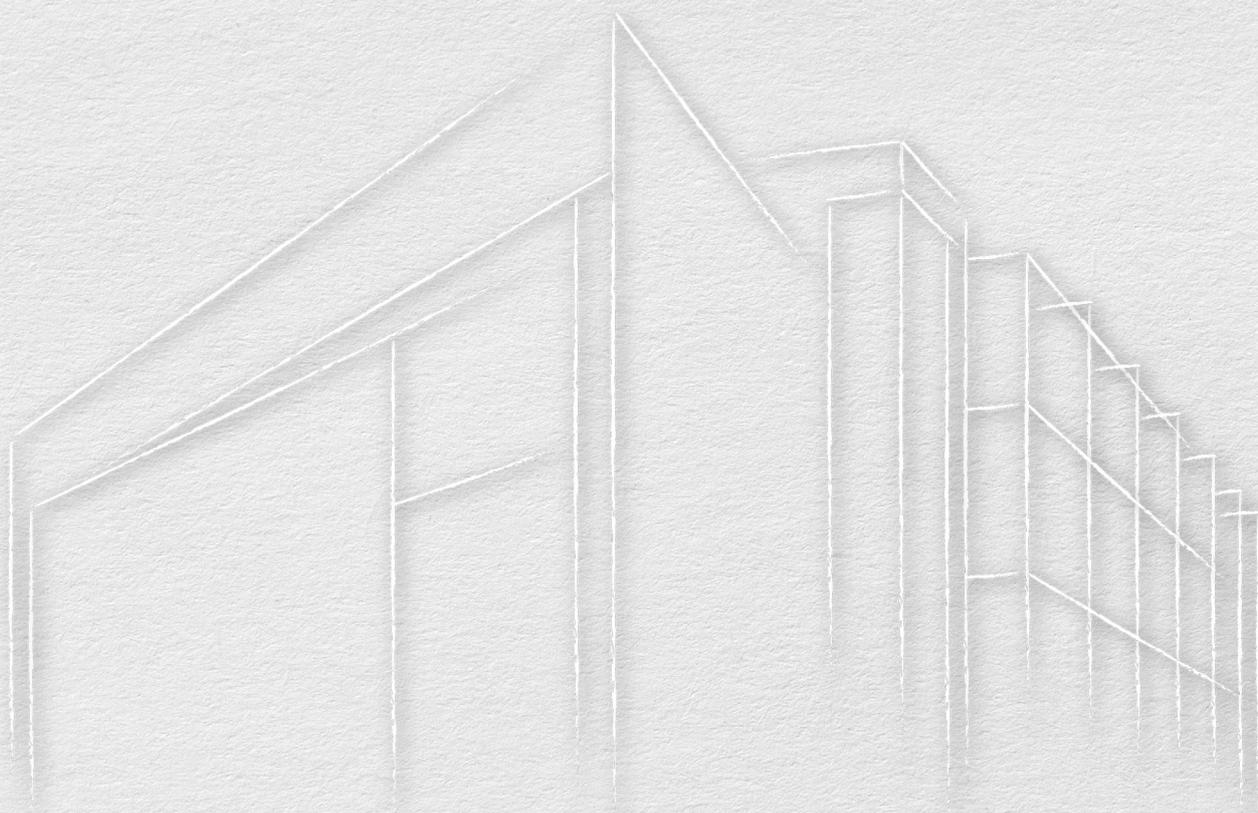


XXXVII
ASAMBLEA
GENERAL

Memoria de Gestión 2023



Personas, Empleo y
Empresas con Valores

amusal

1. amusal	4
1.1. Misión	4
1.2. Visión	4
1.3. Valores	5
1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS	5
1.5. Reconocimientos obtenidos	6
1.6. Organigrama de amusal	7
1.7. Junta directiva	8
1.8. Consejo de dirección	8
1.9. Nuevas empresas asociadas en 2023	9
2. XXXVI Asamblea General Ordinaria	13
3. Premios amusal	15
4. Asistencia Técnica a Empresas y Emprendimiento	18
5. Proyectos y actividades	25
5.1. Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024	25
5.2. Difusión y Fomento de la Economía Social	27
5.3. POISES - FSE “Actívate y Avanza”	30
5.4. Observatorio de Economía Circular amusal	32
5.5. Proyectos Unión Europea	34
5.6. Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.	37
5.7. Proyectos en colaboración con el Ministerio de Trabajo y Economía Social	38
6. Firma de Convenios	39
6.1. Comisiones Obreras de la Región de Murcia	39
6.2. Universidad Politécnica de Cartagena	40
6.3. Colegio Oficial de Biólogos	40
6.4. Ayuntamientos de Murcia, Alcantarilla y Ceutí	41
6.5. Desarrollo del Convenio MicroBank	42
7. amusal formación y RR.HH.	43
7.1. amusal Emplea	43
7.2. Colaboración con el Servicio Regional de Empleo SEF	44
7.3. Colaboración con el Ministerio de Igualdad y Equidad de Colombia	45
8. Instituto Superior de Formación Profesional amusal	45
9. Gestión del edificio de amusal	50



XXXVII Asamblea General Ordinaria de 2024

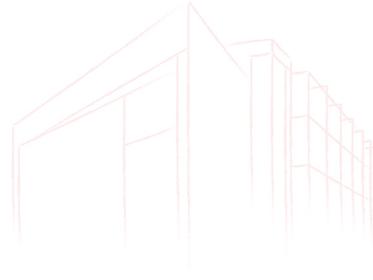
“Personas, Empleo y Empresas con Valores”

Nos encontramos en un momento crucial en la trayectoria de nuestra asociación empresarial, donde la innovación y el compromiso se entrelazan para trazar el camino hacia un futuro donde el modelo empresarial representado por las Sociedades Laborales se está consolidando cada vez más en nuestra región. En este informe, examinaremos los cambios significativos que implementamos en nuestras actividades durante el 2023, resaltando nuestra capacidad para adaptarnos, evolucionar y responder de manera efectiva a la creación de empresas y empleo.

En nuestro compromiso con la mejora continua como organización empresarial, estamos demostrando cómo hemos convertido nuestras visiones en acciones tangibles que han generado un impacto positivo en nuestro entorno. En una región eminentemente emprendedora como la Región de Murcia, que representa un 3,20 % de la población española, con una superficie del 2,24 % de todo el territorio nacional y un 2,71 % en términos de PIB total, el peso específico de las Sociedades Laborales con respecto al total nacional es particularmente significativo, representando un 8,57 % del total del país. La Región de Murcia ocupa el tercer lugar en términos absolutos y el primero en términos relativos en cuanto al número de Sociedades Laborales en España. Asimismo, nos hemos embarcado en la introspección y la reflexión de nuestra organización empresarial, elaborando el Plan Estratégico 2024-2026, con el fin de seguir desempeñando un papel fundamental en la promoción de un modelo empresarial participativo, único y sostenible en nuestra región. Valores como la cooperación, la participación democrática, la transparencia, la formación y la responsabilidad social son inherentes a las Sociedades Laborales, y tienen un impacto crucial en el éxito de estas empresas. Estos valores contribuyen a configurar un modelo empresarial sólido y estable, estrechamente vinculado al territorio y centrado en las personas.

El Instituto Superior de **Formación Profesional amusal** ha demostrado ser un referente en el campo de la educación superior en Formación Profesional. Destaca por su enfoque centrado en el estudiante, su compromiso con la calidad y su contribución al desarrollo socioeconómico. Su camino hacia la excelencia continúa marcando pauta en el panorama educativo actual.

amusal una organización empresarial con valores.



1. amusal

Nuestro Propósito: Personas, Empleo y Empresas con Valores

1.1. Misión

amusal es la asociación empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia que, formando parte de la economía social, tiene como misión la creación, defensa, consolidación, promoción y ayuda al desarrollo de las Sociedades Laborales. Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la mejora continua y la innovación, trabajan con las empresas, buscando su sostenibilidad, la creación de riqueza y bienestar e incidiendo en el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.

1.2. Visión

Ser reconocidos por las Sociedades Laborales como un elemento necesario para su consolidación empresarial y el mantenimiento de la empresa como laboral.

Ser referencia en la Región de las empresas en las que las personas participan en el Capital Social a través de sistemas de gestión participativos.

Ser la primera opción para las personas emprendedoras.

Conseguir el máximo nivel de satisfacción de los socios y socias y de las personas que trabajan en **amusal**.

Ser percibidos como una organización socialmente responsable en: eficiencia económica, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, cohesión social en la empresa y su compromiso con el desarrollo sostenible.



*José Francisco Ballester, presidente de **amusal**, en la inauguración de la llegada del AVE a Murcia con Felipe VI, Rey de España y Fernando López Miras, presidente de la CARM*



1.3. Valores

- **PARTICIPACIÓN:** Como derecho y obligación asumida para mejorar colectivamente.
- **TRANSPARENCIA:** La obligación de difundir la imagen fiel de la organización a sus asociados y a la sociedad.
- **RESPONSABILIDAD:** La asunción y desarrollo de los compromisos adoptados, actuando de forma ética.
- **COOPERACIÓN:** Entendida como la suma de las aportaciones individuales para la búsqueda y consecución de objetivos comunes.
- **FORMACIÓN:** Como uno de los pilares básicos para el desarrollo personal y profesional facilitando el futuro laboral y mejorando la competitividad de las empresas.
- **IGUALDAD:** Los mismos derechos, obligaciones y oportunidades para todas las personas de la organización.

1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS

amusal promueve el crecimiento económico inclusivo y sostenible como parte integral de su identidad empresarial. Estas iniciativas están arraigadas en nuestra estrategia y toma de decisiones gerenciales, asumiendo un papel dual como agentes sociales y económicos. Nuestro objetivo es difundir y promover la Responsabilidad Social Empresarial entre nuestros asociados y hacia la sociedad en general.

En **amusal**, nos esforzamos por alinear nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por las Naciones Unidas, los cuales buscan mejorar el bienestar social y promover el uso eficiente de los recursos. De los 17 objetivos identificados, enfocamos nuestros esfuerzos en cuatro áreas clave:

Objetivo 4: Educación de calidad.

Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura.

Objetivo 12: Producción y consumo responsable.





7 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que establece la Organización de Naciones Unidas (ONU) en la Agenda 2030.

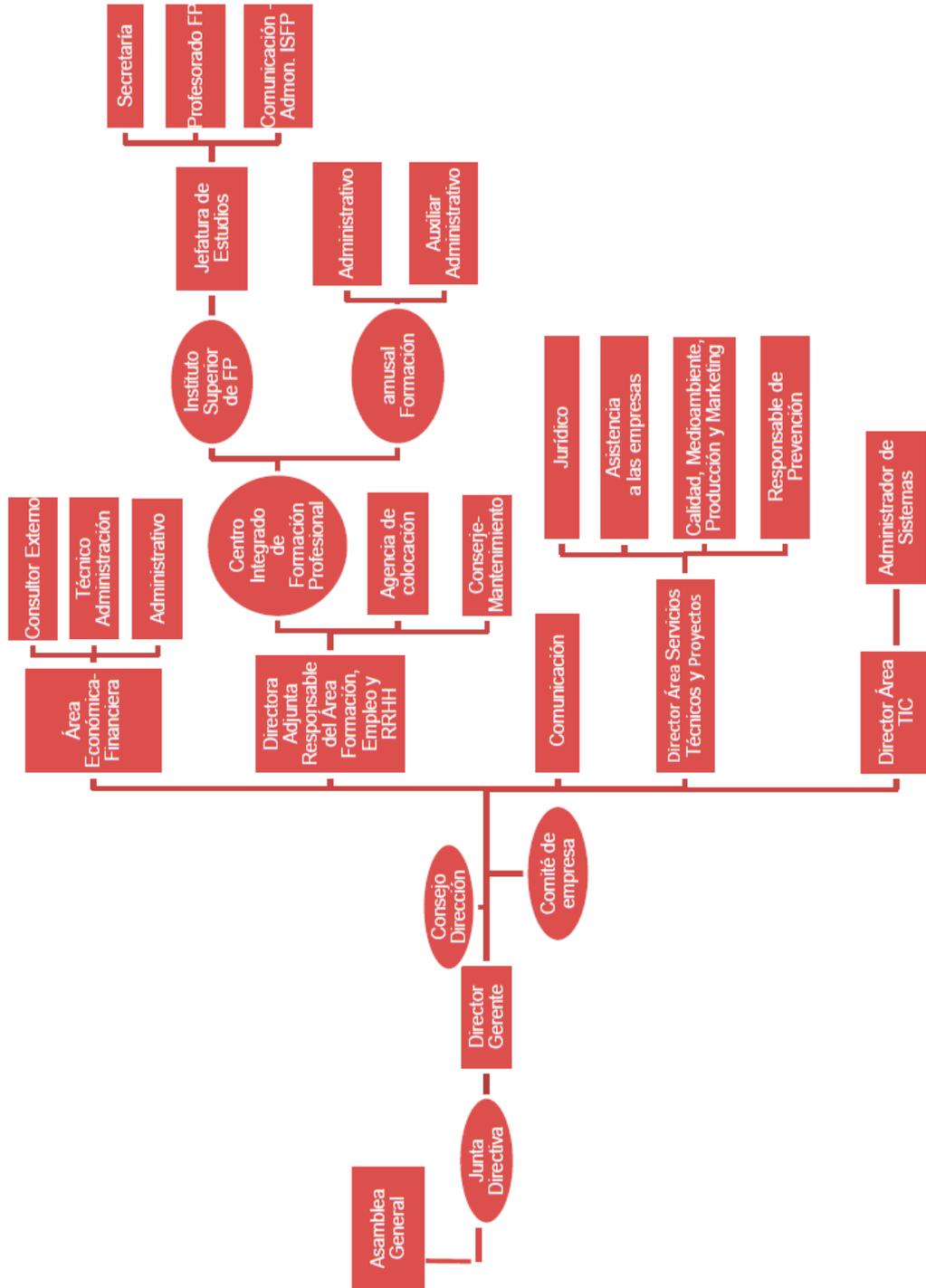
Estas áreas de enfoque reflejan nuestro compromiso con el fomento de un crecimiento económico inclusivo que beneficie a todos los sectores de la sociedad, al mismo tiempo que protegemos el medio ambiente y promovemos un uso sostenible de los recursos. En **amusal**, nos dedicamos a la construcción de un futuro más equitativo y próspero para todos, en consonancia con los principios de desarrollo sostenible establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en la Agenda 2030.

1.5. Reconocimientos obtenidos





1.6. Organigrama de amusal





1.7. Junta directiva

Presidente

José F. Ballester Pérez, Rectificados SAL.

Vice-Presidente primero

José de la Ascensión Marín Zamora, Detergentes Solyeco SL.

Vice-Presidente segundo

David Ortín Traginer, Energemia, SLL.

Secretario

Francesc Abad Rigla, Director Gerente **amusal**.

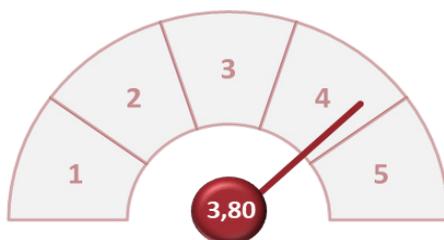
Vocales

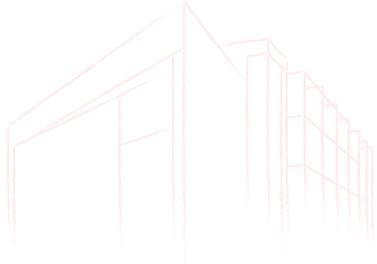
- José Antonio Fernández Manzano, AUTO RECAMBIOS CONTINENTE SAL.
- Pedro Antonio Abad Medina, HUERTO DELABAD, SLL
- José Antonio López López, BRINGTEC SOLUTIONS, SLL
- Fernando Palazón Martínez, PRILANOR, SLL
- Mari Carmen Tomás Abad, METALONSO, SLL
- Francisco Manuel Noguera Montoya, PINTURAS LOS CUBOS, SLL
- David Cascales Romero, EMERGENCY GLOBAL SYSTEM, SLL
- Maria Catalina Hernández Calvo, OPERADOR AUTOLOGISTICO, SLL
- Estrella Sánchez Martínez, INVERSIONES ESTRELLA MAHI, SLL
- Maria Concepción García Quiñero, LORCAEPIS, SL

1.8. Consejo de dirección

- **Francesc Abad Rigla**, director gerente.
- **Irene Morosoli Imperial**, subdirectora y directora del ISFP.
- **Enrique Luna Ruíz-Cabello**, responsable del área servicios técnicos y proyectos.
- **Juan Quero Llor**, responsable del área TIC.
- **Alejandro Candel Laveda**, responsable del área económica – financiera.
- **Tomás Martínez Guevara**, consultor de empresas.

Grado de satisfacción personal de amusal





1.9. Nuevas empresas asociadas en 2023

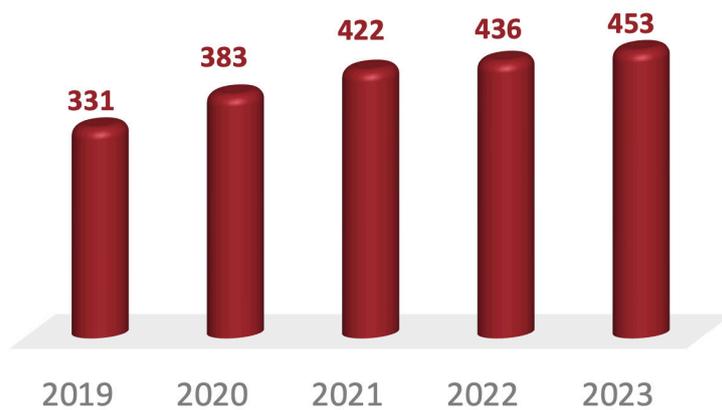
Durante el ejercicio del año 2023, un total de 26 empresas se han asociado, contando con 115 personas trabajadoras. El capital social de las 26 empresas alcanzó la cifra de 815.775,00 €, lo que representa un promedio de 31.375,96 € por empresa.

Nº	EMPRESA	FECHA CREACIÓN	LOCALIDAD	ACTIVIDAD	Capital
1	DVIVES SUCESORES SLL	26/10/22	PATIÑO	Distribución de muebles y colchones	60.000,00 €
2	MURCIA PADEL INTERNACIONAL ARENA SLL	28/4/21	EL PALMAR	Gestión y explotación de espacio deportivos	3.000,00 €
3	CESPED ARTIFICIAL NATUGREEN SLL	18/11/22	LORQUI	Compraventa, instalación y distribución de césped artificial	16.600,00 €
4	ASESORIA PREMIUM MAS QUE UNA ASESORIA SLL	1/1/23	MURCIA	Consultoría profesional	50.000,00 €
5	GRUPO JM ECO MOBILITY URBAN SLL	10/11/22	MURCIA	Venta y reparación de vehículos de motor ligeros	48.000,00 €
6	PAROGA CONSULTORES SLL	15/12/22	LORCA	Consultoría de empresas	40.000,00 €
7	COPLESOL 2022 SLL	14/9/22	MAZARRON	Carpintería metálica	48.000,00 €
8	CARPINTERIA METALICA TONI 2022 SLL	12/8/22	ARCHENA	Carpintería metálica	22.000,00 €
9	PACO BRAVO AUTOMOCION SLL	10/5/00	LORCA	Comercio al por menor de automóviles	30.800,00 €
10	G3PREFASOLUTIONS SLL	15/2/23	ARCHENA	Fabricación de maquinaria para prefabricados de hormigón	102.000,00 €
11	TEJEMANEJE CULTURAL SLL	23/12/22	MOLINA DE SEGURA	Restauración y diseño gráfico	13.728,00 €
12	AURUM SPORT FITNESS SLL	24/6/22	CARAVACA DE LA CRUZ	Gimnasio	47.000,00 €
13	BAR TAPERIA SANCHEZ GOURMET SLL	9/3/23	MORATALLA	Bar-restaurante	46.180,00 €
14	MGWEB INGENIEROS INFORMATICA SLL	10/3/23	CARAVACA DE LA CRUZ	Programación, consultoría e ingeniería en telecomunicaciones	25.860,00 €
15	AV CASAS EGEA CONSTRUCCIONES Y REFORMAS SLL	4/11/22	CALASPARRA	Construcción de edificios residenciales	32.763,00 €
16	KLEE AUDIO Y VISTA SLL	4/10/22	CEHEGIN	Comercio de productos ópticos y de audición	6.200,00 €
17	CERO READAPTACION & ENTRENAMIENTO SLL	21/4/23	Bº DEL PROGRESO	Gimnasio	46.422,00 €
18	CONFECCIONES TAPIZZANDO SLL	22/2/23	CIEZA	Fabricación de tapicerías para sofá	3.000,00 €
19	COPYSER FOTOCOPIADORAS SLL	15/2/16	MOLINA DE SEGURA	Mantenimiento y reparación de fotocopiadoras	64.000,00 €
20	BORACOCO HOSTELERIA SLL	21/4/23	CARAVACA DE LA CRUZ	Cantina Hospital Caravaca	3.000,00 €
21	EXPLOTACIONES AGRICOLAS PELLICER TOVAR SLL	4/7/23	EL RAAL	Venta de limones	18.000,00 €
22	FABRICAIDEAS CREATIVIDAD GLOBAL SLL	14/3/23	LA ALBERCA	Artes gráficas, diseño gráfico e imagen corporativa	3.000,00 €
23	BIZZIOVTG SLL	28/7/23	CASILLAS	Comercio al por mayor y por menor de ropa y calzado	20.000,00 €
24	AISOF TELECOM SLL	27/4/23	CABEZO DE TORRES	Instalaciones de telecomunicaciones	27.222,00 €
25	WANNA FREAK SLL	27/3/23	MURCIA	Comercio de productos alimenticios y bebidas	3.000,00 €
26	GLOBAL EXPANSION & CONSULTING SLL	14/3/23	MOLINA DE SEGURA	Consultoría y gestión empresarial	36.000,00 €

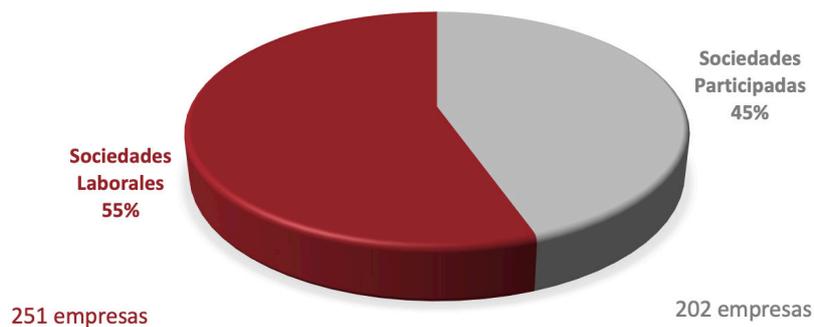


Evolución del asociacionismo en amusal

EMPRESAS ASOCIADAS

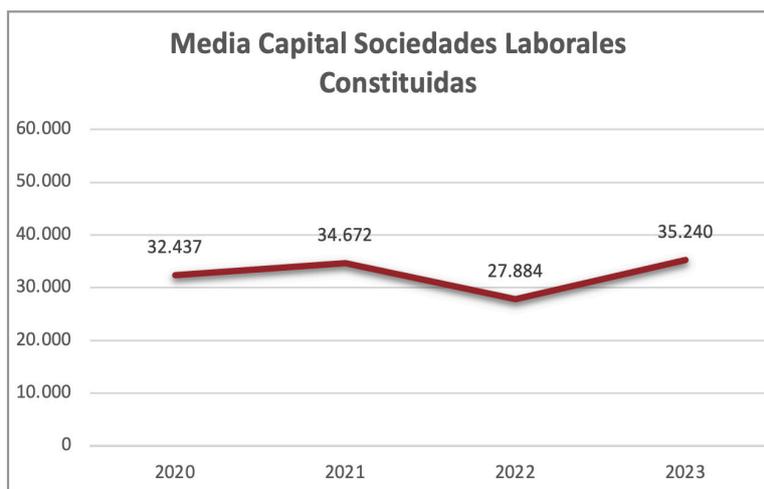
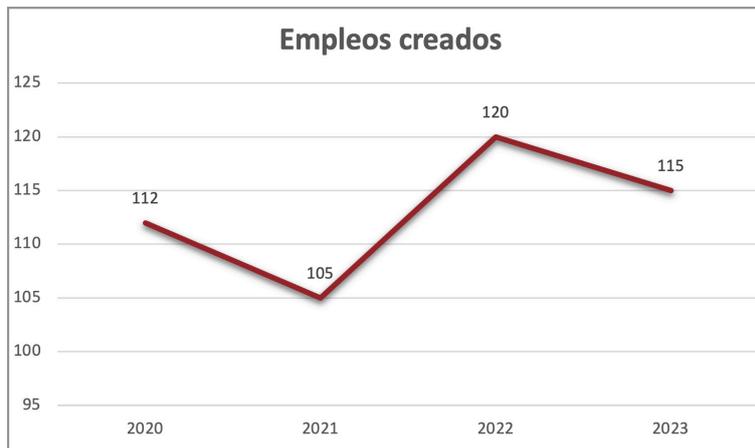
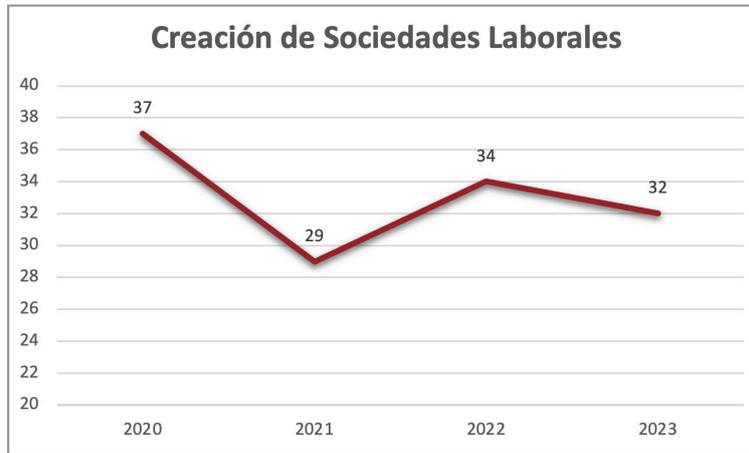


ASOCIADAS POR TIPO





Evolución de constitución de Sociedades Laborales durante el periodo 2020-2023

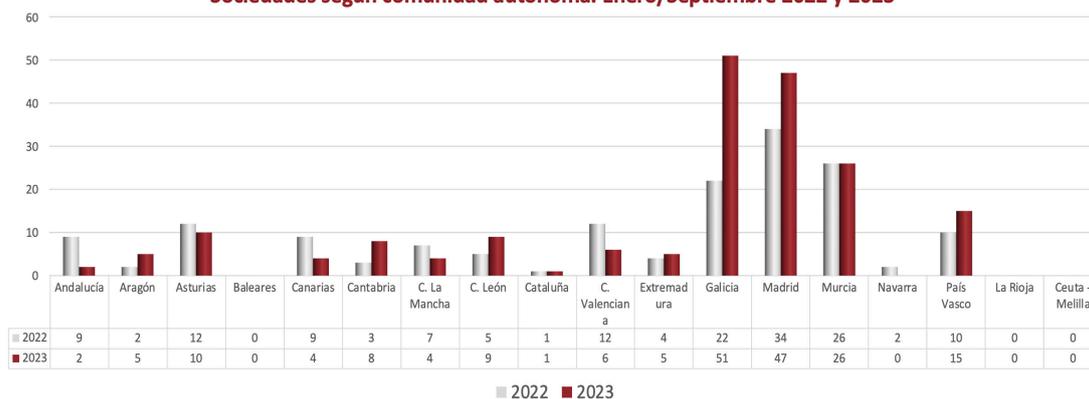




Sociedades Laborales registradas según Comunidades Autónomas

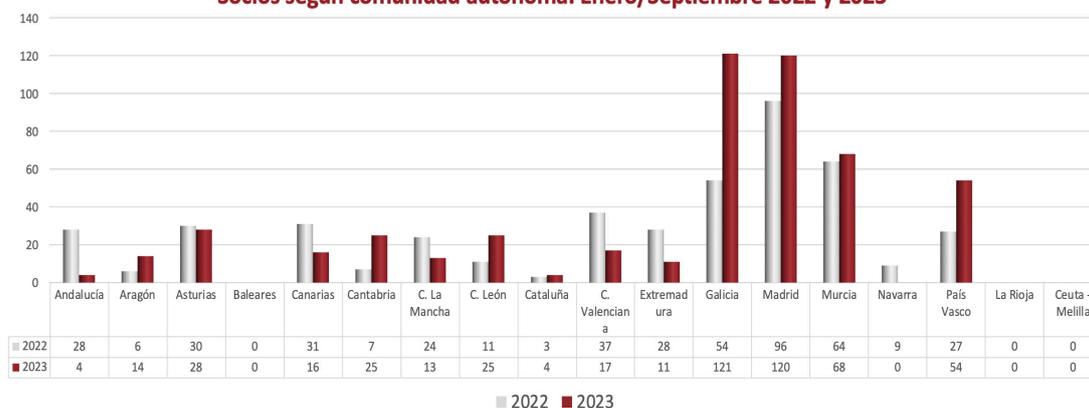
Según datos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social hasta septiembre de 2023 la Región de Murcia fue la tercera Comunidad Autónoma en creación de Sociedades Laborales.

LAB-G4 SOCIEDADES LABORALES REGISTRADAS
Sociedades según comunidad autónoma. Enero/Septiembre 2022 y 2023



En la misma línea, el número de puestos de trabajo creados hasta septiembre de 2023 fue de 68, siendo la tercera Comunidad Autónoma en creación de trabajo a través de las Sociedades Laborales.

LAB-G5 SOCIEDADES LABORALES REGISTRADAS
Socios según comunidad autónoma. Enero/Septiembre 2022 y 2023



Total de Sociedades Laborales en la Región de Murcia

Según el estudio llevado a cabo por el equipo técnico de **amusal** se identificaron 725 Sociedades Laborales, de las cuales 625 están en actividad, y 100 se encuentran inactivas, aun no habiendo iniciado el proceso de disolución.



2. XXXVI Asamblea General Ordinaria



La asamblea estuvo presidida por el presidente de **amusal**, José Francisco Ballester Pérez, junto con el director gerente de la **amusal**, Paco Abad y el resto del Consejo de Dirección.

El 21 de abril de 2023 se celebró la XXXVI Asamblea General Ordinaria de **amusal** con el lema “Empresas que aportan empleo y riqueza a la Región de Murcia”.

En la ceremonia de apertura, el presidente de **amusal**, José Francisco Ballester, destacó el papel fundamental que tienen las Sociedades Laborales para el desarrollo económico y la creación de empleo en la Región, el alcalde de Murcia, José Antonio Serrano, que remarcó el papel fundamental que está desarrollando **amusal** en el municipio de Murcia a través de los distintos convenios que se están llevando a cabo, el presidente de CEPES, UCOMUR y UCOERM, Juan Antonio Pedreño destacó que modelo empresarial de economía social contribuye a una sociedad y



a una economía más justa, inclusiva y sostenible, remarcando la proyección y el valor que tienen las empresas de economía social en la Región y el presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Fernando López Miras, que cerró el acto de inauguración y puso en valor “los 36 años de contribución esencial de **amusal** al desarrollo de la Región de Murcia”, a través de un trabajo asociado “que fomenta el emprendimiento entre los más jóvenes, que garantiza el relevo generacional y que apuesta por la innovación”. Además, también resaltó la dimensión formativa de **amusal**, ya que ofrece “la mejor cualificación, completamente adaptada a las necesidades del mercado laboral”.



El acto de clausura lo realizó Caridad Rives Arcayna, Delegada del Gobierno en la Región de Murcia, destacando la capacidad de las Sociedades Laborales para extrapolar los valores universales de la economía social a la Región de Murcia que facilitan el desarrollo del territorio y la creación de empleo.





3. Premios amusal



El 17 de octubre del 2023, **amusal** celebró en el Teatro Romea de la ciudad de Murcia sus premios. Al evento asistieron más de 370 representantes del ámbito, empresarial, económico, social y político con el objetivo de poner en valor la labor y la contribución al desarrollo de la Región de las Sociedades Laborales. El acto estuvo inaugurado por el alcalde de Murcia, José Ballesta.

Al evento, acudieron representantes de las empresas de las Sociedades Laborales de todos los sectores de la Región, también contó con la presencia de Francisco Jiménez, delegado del gobierno, Luis Alberto Marín, consejero de Economía, Hacienda y Empresa, Víctor Javier Marín, Consejero de Educación, Formación Profesional y Empleo, Alfonso Martínez, vicepresidente segundo de la Asamblea Regional, Beatriz Miguel, rectora de la UPCT, M^º de las Mercedes Bernabé, Cuarta Teniente de Alcalde de la Concejalía de Gobierno Abierto, Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Murcia, Julián Menéndez, gerente de Asalma, Antonio Pasqual del Riquelme, Director General de Economía Social y Trabajo Autónomo, Joaquín Gómez, director del INFO, Marisa López, Directora del SEF, Luis Quiñonero, Director General de Formación Profesional, Enseñanzas de Régimen Especial y Educación Permanente, Francisco Celdrán, Director Gerente del 061, Remedios Gómez, Directora de Enfermería, Ramón Sánchez-Parra, María Casajús, Isabel Sanchez, Luz Marina Lorenzo, Antonio Landáburu, diputados y diputadas regionales, Jose Antonio Cobacho, Presidente del CES, Carmen Fructuoso Carmona y Gines Ruiz Maciá, concejales del grupo socialista del ayuntamiento de Murcia.

Estos premios representan el reconocimiento que **amusal** desea otorgar a quienes han emprendido bajo los valores y principios que caracterizan el modelo de las Sociedades Laborales

y empresas participadas. También se reconocen a las instituciones que han contribuido significativamente al desarrollo de este modelo empresarial representado por las Sociedades Laborales, poniendo en valor el esfuerzo de jóvenes emprendedores, la participación activa de los trabajadores en el entorno empresarial y la promoción del desarrollo empresarial a través de este modelo. Además, este año **amusal** celebra con gran entusiasmo el décimo Aniversario de su Instituto Superior de Formación Profesional, un logro que simboliza una década de dedicación incansable, superación de obstáculos y un sólido compromiso con la formación.





El acto comenzó con el discurso del presidente de **amusal** José Francisco Ballester que quiso destacar que “con los valores de las Sociedades Laborales y la colaboración de las distintas administraciones y actores sociales, lograremos superar los obstáculos, como siempre, y generaremos más empleo de calidad y mayor riqueza, que es indispensable, para promover el bienestar social en la Región de Murcia, que, al final, es nuestro valor fundamental. Posteriormente se dio paso a la entrega de premios.



En esta edición el jurado decidió otorgar el Premio a la Sociedad Laboral creada por jóvenes emprendedores, a Wanna Freak SLL, en reconocimiento al espíritu emprendedor de jóvenes promotores cuyos proyectos son originales, innovadores, competitivos, sostenibles y que generan un alto valor para la sociedad. También de forma excepcional, el jurado quiso reconocer a otra empresa en esta categoría, mediante la concesión de un accésit a Idiomas en Acción Academy SLL.

En la categoría de premio al desarrollo y a la proyección empresarial a partir de una sociedad laboral, los premiados han sido Votum World SLL en reconocimiento a la proyección empresarial, la innovación y la competitividad empresarial, generadora de gran valor para la sociedad.

El premio a la empresa participada ha recaído en Provesa SL. en reconocimiento al fomento de los valores de participación y solidaridad.

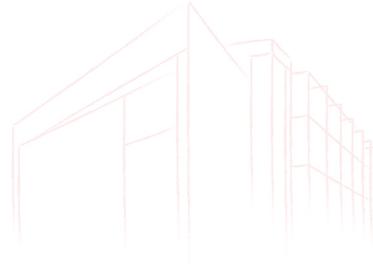


En la modalidad de premio a la trayectoria empresarial, se otorgó el galardón a Gestión Integral Educativa Murciana SLL (Colegio Mirasierra) en reconocimiento a los destacados logros alcanzados en su trayectoria empresarial y su posición como referente en su sector, contribuyendo a la creación de empleo estable y de calidad.



En esta edición se han incluido dos nuevas categorías de premio destinadas a fomentar la Economía Circular y a reconocer la labor humanitaria y solidaria. Los premiados en estas categorías han sido la Universidad Politécnica de Cartagena, premio a las buenas prácticas de economía circular en la Región de Murcia en reconocimiento al impacto positivo que sus proyectos e iniciativas de económica circular tienen en la sostenibilidad, desarrollo económico y social en la Región de Murcia y premio a la labor humanitaria y solidaria a Manuel Pardo y Yassel Parra en reconocimiento por su participación y dedicación en las labores sanitarias de salvamento durante el Terremoto de Turquía y Siria, demostrando su compromiso con la ayuda humanitaria y brindando apoyo vital en momentos de adversidad por este desastre natural.

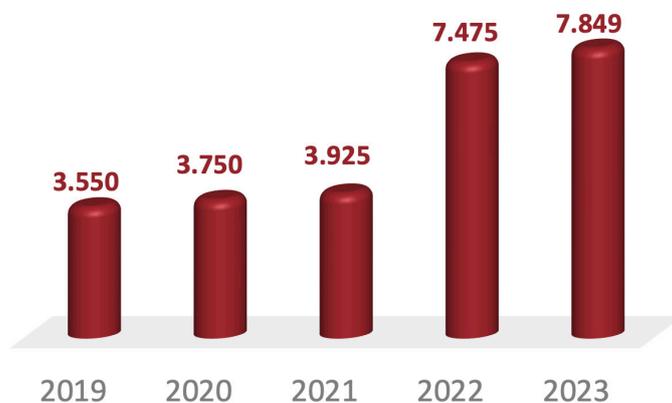
Para concluir la ceremonia de entrega de premios, se concedió el galardón “X Aniversario del ISFP **amusal**” a la Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo, el cual fue recibido por D. Víctor Javier Marín Navarro. Seguidamente, Luis Alberto Marín, Consejero de Economía, Hacienda y Empresa, pronunció las palabras de clausura del evento.



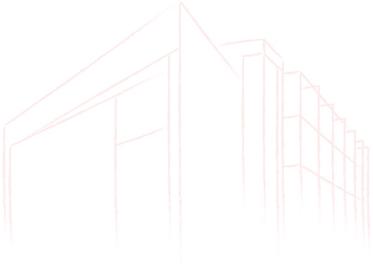
4. Asistencia Técnica a Empresas y Emprendimiento

En los últimos años, **amusal** ha incrementado las horas dedicadas a atender a sus asociados, alcanzando un total de 7.849 horas en 2023. Este aumento se debe al crecimiento en el número de asociados, a la gestión de proyectos y al apoyo brindado por el Gobierno Regional y los Ayuntamientos. Esto refleja el compromiso continuo de **amusal** de respaldar procesos e implementar soluciones que impulsen la consolidación y mejora de la competitividad de las Sociedades Laborales.

Horas asesoramiento a socios



1. Asesorando en materia de requisitos legales: Licencias de actividad municipal, registro de industria, medio ambiente, aspectos societarios, prevención de riesgos laborales, registro sanitario y protección de datos personales.
2. Asistencia técnica para el mantenimiento de sistemas de gestión basados en las normas ISO 9001 e ISO 14001.
3. Implantando Planes de Marketing Digital.
4. Auditorías informáticas y Planes de Digitalización.
5. Planes para la mejora de la empleabilidad.
6. Acciones formativas para la mejora de la competitividad de las empresas.
7. Planes de relevo generacional.
8. Asistencia técnica para el análisis y toma de decisiones en materia económica y financiera.
9. Implantaciones de sistemas de comercio electrónico.
10. Asistencia técnica en procesos de mediación societaria.



*José Francisco Ballester, presidente de **amusal** y Paco Abad, director gerente de **amusal** en el acto de toma de posesión de los directores generales de la Consejería de Economía, Hacienda y Empresa, presidido por el consejero, Luis Alberto Marín.*

amusal sigue difundiendo el papel que desempeña nuestra organización en la Región, colaborando en diversos eventos junto al entorno emprendedor regional, destacando la importancia y relevancia de la economía social.

Desde nuestra asociación se han seguido desarrollando actividades para fomentar el emprendimiento:



amusal con el equipo del Instituto de Fomento en la feria de Alcantarilla



Durante el transcurso de 2023, se han llevado a cabo una serie de actividades informativas y networkings, además de nuestra participación activa en diversas ferias de empleo organizadas por los distintos municipios de la Región. En estos eventos, hemos establecido contacto directo con las personas emprendedoras con el propósito de informarles exhaustivamente sobre las ventajas inherentes de la economía social al momento de establecer y desarrollar sus modelos de negocio.

ABRIL, 2023

26
ABR
FAST WEBINAR FINANCIACIÓN 30' | AYUDAS CONSTITUCIÓN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES





FAST WEBINAR FINANCIACIÓN 30'

AYUDAS PARA LA CONSTITUCIÓN DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES EN LA REGIÓN DE MURCIA

Miércoles 26 de abril 2023
12:00h | CEEIM VIRTUAL

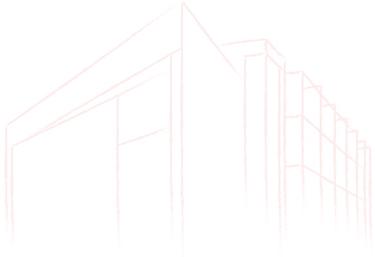


[☰ DETALLES DEL EVENTO](#)

Jornada de Sociedades laborales con el CEEIM



Feria de empleo y emprendimiento de la Universidad de Murcia



Feria emprendimiento Murcia



Foro de emprendimiento de Archena



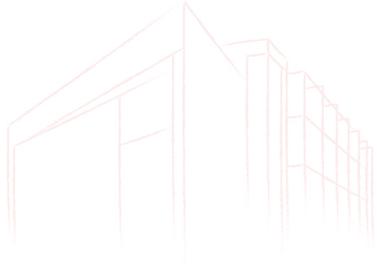
V Foro de empleo de Alcantarilla

Estas actividades han sido posibles gracias al respaldo brindado por la Consejería de Economía, Hacienda y Empresa, a través de la Dirección General de Autónomos y Economía Social. Esta colaboración ha permitido llevar a cabo las actividades planificadas en pro de la promoción, fomento y difusión de la Economía Social en su conjunto, así como del modelo de Sociedad Laboral en particular, destacando su carácter inclusivo y sostenible.

Además, **amusal** ha desempeñado un papel fundamental al brindar apoyo a los grupos de emprendedores, guiándolos en el inicio de sus proyectos empresariales y resaltando la Economía Social como la opción más idónea para emprender durante todo el año.



Premios emprendedores Murcia



El Newsletter de **amusal** sigue su proceso de consolidación informando de todas las actividades de la asociación y de las empresas asociadas. Este boletín está dirigido a la administración regional, entidades del tercer sector, asociaciones de sociedades laborales a nivel estatal, agencias de desarrollo local, servicios de empleo, asesorías, colegios profesionales, ayuntamientos, puntos de información a emprendedores, universidades e instituciones, organizaciones de la Unión Europea y de América Latina, se envía a **6.690 personas**. Actualmente hemos superado el **número 70** y su diseño y contenidos se ha ido adaptando para satisfacer mejor las necesidades informativas de las personas suscritas.

Estos boletines han incorporado las noticias más significativas en los ámbitos de información sobre economía social, sociedades laborales, normativa, subvenciones, acompañando la información con enlaces y documentación complementaria. Todos los números de nuestro Boletín Informativo se difunden a través de nuestras redes sociales.



Constitución de la primera Sociedad Laboral de forma telemática en el Registro de Sociedades Laborales de la Región de Murcia.



amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Primer aniversario 2023

Amusales en marcha en el 2023

Sociedad Laboral Industrial: Una figura clave en España

Amusal participa en el primer taller formativo sobre la Social Economy - "SECONOMIA"

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Sociedad Laboral: Personas, Empleo e Ingresos con Valores

Amusal desarrolla el proyecto Proceso Social Laboral con el Ayuntamiento de Murcia

2023 amusal: Formamos Profesionales con Calidad

Programa EDARIS - para Crear Empleo en la Economía Social y en la Micro Empresa Social

Industria Capital S.L. desarrolla y dinamiza en el Sector Público. Nueva modalidad de contrato

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Reserva Regional Cádiz: Inmuebles y colaboraciones impulsando la Economía Social en España

2023 amusal en el calendario de la Social y el Inmueble

Asociación Propiedad de las Empresas para las Subvenciones de Fomento de la Economía Social de la Región de Murcia 2023

Reserva Regional Cádiz: Inmuebles y colaboraciones impulsando la Economía Social en España

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Alisa Muestras Baudé, Ciudad de Cieza, visita la Asociación Empresarial de Sociedades Laborales de la Región de Murcia

Hacia el CIE de Construcción de Vivienda de amusal con el apoyo de la URM

Presentación de proyecto Hable Economía Circular con el municipio de Murcia

Manifiesto de los terrenos industriales: Un compromiso de la responsabilidad de garantizar derechos y oportunidades para todos

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

La primera Sociedad Laboral presentada formalmente en el Registro de Sociedades Laborales de la Región de Murcia

Vivian World: desarrollo y proyección empresarial a partir de una Sociedad Laboral Estructurada

Amusal forma parte del Programa Operativo ERARIS - Alianza Estratégica para la Social Economy

Vivian Inmuebles S.L. empresa líder en el sector de actividades publicitarias y gestión de empresas

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Amusal en colaboración con el Consorcio de Educación y la Dirección General de Empleo para implementar una intervención en formación profesional y empleo

El Ayuntamiento de Cieza y amusal por el empleo por medio de la creación de viviendas laborales

Reserva Regional Cádiz: Una empresa innovadora con prestigio

Proyecto Reserva Cádiz: amusal participa en el programa EDARIS de la URM para impulsar la competitividad empresarial en Cádiz

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Finca de vivienda social: la iniciativa impulsada por el Ayuntamiento de Murcia para el desarrollo de la SCL, la economía circular y las Sociedades Laborales

Amusal promueve el empleo y la creación de Sociedades Laborales en colaboración con el Ayuntamiento de Alcantarilla

Amusal participa en la III Feria de Empleo y Formación de Empleo

Murciaemp S.L. operatividad en Ciudad Artificial

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

III Día Internacional de la Mujer con el objetivo de sensibilizar a los miembros de las empresas de la importancia de la igualdad de oportunidades

III Feria Nacional de Agentes de Desarrollo Local "Alianza para el Agente de Desarrollo Local en el 2023"

Social Economy

Amusal participa en el proyecto "Innovar Cieza" del programa europeo CREAR

ImaginAR: Impugnación Colectiva Integral de sede de Bona Fides S.L.

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Asociación de Colaboración entre amusal y el Colegio Oficial de Arquitectos de la Región de Murcia

Formación para la mejora de la competitividad de las empresas

CATALUÑO DE FORMACIÓN

Desarrollo empresarial entre emprendedores de América Latina y emprendedores del territorio de Murcia

Colagio Valfu del Consorcio Social S.L. refuerza su compromiso social

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Especial XXXVI Asamblea de Amusal 2023

Personas, empleo y entresijos con valores

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Amusal participa en The European Jobs Awards 2023

Proyecto Vivienda e Ingresos con Valores, Sociedad Laboral

El apoyo por la Economía Social de la Región de Murcia 2023

Amusal y el programa "Proyecto de Sociedades Laborales"

Amusal celebra un Festival para la Creación de un Modelo de Economía Social - FERIA DE SOCIEDADES LABORALES

amusal SOCIEDADES LABORALES DE LA REGIÓN DE MURCIA Boletín Informativo

Especial Gala de Premios 2023 amusal

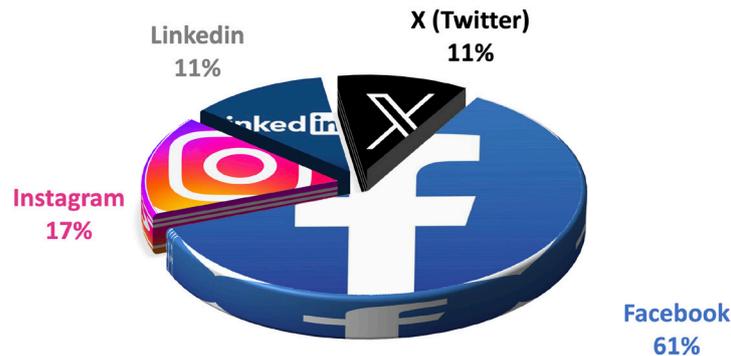
Reserva Regional Cádiz: Inmuebles y colaboraciones impulsando la Economía Social en España

Amusal celebra un Festival para la Creación de un Modelo de Economía Social - FERIA DE SOCIEDADES LABORALES



En 2023 se ha incrementado el número de usuarios que acceden a las publicaciones de nuestras redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, arrojando un balance positivo. El número de usuarios que han visitado nuestra web ha sido 15.132 usuarios anuales en 2023 y hemos tenido más de 31.701 páginas vistas.

REDES SOCIALES



Con el propósito de resaltar el modelo empresarial de las Sociedades Laborales y abordar la amplia gama de actividades institucionales, eventos, jornadas y ferias de emprendimiento organizadas por **amusal**, se han elaborado y distribuido 18 circulares informativas entre nuestras empresas asociadas. Este esfuerzo ha mejorado significativamente la comunicación con todos nuestros asociados, manteniéndolos al tanto de las nuevas líneas de ayuda, medidas y regulaciones introducidas por la administración a lo largo del año 2023.

5. Proyectos y actividades

5.1. Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024





amusal está colaborando estrechamente con la Dirección General de Autónomos y Economía Social de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia en la ejecución de varios proyectos dirigidos a fortalecer las Sociedades Laborales, en el marco del V Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024. Estas iniciativas tienen como objetivo potenciar la competitividad de la Economía Social y promover el desarrollo empresarial en la economía regional.

Los proyectos que **amusal** ha desarrollado durante el año 2023 son:

Fomento de la Economía Circular en empresas de Economía Social: Se llevaron a cabo diversas acciones con el propósito de promover y fortalecer la economía circular en las empresas de economía social de la Región de Murcia. Estas iniciativas tenían como meta desarrollar oportunidades de negocio y contribuir a la sostenibilidad ambiental. Como resultado, se identificaron y se elaboraron exitosamente 11 planes de viabilidad para oportunidades de negocio relacionadas con la economía circular en la Región de Murcia.

Servicios de asesoramiento e implantación de soluciones de comercio electrónico en las Sociedades Laborales de la Región de Murcia. El propósito era ampliar y fortalecer sus negocios a través de nuevos canales de venta. Se lograron destacar 8 implementaciones de sistemas de comercio electrónico, representando así un avance significativo en la digitalización y modernización de las Sociedades Laborales beneficiarias.

Elaboración de Planes de Auditoría Informática para la realización de inversiones tecnológicas: Se respaldaron las inversiones tecnológicas de las Sociedades Laborales mediante la elaboración de 11 informes de auditoría informática detallados. Estos informes incluyeron propuestas específicas de oportunidades de mejora e inversión tecnológica para las empresas.

Programa para la promoción de la contratación de productos y servicios entre empresas de economía social: Se realizaron una serie de actuaciones destinadas a fomentar y potenciar el networking empresarial para priorizar la contratación de productos y servicios de las empresas de economía social entre sí. Se llevaron a cabo 4 actuaciones de networking, se establecieron un mínimo de 5 nuevas relaciones comerciales y se realizó un seguimiento de estas relaciones. Además, se contribuyó a la visibilidad de la intercooperación empresarial mediante acciones de comunicación.

Revisión y ampliación de incentivos para el autoempleo colectivo: Se desarrollaron acciones para fomentar la incorporación de personas trabajadoras como socias de las Sociedades Laborales, mediante la capitalización del Pago Único. Se alcanzó y se superó el objetivo de 10 participantes, y se completaron las 10 tramitaciones de capitalización del pago único.

Programa para la mejora de la competitividad y crecimiento empresarial en empresas de economía social: Se llevaron a cabo acciones para la mejora de la competitividad y crecimiento empresarial en empresas de las Sociedades Laborales en la Región de Murcia. Participaron 12 Sociedades Laborales, se realizaron 12 actuaciones concretas y se logró un aumento de la competitividad en al menos 5 Sociedades Laborales.

Formación práctica de gestión empresarial: Se realizaron acciones de formación para dotar de conocimientos económicos y empresariales a los gerentes y directores de las Sociedades Laborales, así como para incrementar la capacitación en gestión con visión empresarial y social. Se organizaron con éxito 2 jornadas y se superó la meta de participación, con un total de 30



asistentes a las jornadas y participando activamente en las acciones de formación. Además, se ejecutaron 2 acciones formativas específicas.

En **amusal**, valoramos de manera positiva el V Pacto por la Economía Social, ya que demuestra la capacidad de las organizaciones del sector para colaborar con el Gobierno Regional. Nuestra meta es continuar promoviendo el crecimiento de las Sociedades Laborales y, al mismo tiempo, respaldar todos los modelos empresariales que representan la Economía Social en nuestra Región.

El V Pacto constituye la herramienta principal para impulsar la economía social en la Región de Murcia. Este acuerdo comprende siete ejes de acción, 32 líneas de trabajo y más de 70 medidas específicas dirigidas a Sociedades Laborales, Cooperativas y Empresas de Inserción. Estos siete ejes de actuación tienen como objetivos principales revitalizar el tejido empresarial mediante la promoción de la economía social, fomentar la transición ecológica, impulsar la innovación tecnológica y la especialización inteligente, promover la digitalización generalizada, abordar las desigualdades sociales y territoriales para generar bienestar e inclusión social, brindar formación para el autoempleo y profesionalizar el capital humano, aumentar la visibilidad de las empresas de Economía Social y afrontar el desafío que representa la economía social de la Región ante la Unión Europea.

5.2. Difusión y Fomento de la Economía Social

5.2.1. Plan de comunicación amusal

Dentro del marco del Programa de Difusión y Fomento de la Economía Social de la Dirección General de Autónomos y Economía Social, **amusal** ha desarrollado su Plan de Comunicación con el objetivo de promover el modelo de la Sociedad Laboral, reconocido por su capacidad para enriquecer y fortalecer el tejido empresarial de nuestra región. Este plan se enfoca en divulgar las ventajas y principios inherentes a dicho modelo, utilizando los medios de difusión, plataformas y formatos publicitarios más adecuados y efectivos.

Para lograr este objetivo, durante el año 2023 se han llevado a cabo una serie de acciones estratégicas en el ámbito de la comunicación:

- El envío de circulares informativas a diversos públicos de interés, como asesorías, asociados y grupos de emprendedores.
- La difusión de un boletín informativo (Newsletter-**amusal**).
- Campañas de comunicación en redes sociales.
- Publicidad en medios exteriores.
- Emisión de cuñas publicitarias en radio.

Con el fin de difundir este modelo, se han aprovechado las redes sociales, los portales web y la prensa digital. Estas plataformas juegan un papel crucial al permitir la transmisión inmediata de toda la información relacionada con las Sociedades Laborales.



En 2023, además, se lanzaron una serie de cuñas publicitarias dirigidas a personas que están considerando iniciar un negocio. Estas cuñas tienen como objetivo llamar a la acción e informar sobre el modelo de la Sociedad Laboral como una opción de Economía Social para el autoempleo colectivo.

5.2.2. Publicación “La Sociedad Laboral Profesional. Una figura societaria en estudio”

Con la colaboración de la Dirección General de Autónomos y Economía Social, **amusal** junto con la Cátedra de Economía Social de la Universidad de Murcia han realizado un profundo estudio acerca de la figura híbrida societaria de la Sociedad Laboral Profesional, para la elaboración de un libro, titulado “La Sociedad Laboral Profesional. Una figura societaria en estudio” para desarrollar su régimen de organización y funcionamiento y difundir la virtualidad de la fórmula societaria de la sociedad laboral como receptáculo idóneo para albergar una sociedad profesional y, de esta forma, contribuir al fomento y constitución de estas sociedades, fundamentales como fórmula de autoempleo colectivo para el desarrollo de actividades profesionales liberales para las que se requiere una titulación universitaria.



5.2.3. Jornadas de Difusión y Fomento de las Sociedades Laborales

En el marco del Programa de Difusión y Fomento de la Economía Social de la Dirección General de Autónomos y Economía Social **amusal** realizó dos jornadas para difundir el modelo societario de las sociedades laborales entre los distintos grupos de interés:



Sociedades Laborales: del propósito empresarial a la concreción de la gestión en la Pyme.

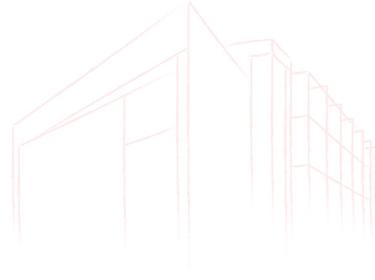


Ponencia Sociedades Laborales: Del propósito empresarial a la concreción de la gestión en la Pyme impartida por Javier San José, experto en modelos de gestión de empresas y auditor de sistemas de calidad

Subvenciones de fomento de la Economía Social de la Región de Murcia 2023. ¿Qué requisitos necesitan las empresas?



Jornada para proporcionar información a las Sociedades Laborales sobre las ayudas convocadas por la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos destinadas al sector de la Economía Social



5.3. POISES - FSE “Actívate y Avanza”

En el 2023 hemos finalizado la ejecución de los proyectos Actívate y Avanza, que fueron aprobados por el organismo intermedio del Fondo Social Europeo CEPES.



amusal *Actívate
emprendiendo*



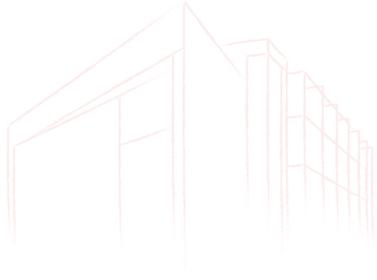
amusal *Avanza
hacia el éxito*

El proyecto Actívate tuvo como objetivo dinamizar el emprendimiento mediante la creación de Sociedades Laborales, adoptando una perspectiva de emprendimiento colectivo, sostenible y social, con un enfoque en la inclusión de los colectivos más desfavorecidos en la Región de Murcia. Además, se promovió la creación de empresas de base tecnológica y de economía circular. A través de este proyecto, se logró atender a un total de:

- Participantes directos: 393.
- Planes de empresa: 123 planes.
- Constituciones: 76 sociedades laborales de las cuales 12 son de base tecnológica.
- Planes de economía circular: 49 planes de viabilidad.



Creatividad Campaña Digital en redes sociales proyecto Actívate.



amusal ha llevado a cabo el proyecto AVANZA, con el objetivo principal de mejorar la capacidad de gestión y la creación de valor de las Sociedades Laborales, con miras a hacerlas más competitivas y fortalecer el entramado económico y empresarial de nuestra Región. Como parte de este proyecto, hemos realizado:

- Total empresas participantes: 320
- Total planes de mejora: 293

Dentro del proyecto avanza se han desarrollado las siguientes actuaciones:

1.1 Elaboración e implantación de sistemas de gestión calidad y ambiental

Participantes: 24 -implantaciones: 22

1.2 Elaboración e implantación de planes de auditoría informática

Participantes: 68 -planes de mejora: 65

1.3 Elaboración e implantación de planes de marketing digital

Participantes: 63 -planes de mejora: 59

1.4 Elaboración e implantación de planes de digitalización

Participantes: 58 -planes de mejora: 55

2.1 Planes de empresa para mejora de la empleabilidad

Participantes: 29 -planes de mejora: 23

2.2 Desarrollo de acciones de especialización y profesionalización para adquisición de competencias y mejora de la empleabilidad

Acciones formativas: 19 -participantes: 296

3.1 Desarrollo de proyectos de relevo generacional

Participantes: 14 -planes de mejora: 14

4.1 Elaboración e implementación de planes para análisis y toma de decisiones en materia económica y financiera

Participantes: 65 -planes de mejora: 55



Creatividad Campaña Digital en redes sociales proyecto Avanza.



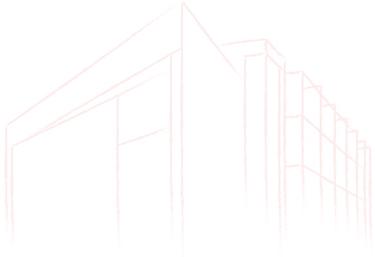
5.4. Observatorio de Economía Circular amusal



El Observatorio de la Economía Circular de la Región de Murcia **amusal**, sigue apostando por la sostenibilidad ayudando a que ideas de negocio en economía circular se conviertan en empresas de éxito. Hasta finales de 2023 se han identificado 229 oportunidades de negocio en economía circular que se pueden llevar a cabo en la Región de Murcia, desarrollando 169 planes de viabilidad.



A lo largo del año 2023 se han realizado 2 charlas de difusión sobre el trabajo desarrollado a través del observatorio, visibilizando las oportunidades de negocio y fruto de este trabajo hemos constituido dos Sociedades Laborales que, en la actualidad, se encuentran trabajando la economía circular y fomentando la sostenibilidad en nuestra Región.



Además, hemos generado sinergias y estamos trabajando conjuntamente con otros organismos que apuestan por la Economía Circular y la Sostenibilidad:

- Asociación de Empresas de Medio Ambiente de la Región de Murcia (AEMA)
- Universidad UMU y UPCT
- Ayuntamiento de Murcia



*Acciones para el fomento del emprendimiento | Encuentro Empresarial de Emprendedores Murcia - América Latina organizado por el Ayuntamiento de Murcia, AEMA, AMYCA escuela de negocios y **amusal**.*



5.5. Proyectos Unión Europea

5.5.1. Programa operativo COSME

Beyond crisis

El proyecto “Beyond Crisis” está enmarcado dentro programa operativo COSME de la Unión Europea, y está dirigido a mejorar la competitividad de las empresas europeas, fomentar la cultura empresarial y promover la creación y el crecimiento de la PYME europea. Su objetivo fundamental es definir los retos de la economía social en la era “post COVID” y las soluciones a estos retos a través de las buenas prácticas que se plantean en los territorios de los países participantes del proyecto.



Estudio realizado por los socios españoles sobre la situación de la economía social en el municipio de Cartagena

Durante el año 2023, realizamos un estudio analizado la situación actual de la economía social en el municipio de Cartagena, identificando tanto las fortalezas como los desafíos a los que se enfrenta la economía social en este territorio y definiendo los ejes de intervención sobre los que trabajar para impulsar la economía social en este municipio. De igual forma, durante este año realizamos viajes a los países participantes del proyecto, con el objetivo de mostrar las buenas prácticas que cada territorio está llevando a cabo para fomentar la economía social. Por último, realizamos tres talleres de trabajo a nivel local, donde los colaboradores que participaron en el estudio de la situación de Cartagena, aportaron su experiencia para definición de las acciones prioritarias que se pueden llevar a cabo. Fruto de estos encuentros y del análisis realizado, hemos podido establecer un plan de acción local específico para el municipio de Cartagena con una serie de actuaciones destinadas a impulsar la economía social en los próximos tres años.



Representantes del proyecto Beyond Crisis visitan Reggio Emilia (Italia)

La colaboración entre las entidades participantes —**amusal**, la Agencia de Desarrollo Local de Cartagena, Ucomur, Comune de Reggio Emilia, Fondazione per la progettazione internazionale, Municipio de Kassandra, y S.E.G.E. Women Entrepreneursclub of Greece— ha permitido generar una efectiva transferencia de conocimientos y experiencias. A través de estas acciones, “Beyond Crisis” está contribuyendo, no solo a reforzar el tejido empresarial y el enraizamiento territorial en nuestros territorios, sino también a construir un modelo de economía social resiliente que pueda servir de ejemplo a nivel europeo. Seguimos comprometidos con la idea de que el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre diferentes regiones es clave para el desarrollo sostenible y la innovación social.

5.5.2. Programa Operativo ERASMUS +

Alliance Fostering Skills for Social Economy

amusal actúa como entidad socia del proyecto “Alliance Fostering Skills for Social Economy (ESIC)”, una iniciativa orientada a promover la formación y el desarrollo de habilidades en el ámbito de la Economía Social Europea. En septiembre de 2023, la organización participó en la sesión inaugural en Helsinki, marcando el inicio formal de las actividades programadas. A lo largo del año, **amusal** ha estado presente en múltiples encuentros de coordinación del proyecto, contribuyendo así al avance de los objetivos establecidos.



Reunión de inicio del proyecto “Alliance Fostering Skills for Social Economy (ESIC)” en Helsinki



En el proyecto participan las organizaciones: Universidad Odisee (Bélgica), Universidad Diak (Finlandia), Universidad Tallin (Estonia), Rethink Ireland (Irlanda), ADV Romania (Rumanía), Bucovina Institute Association (Rumanía), Federación de Cooperativas y de la Economía Social de Madrid (España), Federazione Trentina della Cooperazione (Italia), Autonomous Provinze of Trento (Italia).

amusal presentó un planteamiento para el área de trabajo “modelos de aprendizaje flexibles en las empresas de economía social”.

5.5.3. EFESO #EmprendeSociedadLaboral

La convocatoria de ayudas de CEPES al emprendimiento en Economía Social, en el marco del Fondo Social Europeo PLUS para el periodo 2023-2029, tiene como objetivo principal el aumento de competencias emprendedoras y el incremento en el número de empresas e iniciativas de autoempleo colectivo creadas bajo fórmulas de economía social. Además, busca establecer bases sólidas para la supervivencia de estas empresas mediante la provisión de servicios de apoyo y asesoramiento al emprendimiento. En este contexto, **amusal** ha presentado el proyecto #EmprendeSociedadLaboral, orientado a impulsar el crecimiento de empresas e iniciativas de autoempleo colectivo mediante el fomento de las Sociedades Laborales, a través de itinerarios personalizados.

Diseñado una nueva metodología Modular, Adaptativa y de Acompañamiento, facilitando la creación de Sociedades Laborales y ajustando el asesoramiento a las necesidades del grupo emprendedor. La utilización de esta dinámica permite que, durante los primeros meses de actividad de la nueva empresa se pueda realizar una revisión de la propuesta de valor, adecuando los productos y servicios tras el primer contacto con el mercado.





5.6. Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.

amusal incrementa su colaboración con el Ayuntamiento de Murcia mediante la firma de convenios y la ejecución de proyectos, con un enfoque en mejorar la empleabilidad, fomentar el autoempleo y el emprendimiento, así como promover la economía circular y respaldar la creación de Sociedades Laborales en el municipio.



Reunión de coordinación de las actuaciones del Convenio del Ayuntamiento de Murcia

Estas acciones se orientan hacia el fortalecimiento de la economía local, basándose en los principios de sostenibilidad, inclusión y responsabilidad social. A través de estas iniciativas, ambas entidades buscan contribuir al desarrollo económico sostenible de Murcia.

Los proyectos y convenios desarrollados durante el año 2023 son:

- Proyecto “Emplea sociedad laboral”.
- Convenio “Economía circular, sostenibilidad y empleo en lo local”.
- Convenio “HUB de economía circular”.

Esta colaboración se ha materializado en los siguientes resultados para el año 2023:

1. Personas atendidas en el municipio de Murcia: 196.
2. Número de empresas colaboradoras en el proyecto/programa/actividad: 5 empresas colaboradoras.
3. Número de contratos de trabajo o alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) como consecuencia del proyecto/programa/itinerario profesional objeto de subvención: 20.
4. Número de ofertas de trabajo gestionadas: 10 ofertas de empleo gestionadas.
5. Número de certificados profesionales y especialidades formativas impartidas, acreditadas por el SEF: 2 Certificados profesionales.
6. Número de personas participantes que han realizado certificados/itinerarios: 15 personas.
7. Número de acciones complementarias para mejorar la empleabilidad (por cuenta ajena y/o propia): 3 acciones.
8. Número de personas vulnerables y/o en riesgo de exclusión atendidas en el proyecto/programa/itinerarios objeto de subvención: 12 personas.



9. Número de empresas de economía social constituidas: 6 sociedades laborales.
10. Número de emprendedores dados de alta en el sistema de la Seguridad Social, como consecuencia del proyecto/programa/itinerario: 20 altas en la seguridad.
11. Número de planes de empresa elaborados: 15 planes de empresa.
12. Desarrollo de 10 planes de viabilidad de oportunidades de negocio en la Economía Circular.
13. Realización de una Jornada para el fomento y la visibilización de las oportunidades de negocio en economía circular en el municipio de Murcia.

5.7. Proyectos en colaboración con el Ministerio de Trabajo y Economía Social

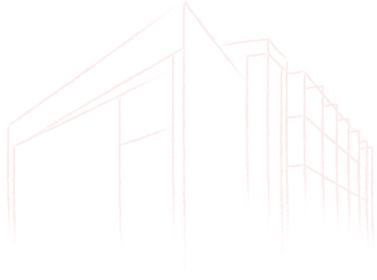
5.7.1. Emprende en Sociedades Laborales: tu empleo, tu empresa

amusal, ha lanzado una campaña de difusión de comunicación a nivel nacional, con el apoyo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, bajo el lema “Emprende en Sociedades Laborales: tu empleo, tu empresa”. El propósito fundamental de esta iniciativa ha sido destacar y promover el modelo empresarial de las Sociedades Laborales, inspirando a futuros emprendedores a considerar esta opción como una alternativa viable y beneficiosa para sus proyectos empresariales.

Durante su desarrollo, la campaña se ha logrado alcanzar una amplia audiencia, obteniendo un total de 6.467.157 impresiones en redes sociales. Este resultado sobrepasa significativamente las expectativas iniciales, que se habían fijado en 800.000 impresiones.

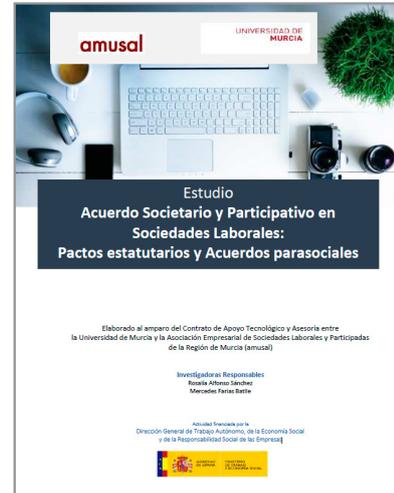
Uno de los puntos destacados de la campaña ha sido resaltar la figura de las Sociedades Laborales como generadoras de empleo estable, competitividad y desarrollo económico local. Esta iniciativa refuerza el compromiso de **amusal** y el Ministerio de Trabajo y Economía Social con el fomento de un modelo empresarial sostenible y socialmente responsable en España.





5.7.2. Acuerdo Societario y Participativo en Sociedades Laborales: Pactos estatutarios y Acuerdos Parasociales

El Ministerio de Trabajo y Economía Social, nos aprobó un estudio de investigación sobre la necesidad e importancia de implementar Acuerdos Societarios y Participativos en las Sociedades Laborales, así como otros instrumentos al servicio de la mejora del funcionamiento y la calidad de las Sociedades Laborales, para seguir fomentado el Código de ética empresarial o los reglamentos de la Junta o el Consejo de administración. Este estudio fue realizado por las profesoras de la Universidad de Murcia, Rosalía Alfonso Sánchez y Mercedes Farias Batlle.



6. Firma de Convenios

Durante 2023, hemos formalizado convenios de colaboración con:

6.1. Comisiones Obreras de la Región de Murcia



José Francisco Ballester Pérez, y el Secretario General de Comisiones Obreras de la Región de Murcia, Santiago Navarro Meseguer con los miembros de la Junta Directiva de amusal.



6.2. Universidad Politécnica de Cartagena



José Francisco Ballester Pérez, en su calidad de presidente de **amusal**, y Beatriz Miguel Hernández, en su función de Rectora Magnífica de la UPCT Universidad Politécnica de Cartagena, suscribieron un convenio de colaboración destinado a promover la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), la Economía Circular y las Sociedades Laborales. El propósito fundamental de este acuerdo es colaborar en acciones relacionadas con la Responsabilidad Social Corporativa y la Economía Circular (RSCEC), así como promover la Gobernanza Responsable en las Organizaciones y el fomento de la Economía Circular y las Sociedades Laborales en la Región de Murcia.

6.3. Colegio Oficial de Biólogos



amusal firmó un convenio de colaboración con el Colegio Oficial de Biólogos para establecer vías de colaboración y participar conjuntamente en proyectos de investigación, innovación y sostenibilidad, promoviendo la Sociedad Laboral Profesional entre los asociados/as de ambas instituciones. En la firma estuvo presente David Hernández Mateo, Decano del Ilustre Colegio Oficial de Biólogos de la Región de Murcia, José Francisco Ballester Pérez, presidente de **amusal**, Juan José Martínez, miembro de la junta del COBRM y Paco Abad, director gerente de **amusal**.



6.4. Ayuntamientos de Murcia, Alcantarilla y Ceutí

Estos acuerdos tienen como objetivo promover y difundir el emprendimiento a través de estrategias basadas en la economía social. Consideramos que estos convenios son un paso crucial hacia la creación de un entorno más propicio para el desarrollo de iniciativas empresariales fundamentadas en los principios de cooperación, solidaridad, transparencia, participación y responsabilidad social.

A través de estas colaboraciones, buscamos potenciar el tejido empresarial local, brindando a los emprendedores las herramientas y el respaldo necesarios para que sus proyectos puedan florecer, contribuyendo así al desarrollo económico y social de nuestra región.



*José Francisco Ballester, presidente de **amusal** y Paco Abad, director gerente de **amusal**, con el alcalde José Antonio Serrano y entidades del ecosistema emprendedor del municipio de Murcia.*



Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Alcantarilla con el objeto de fomentar la promoción y el desarrollo del modelo empresarial de las Sociedades Laborales, favoreciendo el empleo y la creación solidaria de riqueza en el municipio de Alcantarilla.



Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Ceutí para fomentar la promoción y el desarrollo del modelo empresarial de las Sociedades Laborales en el municipio de Ceutí.

6.5. Desarrollo del Convenio MicroBank

Mediante la firma de este acuerdo, se estableció una línea de financiación de 1 millón de euros para impulsar el autoempleo y estimular la actividad emprendedora. En **amusal**, seguimos comprometidos en facilitar el acceso al crédito para nuestros emprendedores y Sociedades Laborales que buscan iniciar proyectos de inversión. Actualmente, hay un aumento del importe máximo que cada socio puede solicitar a 30.000 euros, con un límite total por proyecto de 50.000 euros.



Desde el inicio del convenio de colaboración con MicroBank, hemos gestionado un total de 25 operaciones por un importe total de 806.800 euros. De éstas, 14 se realizaron en 2023, sumando un importe de 429.000 euros.



7. amusal formación y RR.HH.

7.1. amusal Emplea

amusal mantiene su compromiso con el empleo, a través de su agencia de colocación <https://amusal.agenciascolocacion.com/>, más de **1038** personas han subido sus candidaturas a las distintas ofertas de empleo. **amusal** Emplea sigue suscribiendo convenios de colaboración con distintas entidades para la inserción laboral de las personas desempleadas, para seguir dando respuesta y atender a las necesidades de contratación de las empresas y otros agentes del mercado de trabajo, mediante la prospección y análisis de la demanda de recursos humanos, identificación de los perfiles formativos y profesionales requeridos, y la identificación de ofertas de empleo adecuadas al perfil de esas demandas.

Personas Inscritas en amusal emplea



The screenshot shows the homepage of the amusal emplea website. At the top, there is a navigation menu with links: 'Acerca del Portal', 'Agencia de Colocación', 'Bolsa de trabajo', 'Emprendedores', 'Empresas', and 'Noticias'. The main header features the 'Amusal Emplea' logo and the tagline 'Portal de empleo para solicitantes, empresas y emprendedores'. Below this, there are three main sections: 'Nuestra agencia' (Welcome to our Agency of Placement, offering services to job seekers), 'Últimas Ofertas' (Latest Offers) with a table of job listings, and 'Solicitanes Agencia Colocación' (Candidates Agency Placement) with a 'Bolsa de Empleo' (Job Bank) section.

Fecha	Título
01/03/2024	Radiology Technicians-Tecnico superior en imagen para el diagnóstico y medicina nuclear @BARCELONA
16/02/2024	COORDINADOR/A DE PROYECTOS SOCIOCULTURALES Y EDUCATIVOS @GUJÓN

<https://amusal.agenciascolocacion.com/>



7.2. Colaboración con el Servicio Regional de Empleo SEF

7.2.1. Cursos del SEF

amusal ha desarrollado dos certificados de profesionalidad del SEF con cargo al ejercicio presupuestario 2022 y que se ejecutó a lo largo del 2023:

C.P. TRANSPORTE SANITARIO: 560 horas, de las cuales 160 corresponden al módulo de prácticas no laborales en empresas, en el que participaron 15 personas.

C.P. ATENCIÓN SANITARIA A MÚLTIPLES VÍCTIMAS Y CATÁSTROFES: 460 horas, de las cuales 120 corresponden al módulo de prácticas no laborales en empresas, en el que participaron 15 personas.

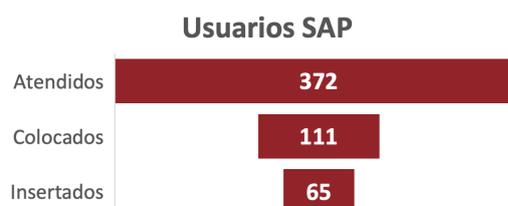
7.2.2. Servicio de Atención Personalizada a desempleados de larga duración (SAP)

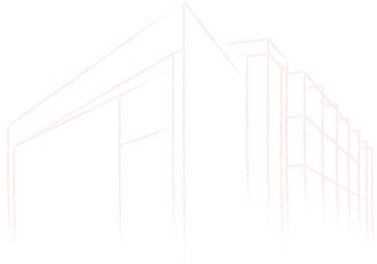
amusal colabora con el Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia en la ejecución del Servicio de Atención Personalizada a desempleados de larga duración (SAP).

Este servicio está gestionado por tres expertos que asesoran a desempleados para facilitarles la inserción laboral.

El proyecto, de inserción laboral de usuarios derivados por el SEF, ha superado las previsiones marcadas, según reflejan los siguientes datos:

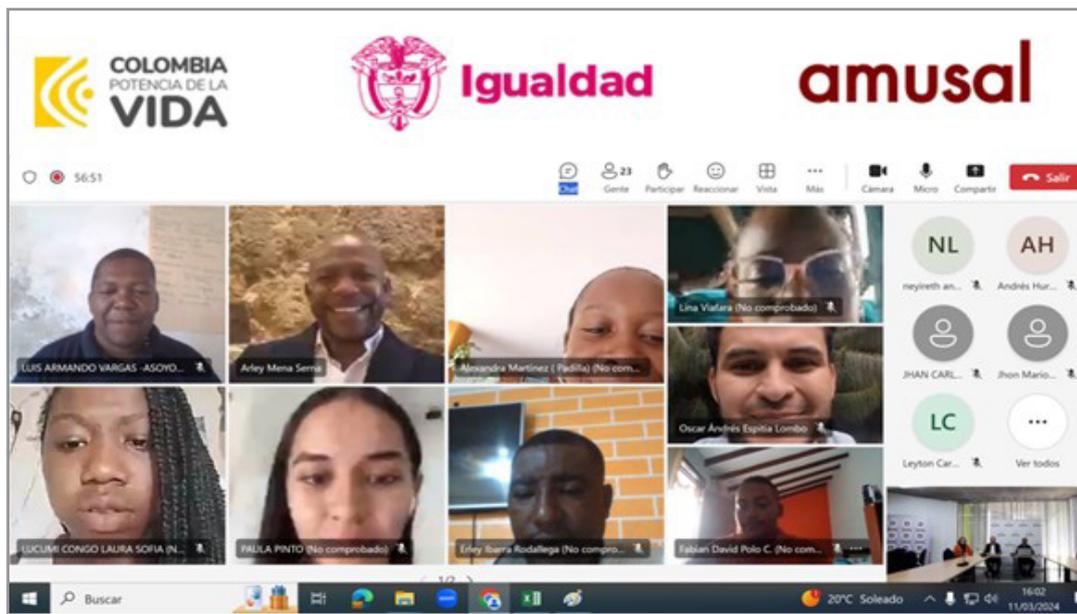
SAP 2023	
OBJETIVOS DEL SEF	
OBJETIVOS USUARIOS ATENDIDOS	360 usuarios atendidos
OBJETIVOS% INSERTADOS	10% (36 usuarios)
CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS AMUSAL	
TOTAL USUARIOS ATENDIDOS	372
Mujeres atendidas	260
Hombres atendidos	112
TOTAL USUARIOS COLOCADOS	111
Mujeres colocadas	66
Hombres colocados	45
USUARIOS DERIVADOS CURSOS SEF	40





7.3. Colaboración con el Ministerio de Igualdad y Equidad de Colombia

amusal ha firmado un Memorando de Entendimiento, con la Vicepresidenta y Ministra de Igualdad y Equidad de Colombia, Francia Márquez para fomentar el emprendimiento juvenil en economía circular.



Esta colaboración busca, apoyar y articular acciones para implementar el emprendimiento por medio de la economía circular, y reducir las brechas de desigualdad entre la población joven, brindándoles oportunidades para aumentar sus capacidades productivas y la participación activa en la gestión de los asuntos públicos en sus comunidades.

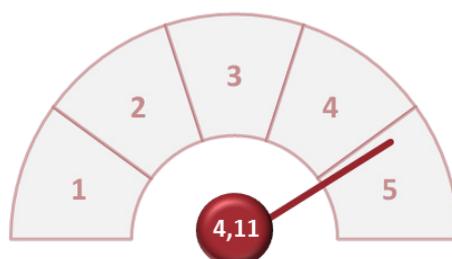
8. Instituto Superior de Formación Profesional **amusal**

La misión primordial del Instituto Superior de Formación Profesional **amusal** consiste en la transformación de la sociedad mediante la capacitación de individuos, así como en la generación y transmisión del conocimiento. Este propósito se lleva a cabo mediante una enseñanza de la más alta calidad y profesionalismo, que se adapta a la diversidad de los estudiantes. Se prioriza la igualdad de oportunidades, asegurando su inserción laboral y el fortalecimiento de sus competencias profesionales: **Mejores profesionales, Mejores personas, mejor Sociedad.**

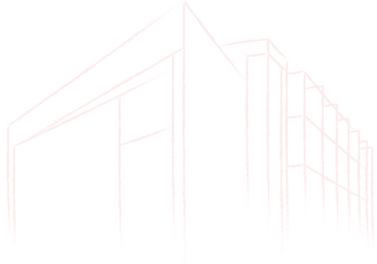
Es un centro de formación profesional de utilidad pública, adscrito a una asociación empresarial de la economía social. Nuestra misión es transformar la sociedad a través de la formación de las personas y la generación y transferencia del conocimiento. Con un compromiso de actuar con máxima profesionalidad y calidad docente, atendiendo a la diversidad y desde una perspectiva de igualdad de oportunidades. Nos esforzamos por garantizar la inserción laboral y la mejora de las competencias profesionales de nuestros estudiantes.



Grado de satisfacción profesores



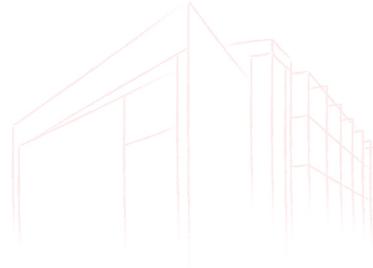
amusal ha enriqueciendo su oferta formativa a lo largo de estos años con el objetivo de dar respuesta a las necesidades profesionales que nuestra sociedad nos va demandando. **amusal** ha nutrido a numerosas generaciones de profesionales competentes y comprometidos, pero sobre todo formando profesionales con corazón.



En el presente curso académico 2023/24 celebramos el X Aniversario del Instituto Superior de Formación Profesional de **amusal**. A lo largo de estos años, en el Instituto Superior de Formación Profesional **amusal** hemos ido superando los retos que se nos han presentado, destacando un hito significativo para nuestra entidad: el reconocimiento como Centro Integrado de Formación Profesional.

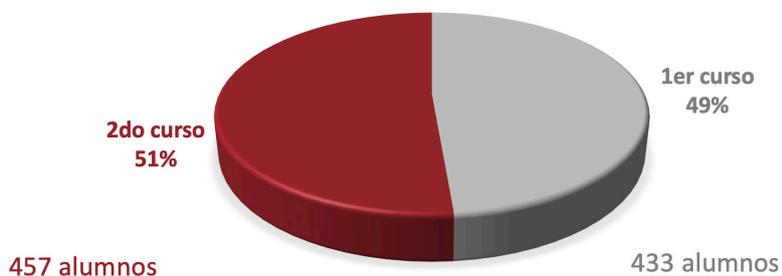
ALUMNADO FP



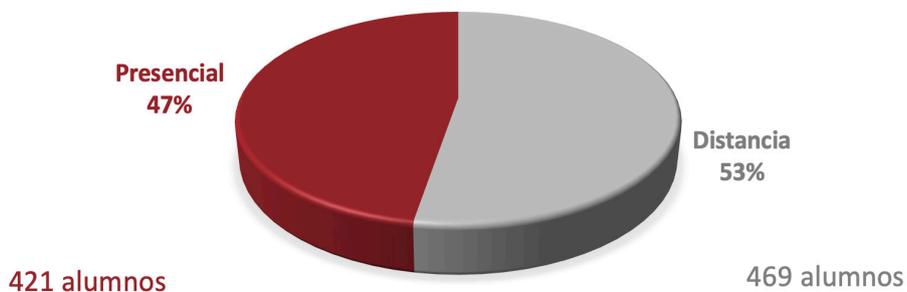


En cuanto a los datos de matriculación, en 2023/2024 **amusal** consolida un año más su compromiso con la formación presencial y a distancia. Nuestro alumnado procede de 11 Comunidades Autónomas, distribuidas en 19 provincias: Albacete, Alicante, Almería, Barcelona, Bizkaia, Cádiz, Ciudad Real, Córdoba, Granada, Huelva, Illes Balears, Jaén, Madrid, Málaga, Murcia, Santa Cruz De Tenerife, Sevilla, Teruel y Valencia.

ALUMNOS POR CURSO



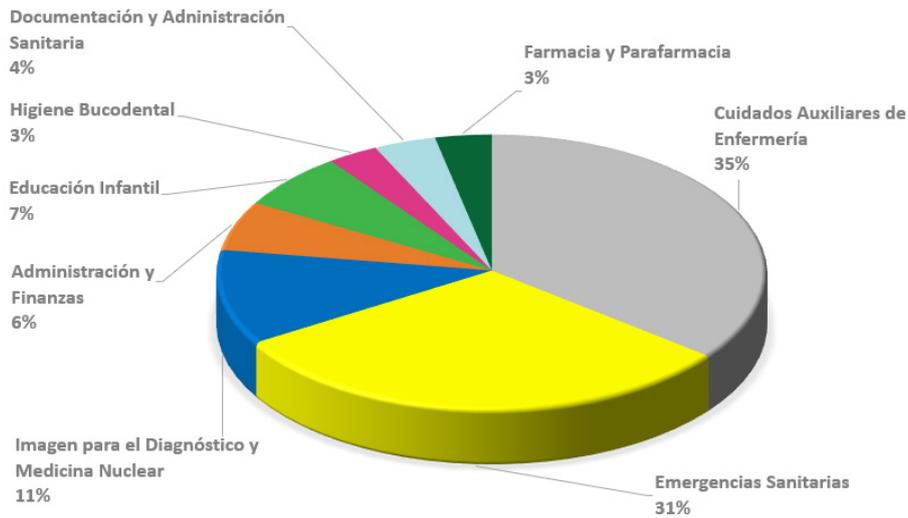
ALUMNOS POR MODALIDAD





amusal FP sigue siendo una apuesta muy prometedora en el sector educativo, no solo en Murcia sino en el resto de España, y así lo demuestra la evolución de las matriculaciones en los distintos ciclos formativos.

ALUMNOS POR CICLO

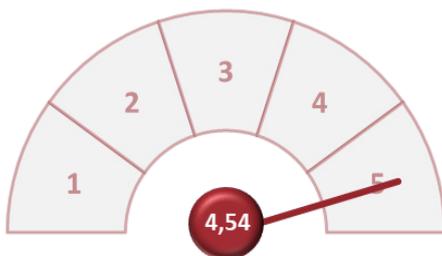


Los datos de empleabilidad de estos dos últimos años al finalizar los estudios han sido del 94%.

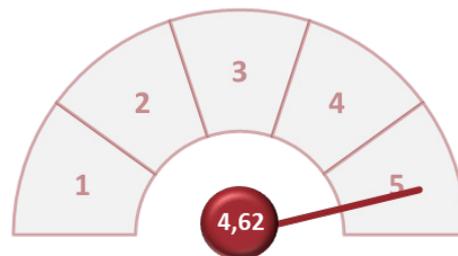
- 34% de los alumnos es contratado por la misma empresa donde realizaron sus prácticas.
- 49% es contratado durante el primer año después de terminar sus estudios.
- 11% a los dos años de terminar.
- 6% restante sigue estudios universitarios o prepara oposiciones.

El ISFP **amusal** es un Instituto de referencia, en nuestra región y en formación a distancia a nivel nacional. El grado de satisfacción de nuestros estudiantes sigue mejorado y son altamente valorados por las empresas, por sus conocimientos, actitud, capacidad de aprendizaje, competencias y valores, como la cooperación y el compromiso.

Grado de satisfacción alumnos distancia



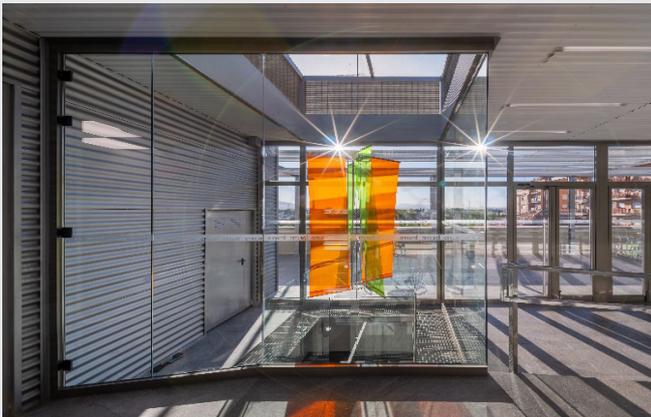
Grado de satisfacción alumnos presencia





9. Gestión del edificio de amusal

Servicios Avanzados de Gestión ha continuado con la gestión del edificio. Además, durante 2023 se ha continuado con el proceso de sostenibilidad y de eficiencia energética del edificio, mejorando así las instalaciones.





amusal