene la invasión de Ucrania, así como las sanciones impuestas a la economía rusa y el incremento en precios, sobre todo de combustibles, que está dejando una serie de fluctuaciones, con una revisión a la baja el crecimiento del PIB en España tanto en 2022 como para el 2023, y que pueden afectar a las expectativas favorables creadas por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia derivado de los fondos europeos Next Generation.

Ante estas incertidumbres, el PERTE de Economía Social y de los Cuidados que está dotado en 800 millones de euros, recientemente aprobado, estimulará una economía inclusiva, centrada en las personas, que pretende potenciar y consolidar las alianzas entre los centros de investigación, organizaciones y entidades que trabajan en la economía social y de los cuidados, fortaleciendo la conversión de empresas que estén pasando por dificultades o con falta de relevo generacional en Sociedades Laborales o empresas de economía social, facilitando la competitividad de las pymes del sector empresarial de la economía social.

Desde **amusal** como asociación empresarial, este año hemos elegido el eslogan “Por el empleo y la competitividad de las Sociedades Laborales”, ya que nuestro objetivo prioritario es trabajar para apoyar a nuestras empresas y facilitar que estas incertidumbres no afecten a la competitividad y por defecto al empleo, facilitando el acceso al PERTE de Economía Social y de los Cuidados y seguir con nuestra característica de empresas resilientes.



AMUSAL

1.1. Misión

amusal es la asociación empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia que, formando parte de la economía social, tiene como misión la defensa, consolidación, promoción y ayuda al desarrollo de las Sociedades Laborales. Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la mejora continua y la innovación, trabajan con las empresas para lograr su competitividad sostenible, incidiendo en el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.”

1.2. Visión

Ser reconocidos por las Sociedades Laborales como un elemento necesario para su consolidación empresarial y el mantenimiento de la empresa como laboral.

Ser referencia en la Región de las empresas en las que las personas participan en el Capital Social a través de sistemas de gestión participativos.

Ser la primera opción para las personas emprendedoras.

Conseguir el máximo nivel de satisfacción de los socios y socias y de las personas que trabajan en **amusal**.

Ser percibidos como una organización socialmente responsable en: eficiencia económica, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, cohesión social en la empresa y su compromiso con el desarrollo sostenible.

1.3. Valores

Participación: Como derecho y obligación asumida para mejorar colectivamente.

Transparencia: La obligación de difundir la imagen fiel de la organización a sus asociados y a la sociedad.

Responsabilidad: La asunción y desarrollo de los compromisos adoptados, actuando de forma ética.

Cooperación: Entendida como la suma de las aportaciones individuales para la búsqueda y consecución de objetivos comunes.

Formación: Como uno de los pilares básicos para el desarrollo personal y profesional facilitando el futuro laboral y mejorando la competitividad de las empresas.

Solidaridad: El compromiso de colaborar con organizaciones y colectivos para contribuir a la sostenibilidad entre el desarrollo humano, social y económico.

1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS.

amusal está promoviendo el crecimiento económico inclusivo y sostenible parte fundamental de nuestra identidad como organización empresarial. Estas actuaciones forman parte de nuestra estrategia y decisiones de gestión, como actores sociales y económicos, desarrollando una doble función de divulgación y difusión de la Responsabilidad Social Empresarial entre nuestros asociados y hacia toda la sociedad.

En **amusal** buscamos alinear nuestros esfuerzos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por Naciones Unidas para la mejora del bienestar de la sociedad y del uso más eficiente de los recursos. Para ello hemos puesto en marcha el Observatorio de la Economía Circular de la Región de Murcia, para favorecer e impulsar el desarrollo de proyectos empresariales dentro del marco de la Economía Circular.

Cabe destacar que dentro de las actividades que desarrollamos como organización, nos identificamos con los 17 objetivos y enfocamos nuestra acción a los cinco siguientes:

- Educación de calidad (objetivo 4).
- Igualdad de género (objetivo 5)
- Trabajo decente y crecimiento económico (objetivo 8).
- Industria, innovación e infraestructura (objetivo 9).
- Producción y consumo responsable (objetivo 12).



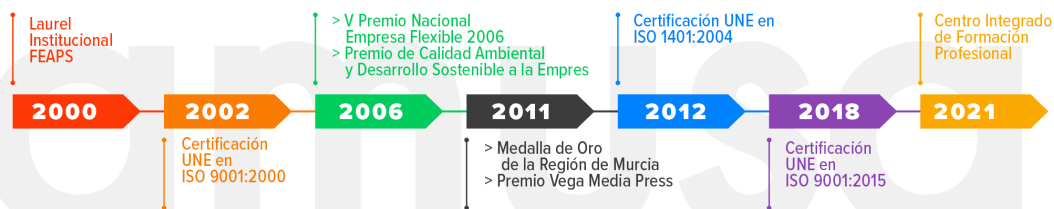
17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que establece la Organización de Naciones Unidas (ONU) en la Agenda 2030.

amusal está impulsando el desarrollo de los planes de igualdad en las empre-

sas ya que refuerzan el compromiso en la eliminación de la discriminación entre mujeres y hombres y en la promoción de la igualdad, dentro del cumplimiento del principio constitucional de igualdad de oportunidades entre las personas de ambos sexos.

Estas actuaciones favorecen al desarrollo económico de las empresas a la vez que generan beneficios para el medioambiente y para el fomento de la innovación empresarial, la mejora del empleo, de las áreas de actividad económica la reducción de las desigualdades, promoviendo el desarrollo sostenible y combatiendo el cambio climático

1.5. Reconocimientos obtenidos



1.6. Junta directiva.

Presidente

Jose F. Ballester Pérez, Rectificados SAL.

Vice-Presidente primero

José de la Ascensión Marín Zamora, Detergentes Solyeco SL.

Vice-Presidente segundo

David Ortín Traginer, Energemia, SLL.

Secretario

Francesc Abad Rigla, Director Gerente **amusal**.

Vocales

Consuelo Rosauero Ruíz, AYUDA A DOMICILIO MOLINA DE SEGURA SLL.

José Antonio Fernández Manzano, AUTO RECAMBIOS CONTINENTE SAL.

Pedro García Meseguer, ETIQUETAS ADHEGRAFIC, SL

Pedro Antonio Abad Medina, HUERTO DELABAD, SLL

Jose Antonio López López, BRINGTEC SOLUTIONS, SLL

Fernando Palazón Martínez, PRILANOR, SLL

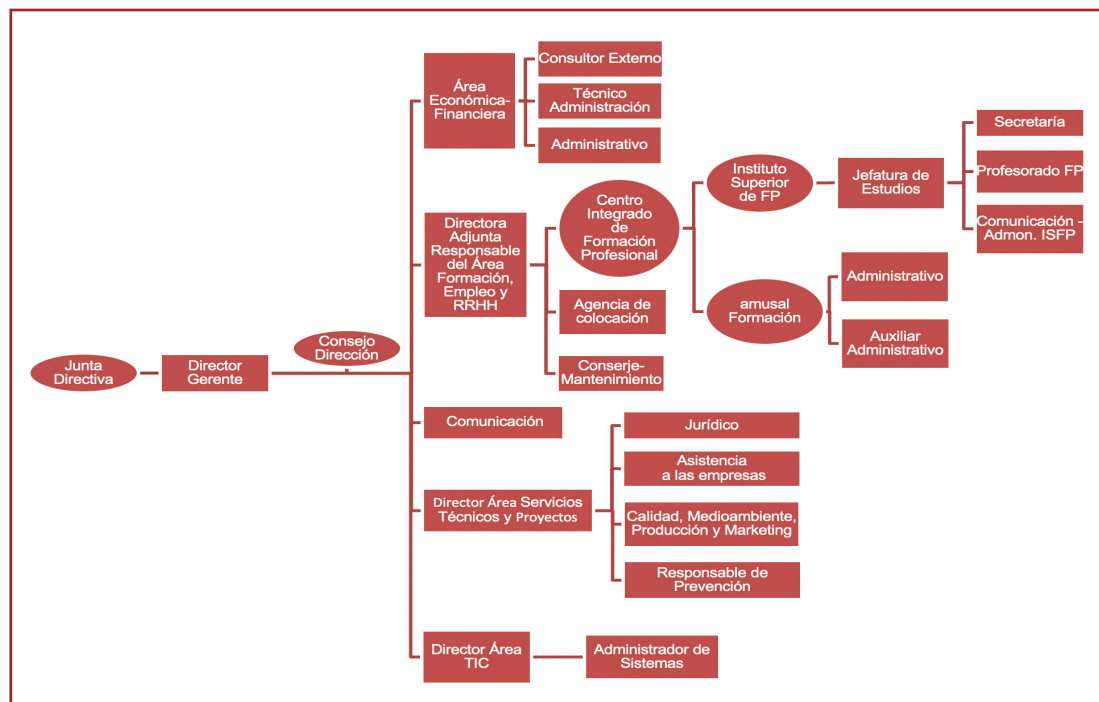
Mari Carmen Tomás Abad, METALONSO, SLL

Miguel Ángel Sanchez Bautista, BENBEN GLOBAL TRADE, SLL

Francisco Manuel Noguera Montoya, PINTURAS LOS CUBOS, SLL

David Cascales Romero, EMERGENCY GLOBAL SYSTEM, SLL

1.7. Organigrama de amusal.



1.8. Sociedades Laborales en la Región de Murcia.

amusal sigue trabajando para la competitividad de las Sociedades Laborales y promoviendo la creación de empleo y riqueza en la Región desde el emprendimiento colectivo.

En el 2021 se han creado **29 nuevas Sociedades Laborales**, con un capital social de 1.005.496 €, y con una media de capital por empresa de 34.672 €.

SOCIEDADES LABORALES

SECTOR DE ACTIVIDAD	SOC. LABORALES	%
AGRICULTURA	0	0,00%
INDUSTRIA	1	3,45%
CONSTRUCCION	0	0,00%
SERVICIOS	28	96,55%
TOTAL	29	
AÑO ANTERIOR	37	
CAPITAL SOCIAL	EUROS	
TOTAL	1.005.496	
MEDIA CAPITAL SOCIAL POR EMPRESA	34.672	

TIPO DE SOCIOS	2020	2021	%
SOCIOS DE TRABAJO	87	69	87,34%
SOCIOS DE CAPITAL	12	10	12,66%
TOTAL	99	79	

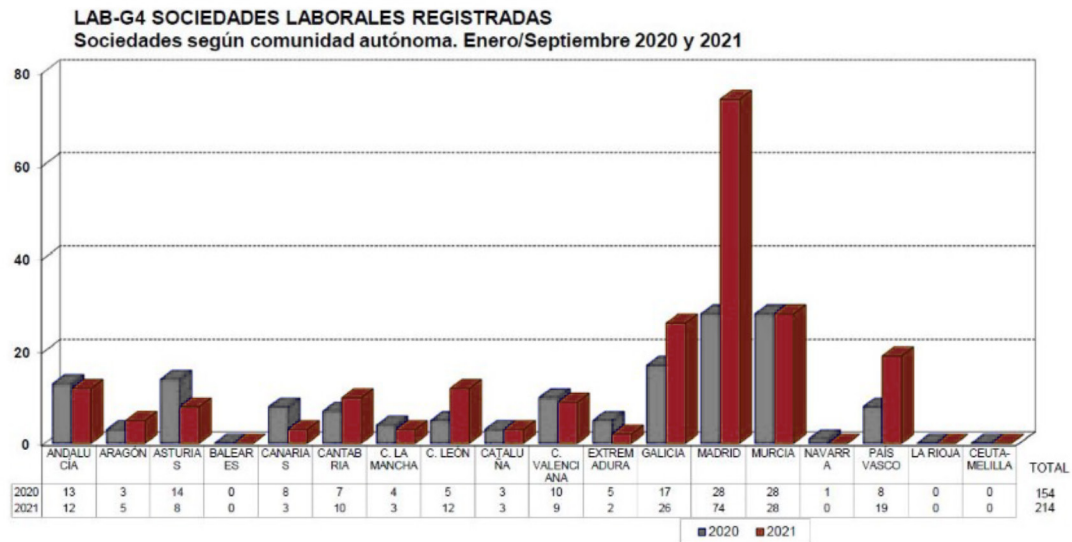
SEXO	2020	2021	%
VARONES	65	43	54,43%
MUJERES	34	36	45,57%
TOTAL	99	79	

SOCIOS POR SOCIEDAD	2,68	2,72
---------------------	------	------

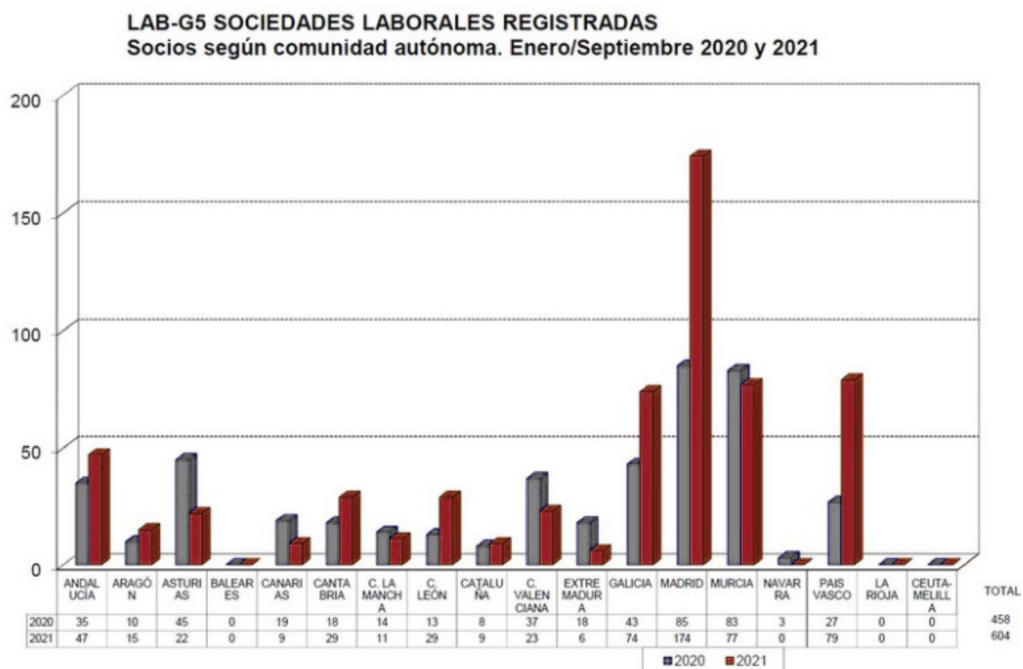
MUNICIPIO	TOTAL
ALCANTARILLA	1
ALHAMA DE MURCIA	1
ARCHENA	1
CARAVACA DE LA CRUZ	3
CEHEGIN	2
CIEZA	2
LORCA	2
MAZARRON	1
MOLINA DE SEGURA	3
MURCIA	11
SAN JAVIER	1
YECLA	1
Total general	29

Sociedades laborales por municipio

Según datos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social hasta septiembre de 2021 la Región de Murcia fue la segunda Comunidad Autónoma en creación de Sociedades Laborales.



En la misma línea, el número de puestos de trabajo creados hasta septiembre de 2021 fue de 77, siendo la tercera Comunidad Autónoma en creación de trabajo a través de las Sociedades Laborales.



Un dato a destacar es que la Región de Murcia aporta el 13% de Sociedades Laborales consti-

tuidas en España en 2021, y el 12,7% de empleo que se crea en España a través de esta forma jurídica.

1.9. Empresas asociadas a amusal.

Empresas asociadas a **amusal**: 421.

A. Sociedades Laborales asociadas a **amusal**: 240.

- 230 SLL
- 10 SAL

B. Sociedades Participadas asociadas a **amusal**: 181 empresas (Ex-Sociedades Laborales)

- 169 SL
- 12 SA



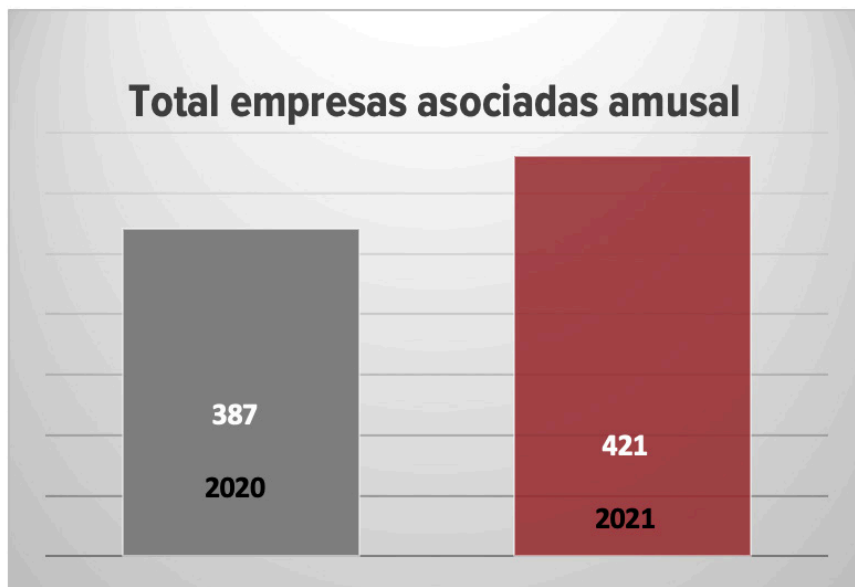
Este avance tan importante se ha realizado con el apoyo de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y de los proyectos Actívate emprendiendo y Avanza que **amusal** está desarrollando con FSE durante el periodo 2020-2023. A través de estas actuaciones hemos conseguido:

- Impulsar y promover el emprendimiento colectivo, como factor de creación de empleo y riqueza.
- Dar a conocer otro tipo de empresa donde el capital y el trabajo encuentran su equilibrio.
- Contribuir a visibilizar las Sociedades Laborales.

- Acercar la realidad y las propuestas de las sociedades laborales tanto a la sociedad en general, como a las administraciones públicas y a los diversos agentes sociales.

- Presentar los valores, principios y ventajas que rigen las sociedades laborales.

El año 2021 se cerró con un importante incremento del 9% de nuevas empresas asociadas a **amusal**, **34** empresas más que en 2020.



XXXIV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

El 24 de septiembre de 2021 se celebró la XXXIV Asamblea General Ordinaria de **amusal** por medios telemáticos. La Asamblea General contó con la intervención del presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Fernando López Miras, que mandó su mensaje de apoyo a las Sociedades Laborales y valoró positivamente el trabajo que está desarrollando **amusal** en la promoción del emprendimiento colectivo y la creación de empleo, poniendo el énfasis en la resiliencia de las empresas de Economía Social de la Región.

En la Asamblea se hizo hincapié en la evolución positiva de la asociación empresarial y su preocupación por las consecuencias de la pandemia en las empresas y en los puestos de trabajo y reivindicó la resiliencia del modelo empresarial de las Sociedades Laborales. El Director Gerente, Paco Abad, expuso la Memoria de Gestión 2020 y el Plan de Gestión de 2021 donde informó de las numerosas actividades realizadas dirigidas con el objetivo de poner en valor el modelo empresarial de las Sociedades Laborales y el apoyo a las empresas. El Director Adjunto, Alejandro Candel informó de las Cuentas Anuales e Informe de Auditoría 2020 y el Presupuesto de 2021, haciendo hincapié en la evolución económica de la asociación y del buen resultado financiero del año 2020.



XXXIV Asamblea General Ordinaria de **Amusal**.



XXXIV Asamblea General Ordinaria de **Amusal** telemática mensaje del presidente de la CARM.

ASISTENCIA TÉCNICA A EMPRESAS Y PERSONAS EMPRENDEDORAS

3.1. Área de Servicios Técnicos y Proyectos.

El Área de Servicios Técnicos y Proyectos da respuesta y asesoramiento a todas las empresas que necesitan soporte.

Durante el año 2021 hemos seguido prestando servicios a nuestras empresas, destinando para ello más de 3.925 horas, un 4,6% más que en 2020, con el objeto de asesorar adecuadamente a cada asociado según su estructura y tamaño.

La asistencia técnica ha consistido, fundamentalmente, en asesoramiento para la obtención de licencia municipal, viabilidad de inversiones, registro industrial y legalización de instalaciones, licitaciones públicas, registro sanitario, planes de acoso y planes de igualdad, así como prevención de riesgos laborales y la protección de datos personales.

En lo que respecta a sistemas de gestión, seguimos prestando asesoramiento en calidad, medioambiente y seguridad industrial, dando soporte técnico para el mantenimiento e implantación de sistemas de gestión (UNE EN ISO 9001:2015, UNE EN ISO 14001:2015 y UNE 179002:2018).

Además, durante el año 2021 comenzamos con la celebración de networkings para fomentar e impulsar las relaciones comerciales entre los asociados de **amusal**.



*Networking enmarcado en el programa AVANZA de **amusal**, para la competitividad y consolidación de las Sociedades Laborales de la Región.*

3.1.1. Área Jurídica.

Los servicios jurídicos están destinados a dar soporte y asistencia técnica a nuestras empresas y grupos promotores que necesitan asesoramiento para emprender colectivamente a través del modelo de las Sociedades Laborales. Desde **amusal** se han constituido 10 Sociedades Laborales, dando soporte técnico no solo a las nuevas empresas, sino a la vez a todas las empresas asociadas a **amusal**.

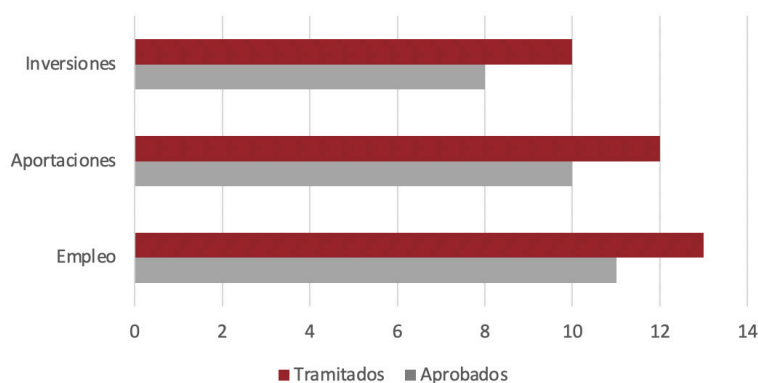


Neurotech Development SLLP

Durante 2021 se han incrementado los expedientes de solicitud de subvenciones de fomento de la Economía Social de la Dirección General de Economía Social y Trabajo Autónomo.

Asistencia Jurídica Subvenciones 2021	Aprobados	Tramitados
Empleo	11	13
Aportaciones	10	12
Inversiones	8	10
Total	29	35

Asistencia Juridica 2021. Subvenciones



3.2. Área TIC.

Las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones son una pieza fundamental para el correcto funcionamiento de **amusal** y el Instituto Superior de Formación Profesional en medio de una situación tan cambiante como ha sido la pandemia de Covid-19.

En 2021 se ha creado una nueva Intranet de Empresas para **amusal**, que permite el control de las Sociedades Laborales y empresas participadas existentes en la Región y otras entidades públicas y privadas con las que **amusal** trabaja, sus personas de contacto y las actividades realizadas por nuestros técnicos en ellas. También permite gestionar a los asociados de **amusal** y nuestra Junta Directiva, así como obtener estadísticas de la evolución de los datos más importantes para la asociación.



El Área TIC continúa prestando soporte permanente al Centro Integrado de Formación Profesional y sus más de mil alumnos y profesores, comenzando desde el proceso de matriculación y finalizando en su carga final en las aplicaciones informáticas de la Consejería, pasando por la gestión de nuestras plataformas de teleformación y el mantenimiento de los 125 equipos informáticos y servidores existentes. En 2021 además, se ha creado una red WIFI para alumnos con cobertura en todo el edificio de **amusal**.

En el proceso de mejora en nuevas tecnologías se han renovado los sistemas de antivirus y copia de seguridad de **amusal**, para prevenir los ataques y minimizar daños en nuestros sistemas, en un año en el que el phishing y los ataques informáticos han crecido exponencialmente. También ha sido actualizado a la última versión existente el servidor de correo electrónico de **amusal**.

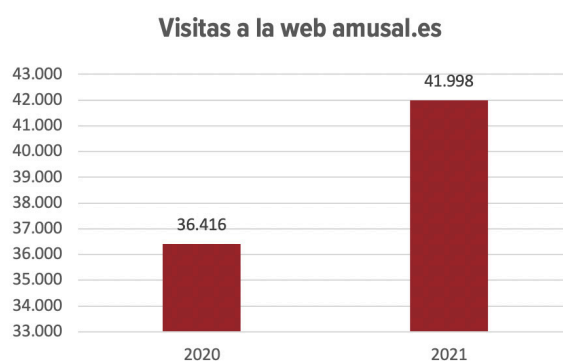
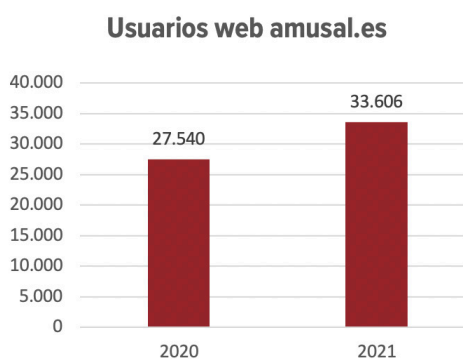
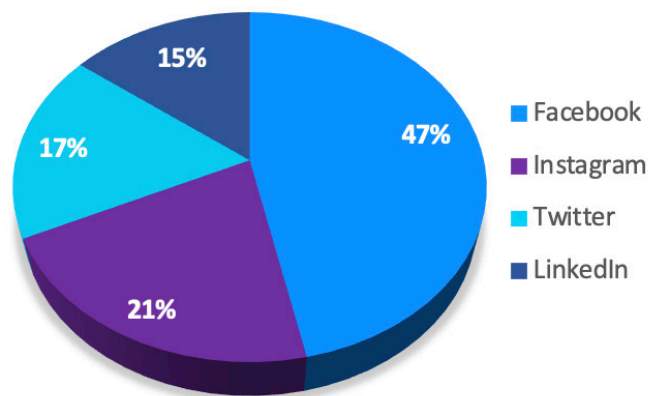
El Área TIC sigue ofreciendo apoyo tecnológico a nuestras empresas asociadas para introducir las en la Sociedad de la Información a través del asesoramiento y la prestación de diversos servicios con el objetivo de mejorar el funcionamiento y la productividad de las empresas.

3.3. Área Comunicación

La comunicación es una herramienta clave dentro de los objetivos marcados en el plan estratégico de **amusal**.

El Área de Comunicación sigue difundiendo el papel que desempeña nuestra organización en la Región. Durante el año 2021 se ha puesto en marcha distintas campañas de difusión, promoción y fomento de las Sociedades Laborales en los medios regionales como también campañas de marketing digital. Para ello se han diseñado cuñas de radio en la SER y en InterRadio.

En 2021 se ha incrementado el número de usuarios que acceden a nuestra web y a las publicaciones de nuestras redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, LinkedIn, arrojando un balance positivo. El alcance anual en redes sociales ha sido de 348.485 personas y el número de usuarios que visitan nuestra web crece de 27.540 usuarios anuales en 2020 a tener 33.606 en 2021.



Siguiendo con el objetivo de poner en valor el modelo empresarial de las Sociedades Laborales, dando respuesta a toda la actividad institucional de **amusal** y todos los actos, jornadas, eventos y ferias de emprendimiento que se han realizado.



*Visita a **amusal** de María del Valle Miguélez Santiago, Consejera de Empresa, Empleo y Portavocía y Antonio Pasqual del Riquelme Herrero, director general de Economía Social y Trabajo Autónomo.*



María del Valle Miguélez Santiago, Consejera de Empresa, Empleo y Portavocía y Antonio Pasqual del Riquelme Herrero, director general de Economía Social y Trabajo Autónomo reunidos con Jose Francisco Ballester Pérez, presidente de **amusal**, Paco Abad, director gerente y con los miembros del Consejo Dirección.



Participación con stand virtual en el día del emprendedor #DIAPE21

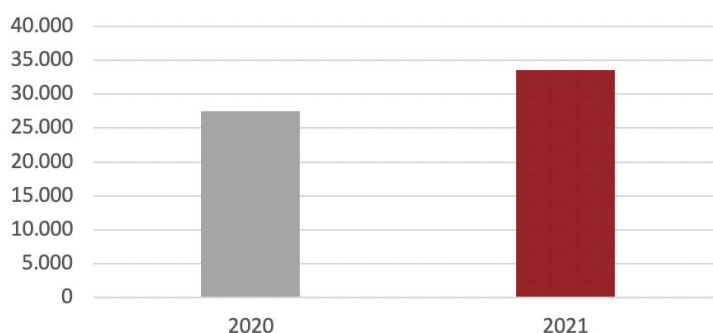


Participación del día del emprendedor #DIAPE2



Futuro Imperfecto SLL, socia de **amusal**, premiada en el XI Certamen de Iniciativas Empresariales 'Ciudad de Lorca'

Usuarios web amusal

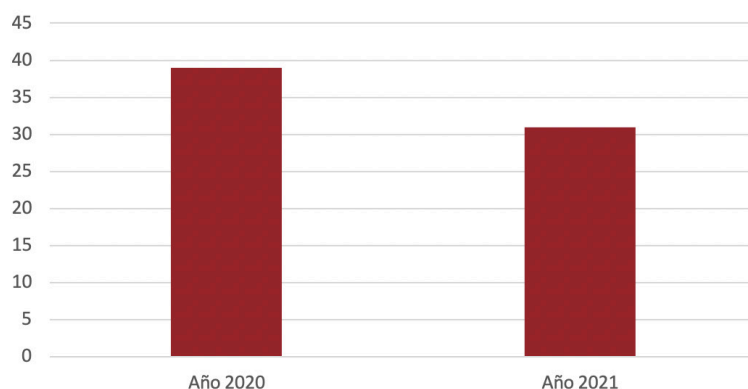


Usuarios a la web de amusal

3.3.1. Circulares informativas para los asociados

En 2021 se han elaborado y difundido entre nuestras empresas asociadas 31 circulares informativas, mejorando la comunicación con todos los asociados y asociadas manteniendo informadas a las sociedades laborales de la región de las nuevas líneas de ayuda, medidas y normativa que la administración ha ido incorporando durante el año 2021.

Nº Circulares Informativas

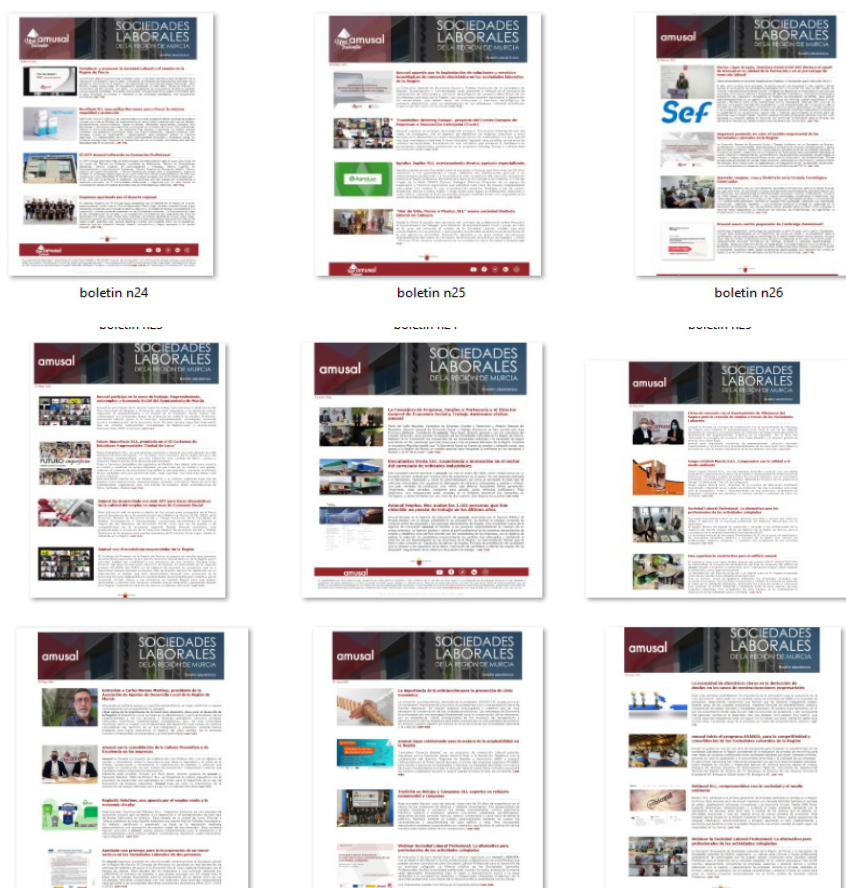


3.3.2. Newsletter amusal.

El Newsletter de **amusal** sigue su proceso de consolidación informando de todas las actividades de la asociación y de las empresas asociadas. Este boletín está dirigido a la administración regional, entidades del tercer sector, asociaciones de sociedades laborales a nivel estatal, agencias de desarrollo local, servicios de empleo, asesorías, colegios profesionales, ayuntamientos, puntos de información a emprendedores, universidades e instituciones, organizaciones de la Unión Europea y de América Latina, se envía a **6.530 personas**.

Comenzamos el 2021 con el boletín **número 24**; actualmente hemos superado el **número 45** y su diseño y contenidos se ha ido adaptando para satisfacer mejor las necesidades informativas de las personas suscritas.

Estos boletines han incorporado las noticias más significativas en los ámbitos de información sobre economía social, sociedades laborales, normativa, subvenciones, acompañando la información con enlaces y documentación complementaria. Todos los números de nuestro Boletín Informativo se difunden a través de nuestras redes sociales.



Newsletters

3.4 Área de Formación, Empleo y RRHH.

3.4.1 amusal Formación

La formación profesional ocupacional que realiza **amusal**, una vez finalizado el estado de alarma, volvió a la forma presencial tradicional. Con cargo al presupuesto 2020, el SEF, nos concedió 6 cursos, 2 del ámbito sociosanitario, 3 de idiomas y 1 para formar a formadores de formación ocupacional, con un total de 1.970 horas y para 90 alumnos y alumnas. Estos cursos se desarrollaron a lo largo del año 2021. Los certificados de profesionalidad tienen prácticas no

laborales en empresas.

También en 2021 se realizaron dos ediciones del Curso Servicios Logísticos Orientados al cliente, contratados por Acción contra el Hambre, en modalidad semipresencial. Esta entidad, también nos contrató la impartición de 7 Talleres de Competencias Digitales en modalidad on line utilizando para ello nuestra plataforma de formación **amusal formación**.



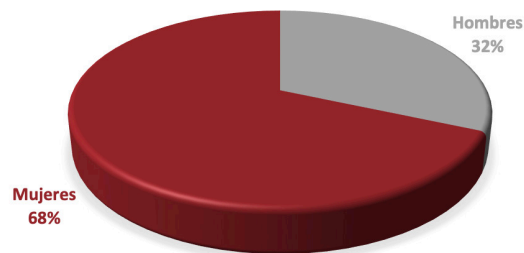
También se desarrollaron cursos de Excel y de inglés, en los niveles B1 y B2, para una empresa que nos contrató dicha formación, para la mejora de competencias de sus trabajadores.



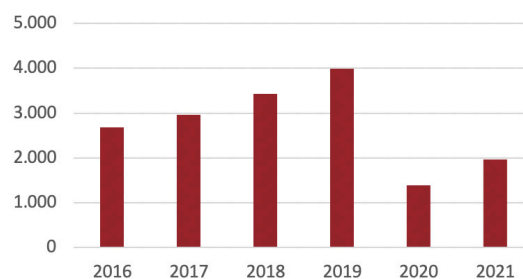
*Reunión con Marisa López, directora del SEF para exponerle el trabajo que está realizando **amusal** en su Centro Integrado de Formación profesional en materia de formación para el empleo.*

amusal formación es la plataforma de realización de cursos online propios de **amusal**; En 2021 se ha incrementado el número de personas que han finalizado los **Cursos de Gestión de Prevención y Riesgos Laborales** de 30 y de 50 horas en total son 76 personas de las cuales el 68% son mujeres y el 32% hombres.

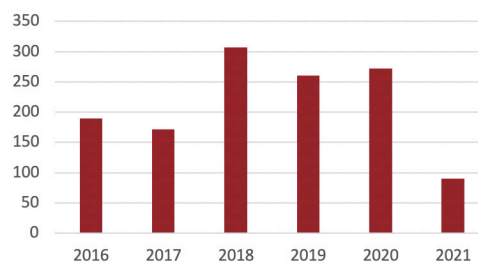
CURSOS PRL 2021



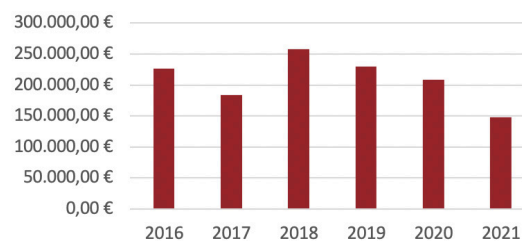
Nº Horas Acciones Formativas SEF



Nº Participantes Acciones Formativas SEF



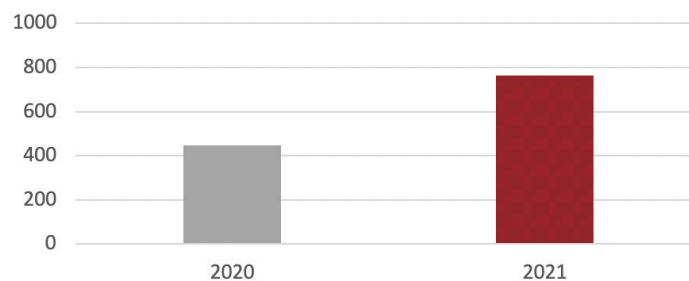
Importes de concesiones SEF por Años



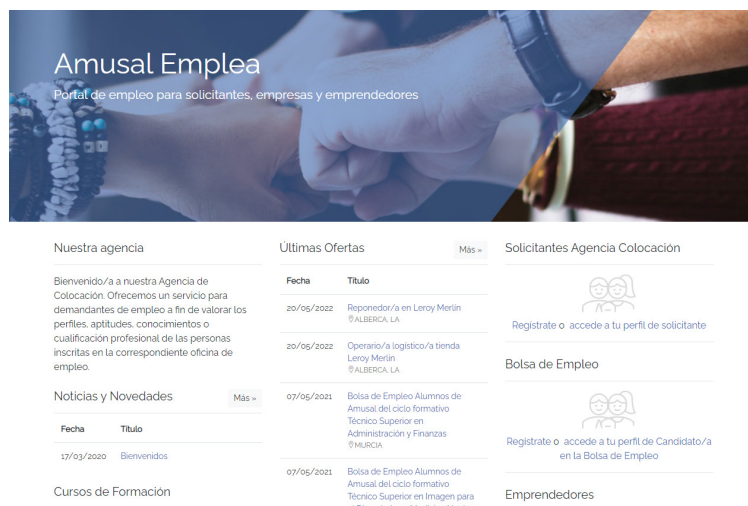
3.4.2 amusal Emplea

amusal mantiene su compromiso con el empleo, a través de su agencia de colocación <https://amusal.agenciascolocacion.com/>, más de **762** personas han subido sus candidaturas a las distintas ofertas de empleo. Son **16** las empresas que han contratado profesionales a través de nuestra plataforma. **amusal** Emplea sigue suscribiendo convenios de colaboración con distintas entidades para la inserción laboral de las personas desempleadas, para seguir dando respuesta y atender a las necesidades de contratación de las empresas y otros agentes del mercado de trabajo, mediante la prospección y análisis de la demanda de recursos humanos, identificación de los perfiles formativos y profesionales requeridos, y la identificación de ofertas de empleo adecuadas al perfil de esas demandas.

Personas inscritas en amusal emplea



<https://amusal.agenciascolocacion.com/>



Amusal Emplea
Portal de empleo para solicitantes, empresas y emprendedores

Nuestra agencia
Bienvenido/a a nuestra Agencia de Colocación. Ofrecemos un servicio para demandantes de empleo a fin de valorar los perfiles, aptitudes, conocimientos o cualificación profesional de las personas inscritas en la correspondiente oficina de empleo.

Últimas Ofertas

Fecha	Título
20/05/2021	Reponedor/a en Leroy Merlin @ALBERCA, LA
20/05/2022	Operario/a logístico/a tienda Leroy Merlin @ALBERCA, LA
07/05/2021	Bolsa de Empleo Alumnos de Amusal del ciclo formativo Técnico Superior en Administración y Finanzas @MURCIA
07/05/2021	Bolsa de Empleo Alumnos de Amusal del ciclo formativo Técnico Superior en Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear

Solicitudes Agencia Colocación
Regístrate o accede a tu perfil de solicitante

Bolsa de Empleo
Regístrate o accede a tu perfil de Candidato/a en la Bolsa de Empleo

Emprendedores

PROYECTOS Y ACTIVIDADES

4.1. Firma del V Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024

El 23 junio de 2021 se firmó el V Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024, al acto de firma del acuerdo, presidido por Fernando López Miras, asistieron las organizaciones que representan al sector de la economía social, como son **amusal**, Ucomur, Ucoerm, Fecoam, Fecamur y Adeirmur. Este pacto consiste en siete ejes de actuación basados en recuperar el tejido económico empresarial, profesionalizar el capital humano, fomentar la innovación tecnológica y eliminar las desigualdades sociales.

amusal valora muy positivamente la firma del V Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024. Una vez más las organizaciones de la economía social han demostrado la capacidad para llegar acuerdos conjuntamente con el Gobierno Regional, con el objetivo de seguir poniendo en valor los modelos que representan la Economía Social en nuestra Región. Este Pacto va a facilitar la creación de empresas y por consiguiente de empleo y riqueza, dando visibilidad al trabajo que estamos realizando las organizaciones de la Economía Social. El lema elegido para este V Pacto, “Las personas en el centro de la economía”, marca una forma de entender el desarrollo socioeconómico que proponemos desde la Economía Social.





El jefe del Ejecutivo autonómico, Fernando López Miras, presidió el acto de firma del Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024 junto a las organizaciones **amusal**, Uco-mur, Ucoerm, Fecoam, Fecamur y Adeirmur, una iniciativa que cuenta con un presupuesto de más de 24 millones de euros para el periodo 2021-2024, y permitirá un crecimiento neto de 5.000 puestos de trabajo (80 por ciento de ellos, indefinidos) y la creación de 1.000 empresas.



El presidente de **amusal**, José Francisco Ballester, manifestó “la necesidad de seguir trabajando por la sostenibilidad y competitividad de las empresas de Economía Social”, destacando “el esfuerzo que ha realizado **amusal** durante este último año muy difícil derivado por la pandemia, en el que hemos conseguido incrementar la constitución de Sociedades Laborales en la Región, un 68% con respecto al año anterior, y por consiguiente un aumento del 130% de empleo”.

Este V Pacto es la principal herramienta para el fomento de la economía social en la Región de Murcia, que recoge siete ejes de actuación, 32 líneas de trabajo y más de 70 medidas específicas orientadas a sociedades laborales, cooperativas, y empresas de inserción.

Los siete ejes de actuación consisten en recuperar el tejido económico empresarial mediante el fomento de la economía social; promover la transición ecológica; fomentar la innovación tecnológica, la especialización inteligente y generalizar la digitalización; eliminación de desigualdades sociales y territoriales, y generar bienestar e inclusión social; formación para el autoempleo y profesionalización del capital humano; incremento de la visibilidad de las empresas de economía social; y afrontar el reto de la economía social de la Región ante la Unión Europea.

Desde **amusal**, hemos contribuido al desarrollo de estos ejes de actuación fomentando en impulsando las implantaciones de sistemas de comercio electrónico y la venta online en las sociedades laborales de la región.

López Miras, declaró que “La economía social, es el esfuerzo de una economía con alma, es la mejor garantía de que hoy podemos ser de nuevo ambiciosos y de que más allá de afrontar la recuperación tras la crisis sanitaria, vamos a conseguir llegar todavía más lejos”, remarcó el presidente de la Comunidad, quien apuntó a la economía social como “una fuente indispensable de proyectos innovadores que permiten impulsar el desarrollo a nivel local, así como una garantía de inclusión para quienes tienen más dificultades para acceder al mercado laboral”.



4.2. Difusión y Fomento de la Economía Social.

La colaboración y el apoyo de la Dirección General de Economía Social y Trabajo Autónomo de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía, fortalece y promueve la labor de **amusal** y el modelo empresarial de la Sociedad Laboral en nuestra Región.

Durante 2021 hemos participado en diversas actividades, talleres y jornadas propuestas por la administración regional, local y otros organismos e instituciones relacionados con el emprendimiento y la creación de empresas en formato online y presencial.

- Feria Municipal de Empleo y Emprendimiento, destinada a emprendedores y promotores empresariales en la Ciudad de Murcia.
- V Feria Municipal Inicia, organizado por el Ayuntamiento de Murcia. Destinada a fomentar la Sociedad Laboral entre los promotores empresariales participantes de la feria.
- Día de la Persona Emprendedora organizada por el Instituto de Fomento de la Región de Murcia.
- IX Concurso de Creación de empresas de Economía Social.
- I Feria de Empleo y Formación de Ayuntamiento Archena.
- Seminario de economía social, sociedades laborales y ayudas 2021. destinadas a emprendedores y profesionales de la gestión empresarial.
- Jornada: Las sociedades laborales ventajas de su creación y subvenciones.
- Seminario de Economía Social: Sociedades Laborales y Sociedades Cooperativas de Trabajo Asociado, Ayudas 2021/2022 organizado por el Ayuntamiento de Águilas.
- Participación en jornada de buenas prácticas del Proyecto Europeo Foundation_eu Good Practice.
- Jornada: La Sociedad Laboral una fórmula de empleo. Destinada a emprendedores. Impartida en Alguazas.
- Participación en la presentación del Proyecto SocialNet de la Agencia de Desarrollo Local y Empleo Cartagena.



*El director gerente de **amusal**, Paco Abad con la directora general del SEF Servicio Regional de Empleo y Formación, Marisa López, la alcaldesa de Archena, Patricia Fernández y el responsable territorial de Accem en Murcia, Mohammed Kebaili en la I Feria de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Archena.*



Participación en la reunión del Proyecto @FOUNDATION_EU



Proyecto SocialNet de la Agencia de Desarrollo Local de Cartagena



La alcaldesa del Ayuntamiento de Alguazas, Silvia Ruiz, hace la presentación del taller de amusal “Emprende en tu Localidad” en colaboración con la Oficina del Emprendedor, adscrita a la Concejalía de Comercio del Ayuntamiento de Alguazas



Seminario de Economía Social: Sociedades Laborales y Sociedades Cooperativas de Trabajo Asociado, Ayudas 2021/2022 organizado por el Ayuntamiento de Águilas

4.3. POISES - FSE “Actívate y Avanza”.

Durante el año 2021 hemos continuado con la ejecución del proyecto Actívate emprendiendo, que fue aprobado por el organismo intermedio del fondo social europeo CEPES y que comenzamos a desarrollar en septiembre del año 2020. Este proyecto consiste en la dinamización del emprendimiento mediante la creación de Sociedades Laborales, trabajando desde la perspectiva del emprendimiento colectivo, sostenible y social con la inclusión de los colectivos más desfavorecidos en la Región de Murcia y apostando por la creación de empresas de base tecnológica y de economía circular.

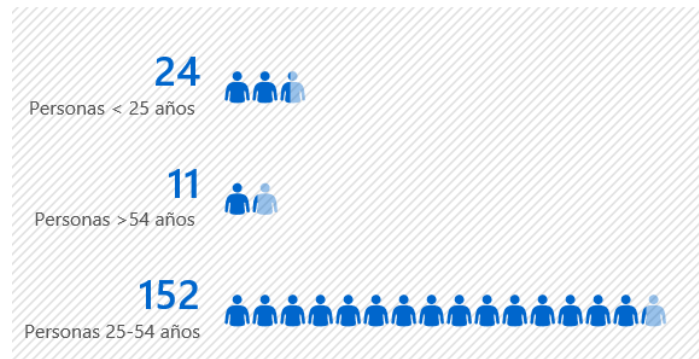
A través de este proyecto, hemos atendido a un total de 183 emprendedores, se han desarrollado 39 planes de empresa, constituyendo a 33 sociedades laborales y transformando 2 sociedades limitadas en sociedades laborales.



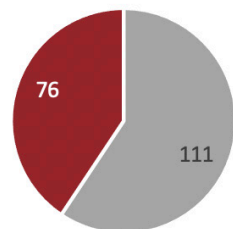
Paco Abad y Enrique Luna reunidos con Carmen Fructuoso, Concejala de Movilidad Sostenible y Limpieza Viaria del Ayuntamiento de Murcia.

Además, a través del Observatorio de la Economía Circular de la Región de Murcia, seguimos apostando por la sostenibilidad ayudando a que ideas de negocio en economía circular se conviertan en empresas de éxito. Se han elaborado un total de 8 informes de análisis de oportunidades de negocio, que derivaron en 8 planes de viabilidad que servirán como germen para el desarrollo de proyectos empresariales dentro del marco de la Economía Circular.

Edad participantes directos

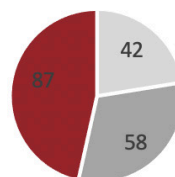


Género participantes directos



■ Hombres ■ Mujeres

Nivel de formación participantes directos



- Personas con estudios de enseñanza primaria (CINE 1) o secundaria (CINE 2)
- Personas con el segundo ciclo de enseñanza secundaria (CINE 3) o con enseñanza postsecundaria (CINE 4)
- Personas con enseñanza superior o terciaria (CINE 5 a 8)

De forma paralela al proyecto ACTÍVATE, aprobado también por el organismo intermedio del fondo social europeo CEPES, estamos desarrollando el proyecto AVANZA, a través del cual, estamos realizando planes para la mejora de la competitividad y consolidación de las sociedades laborales de la región tales como:

- Implantaciones de sistemas de gestión de calidad y medio ambiente ISO 9001 e ISO 14001
- Planes de marketing digital
- Planes de mejora de la empleabilidad
- Planes de relevo generacional
- Planes para empresas en crisis

A través de este proyecto hemos atendido a un total de 40 empresas participantes y estamos desarrollando 78 planes de mejora de la competitividad.



*José Francisco Ballester, presidente de **amusal** y Matías Garrigós, presidente del Centro Tecnológico del Metal en la firma del convenio de colaboración con Centro Tecnológico del Metal.*

4.4. Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.

En el marco de este convenio con el Ayuntamiento de Murcia, el Área de Servicios Técnicos y Proyectos de **amusal** atendió a un total de 57 emprendedores (25 mujeres y 32 hombres) del municipio de Murcia para desarrollar su idea de negocio en un proyecto de empresa y también asesoró a 16 empresas en la mejora de su competitividad mediante la asistencia técnica en diversas áreas: inversiones, gestión de la empresa y normativa jurídica.



*Paco Abad, Director Gerente de **amusal** con José Serrano, Alcalde del Ayuntamiento de Murcia*



*Paco Abad, director gerente y Enrique Luna, director técnico de **amusal** reunidos con Juan Vicente Larrosa Garre, Concejal Delegado de Empleo, Comercio y Mercados del Ayuntamiento de Murcia*

4.5 Proyecto de emprendimiento y activación del empleo en el municipio de Murcia. Impúlsate e2



Este proyecto ha sido desarrollado por **amusal** a lo largo de todo el año 2021 bajo los parámetros de concesión establecidos en la convocatoria del Ayuntamiento de Murcia de subvenciones para la realización de programas, proyectos y/o actividades dirigidos a impulsar la empleabilidad en dicho municipio durante el año citado.

El proyecto ha consistido en una serie de actuaciones destinadas directamente a consolidar, incrementar y mejorar las actividades para promover la empleabilidad, el fomento del emprendimiento y la intermediación laboral, generando empleos con la creación de sociedades laborales y ayudando al desarrollo de nuevas habilidades y cualificaciones para mejorar la empleabilidad de las personas beneficiarias, en situación de desempleo o con dificultades de acceso al mercado de trabajo, en el municipio de Murcia.

Las actuaciones concretas desarrolladas han sido las siguientes:

- 1.- Acciones de comunicación y difusión del proyecto. Realización de una campaña de imagen (diseño de imagen, enara roll up, folletos y camisetas)
- 2.- Acciones de comunicación y difusión del proyecto. Promoción y divulgación en el boletín de noticias de **amusal**, en la web y en el canal propio de youtube
- 3.- Acciones de comunicación y difusión del proyecto. Participación en la V edición de la Feria municipal de emprendimiento
- 4.- Creación de una red de empresas asociadas a **amusal** y colaboradoras junto con la propia **amusal** y el Ayuntamiento de Murcia
- 5.- Acciones de captación, sensibilización y atención para el desarrollo de la empleabilidad y el emprendimiento.
- 6.- Gestión de ofertas de trabajo y procesos de intermediación laboral.
- 7.- Impartición de actividades de formación vinculadas a certificados de profesionalidad y especialidades formativas.
- 8.- Talleres de mejora de empleabilidad y de fomento del emprendimiento
- 9.- Actividades de asesoramiento y tutorización para la materialización de proyectos empresariales e ideas de negocio, y su constitución en empresas de economía social.
- 10.- Medidas de Conciliación incorporadas al proyecto.



*El equipo técnico de **amusal** se ha reunido con representantes del Centro de Iniciativas Municipales de Murcia (CIM-M) y la Agencia de desarrollo local de Ayuntamiento de Murcia para el seguimiento del convenio suscrito para la promoción del empleo, el autoempleo y mejora de la competitividad en el municipio.*

1. Personas atendidas en el municipio de Murcia: 466 personas
2. Número de empresas colaboradoras en el proyecto/programa/actividad: 10 empresas.
3. Número de contratos de trabajo o alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) como consecuencia del proyecto/programa/itinerario profesional objeto de subvención: 25 altas en seguridad social.
4. Número de ofertas de trabajo gestionadas: 10 ofertas de empleo.
5. Número de certificados profesionales y especialidades formativas impartidas, acreditadas por el SEF: 15 certificados profesionales y especialidades formativas
6. Número de acciones complementarias para mejora de la empleabilidad (por cuenta ajena y/o propia): (talleres de mejora de empleabilidad y de fomento del emprendimiento): 15 talleres
7. Número de personas vulnerables y/o en riesgo de exclusión atendidas en el proyecto/programa/itinerarios objeto de subvención: 10 personas
8. Número de empresas de economía social constituidas: 12 Sociedades Laborales

GESTIÓN DE LAS INFRAESTRUCTURAS

Durante 2021 Servicios Avanzados de Gestión ha continuado con la gestión del edificio, volviendo a facturar las horas de formación presencial que se retomaron una vez levantadas las medidas que no permitían la presencialidad por la COVID 19.



INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL **AMUSAL**

El Instituto Superior de Formación Profesional **Amusal** tiene como misión primordial la transformación de la sociedad a través de la formación de las personas y la generación y transferencia del conocimiento, formando con la máxima profesionalidad y calidad docente, siempre atendiendo a la diversidad del alumnado, desde una perspectiva de igualdad de oportunidades, velando por su inserción laboral y la mejora de sus competencias profesionales.

Debido a los resultados tan positivos que tuvo esta formación, como consecuencia de la situación provocada por COVID 19, en el curso lectivo 2020-2021, se planteó una formación síncrona y asíncrona, en la modalidad de distancia, utilizando herramientas como la video conferencia, la cual ha afianzado la calidad en la enseñanza académica.

Por otro lado, los datos de matriculación en el año 2021 y la empleabilidad del alumnado tras finalizar sus estudios en **amusal** (valores que se aproximan a más del 90% en determinados Ciclos Formativos), han supuesto una evolución muy considerable, que ha llevado al ISFP **amusal** a seguir creciendo. Es por ello que la dirección del ISFP **amusal** se reunió a finales del 2021 con la Dirección General de Formación Profesional e Innovación para presentarles una propuesta de autorización de nuevos Ciclos Formativos, entre los cuales se prevé conseguir el CFGM de Farmacia y Parafarmacia, en la modalidad de presencial, y el CFGS de Documentación Sanitaria en la modalidad de distancia.

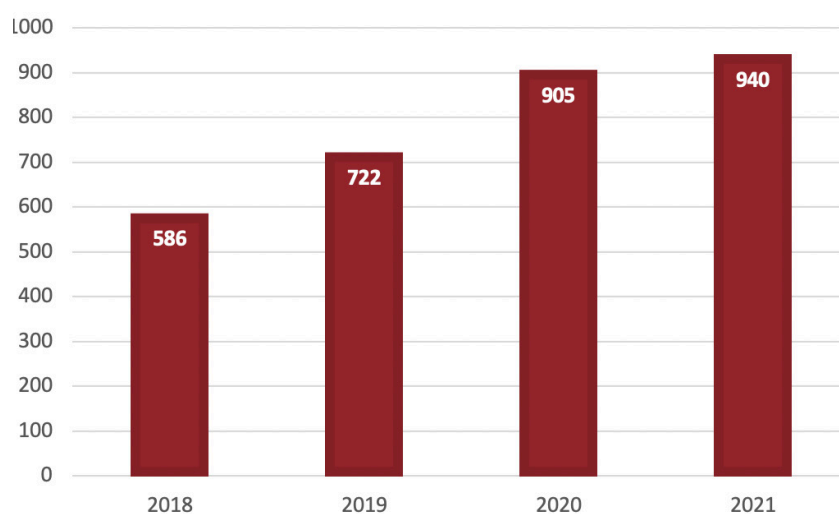
El Instituto Superior de Formación Profesional **amusal**, continúa con la innovación en sus instalaciones para impartir una formación de máxima profesionalidad y calidad docente, atendiendo a la diversidad del alumnado. El profesorado está implicado en el desarrollo profesional de los/as alumnos/as desde una perspectiva de igualdad de oportunidades e inclusión educativa, siguiendo una metodología muy práctica, con el objetivo de velar por la inserción laboral y la mejora de las competencias profesionales del alumnado.

En este sentido, otra de las iniciativas de **amusal** para este año ha sido la adhesión al modelo de la FP Dual que plantea la Consejería de Educación, un modelo que integra la práctica en empresa como hilo conductor de la formación del alumnado.

Esta formación permite conocer la realidad del trabajo en la empresa privada, alternando la formación teórica y práctica de manera simultánea, lo que consigue aumentar la motivación del alumnado, así como mejorar los índices de inserción laboral.

En cuanto a los datos de matriculación, el ISFP **amusal** ha aumentado el 3,9% de matrículas respecto al curso 2020-2021. Ello, unido a la elevada tasa de empleabilidad de nuestro alumnado, hace que la Formación Profesional de **amusal** sea una opción preferente para un número, cada vez mayor de estudiantes. En 2021 nuestro alumnado de la modalidad a distancia procede de 20 provincias: Albacete, Alicante, Almería, Asturias, Cádiz, Ciudad Real, Córdoba, Granada, Huelva, Islas Baleares, Jaén, León, Madrid, Málaga, Murcia, Salamanca, Sevilla, Toledo, Valencia, Zaragoza.

Evolución de las Matriculaciones



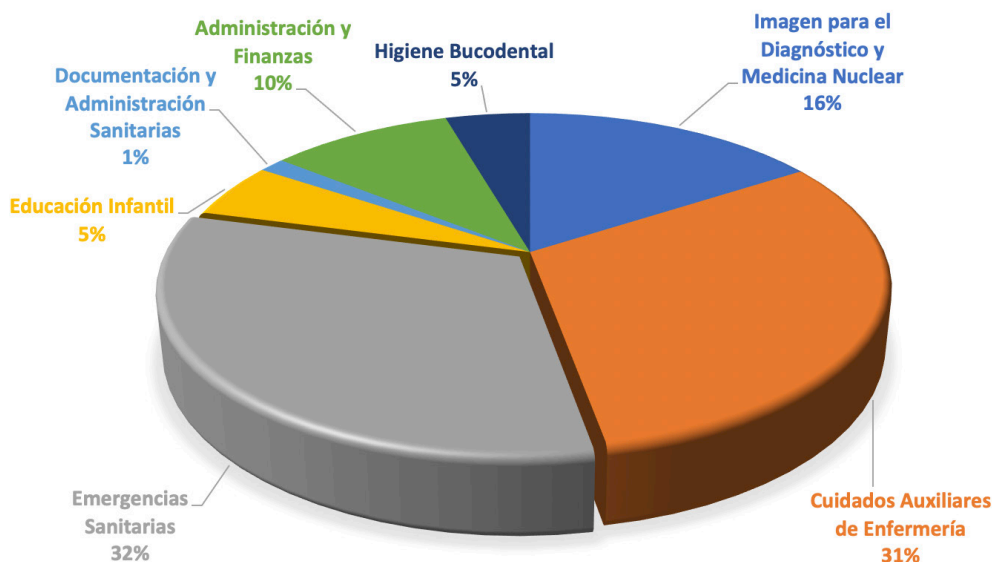
	Curso 2019-2020	Curso 2020-2021
Tasa de empleabilidad alumnos	84%	87%
Tasa de abandono*	0,50%	0,50%

amusal FP sigue siendo una apuesta muy prometedora en el sector educativo, no solo en Murcia sino en el resto de España, y así lo demuestra la evolución de las matriculaciones en los distintos ciclos formativos, siendo Emergencias Sanitarias, Cuidados Auxiliares de Enfermería e Imagen para el Diagnóstico los más solicitados.

El ISFP **amusal** ha cambiado la web en 2021 mejorando la usabilidad es por ello que ha bajado el porcentaje de visitas un 6%, no obstante, la web del instituto presenta datos positivos en usuarios, visitas y sesiones.

- 47.367 usuarios.
- 112.031 sesiones.
- 178.383 páginas vistas.

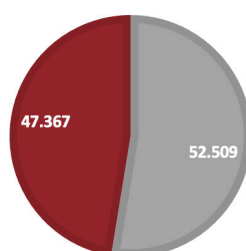
MATRICULADOS POR CICLOS 20/22



- Hemos conseguido **2.693** contactos de interesados para el curso 2020/2021, un **8%** más que el curso anterior.
- Un dato significativo son los contactos que vienen a través de la web, ya que suponen más del **65%** de los contactos totales, con un crecimiento anual del **13%** con respecto al curso 2020/2021.
- Se han superado las matrículas de primer curso con respecto al año anterior con 483 matrículas, un 11% más que el año anterior, dato que demuestra la consolidación del centro.
- Se han matriculado **944** alumnos, **42** más que el curso 2020/2021.
- El ISFP **amusal** es un Instituto de referencia, en nuestra región y en formación a distancia a nivel nacional. Nuestros estudiantes son **altamente valorados por la sociedad**, por sus conocimientos, actitud, capacidad de aprendizaje, competencias y valores, como la cooperación y el compromiso.

USUARIOS WEB FP AMUSAL

■ 2020 ■ 2021



amusal



Región de Murcia

Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía

Dirección General de Economía Social
y Trabajo Autónomo

