



Memoria de Gestión 2020



amusal

Sociedad Laboral:

*Ante el reto de preservar y favorecer
el tejido empresarial de nuestra Región*

XXXIV Asamblea General Ordinaria Amusal

1. Amusal	4
1.1. Misión	4
1.2. Visión	4
1.3. Valores	4
1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS.	5
1.5. Reconocimientos obtenidos	7
1.6. Comisión Ejecutiva.	8
1.7. Organigrama de amusal.	8
1.8. Sociedades Laborales en la Región de Murcia.	9
1.9. Empresas asociadas a amusal.	10
2. XXXIII Asamblea General Ordinaria	12
3. Asistencia Técnica a Empresas y Personas Emprendedoras	14
3.1. Área de Servicios Técnicos y Proyectos.	14
3.1.1. Área Jurídica.	16
3.2. Área TIC.	17
3.3. Área Comunicación	17
3.3.1. Circulares informativas para los asociados	21
3.3.2. Newsletter amusal.	21
3.4 Área de Formación, Empleo y RRHH.	23
3.4.1 amusal Formación	23
3.4.2 amusal Emplea	26
4. Proyectos y actividades.	27
4.1. Firma del Pacto Regional para la Reactivación Económica y Social de la Región de Murcia ante la pandemia del Covid-19	27
4.2. Difusión y Fomento de la Economía Social.	29
4.3. POISES - FSE “Une Talento”.	29
4.4. Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.	33
5. Gestión de las infraestructuras.	35
6. Instituto Superior de Formación Profesional Amusal.	36

XXXIV Asamblea General de 2021

Sociedad Laboral: ante el reto de preservar y favorecer el tejido empresarial de nuestra Región

La Asamblea de 2021 la afrontamos, después de un periodo de pandemia, con las consiguientes derivaciones que han afectado y siguen afectando el día a día de nuestras empresas. Por eso el lema elegido este año es *“Sociedad Laboral: ante el reto de preservar y favorecer el tejido empresarial de nuestra Región”*.

Es crucial la reactivación económica para favorecer el mantenimiento de los puestos de trabajo, preservando y fortaleciendo el tejido empresarial. El compromiso de **amusal** como asociación empresarial, es realizar toda la colaboración necesaria para mantener los puestos de trabajo existentes y para crear nuevos puestos, en ambos casos a través tanto de la redefinición de empresas preexistentes como de la puesta en marcha de otras nuevas.

Las Sociedades Laborales por sus características constituyen un modelo empresarial que resisten particularmente bien las situaciones de crisis, y asimismo son una elección de gran interés para la transformación y supervivencia de empresas clásicas que atraviesan por graves dificultades en esos momentos. Además, el papel central que asumen las personas trabajadoras y socias otorga a estas empresas una serie de características muy particulares, que no sólo son valiosas para las situaciones de crisis, sino que también son muy adecuadas para atender diversas demandas, inquietudes y problemáticas del mundo actual, ligadas a los profundos y rápidos cambios que está experimentando el conjunto de la sociedad y la economía.



AMUSAL

1.1. Misión.

amusal es la asociación empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia que, formando parte de la economía social, tiene como misión la defensa, consolidación, promoción y ayuda al desarrollo de las Sociedades Laborales. Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la mejora continua y la innovación, trabajan con las empresas para lograr su competitividad sostenible, incidiendo en el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.”

1.2. Visión.

- Ser reconocidos por las Sociedades Laborales como un elemento necesario para su consolidación empresarial y el mantenimiento de la empresa como laboral.
- Ser referencia en la Región de las empresas en las que las personas participan en el Capital Social a través de sistemas de gestión participativos.
- Ser la primera opción para las personas emprendedoras.
- Conseguir el máximo nivel de satisfacción de los socios y socias y de las personas que trabajan en **amusal**.
- Ser percibidos como una organización socialmente responsable en: eficiencia económica, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, cohesión social en la empresa y su compromiso con el desarrollo sostenible.

1.3. Valores.

- **Participación:** Como derecho y obligación asumida para mejorar colectivamente.
- **Transparencia:** La obligación de difundir la imagen fiel de la organización a sus asociados y a la sociedad.
- **Responsabilidad:** La asunción y desarrollo de los compromisos adoptados, actuando de forma ética.
- **Cooperación:** Entendida como la suma de las aportaciones individuales para la búsqueda y consecución de objetivos comunes.
- **Formación:** Como uno de los pilares básicos para el desarrollo personal y profesional facilitando el futuro laboral y mejorando la competitividad de las empresas.
- **Solidaridad:** El compromiso de colaborar con organizaciones y colectivos para contribuir a la sostenibilidad entre el desarrollo humano, social y económico.

1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS.

amusal está llevando a cabo actuaciones encaminadas a fomentar un modelo de desarrollo que resulte sostenible, constituye una parte fundamental de nuestra identidad como organización empresarial. Estas actuaciones forman parte de nuestra estrategia y decisiones de gestión, como actores sociales y económicos, desarrollando una doble función de divulgación y difusión de la Responsabilidad Social Empresarial entre nuestros asociados y hacia toda la sociedad.

En **amusal** buscamos alinear nuestros esfuerzos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por Naciones Unidas para la mejora del bienestar de la sociedad y del uso más eficiente de los recursos. Para ello hemos puesto en marcha el Observatorio de la Economía Circular de la Región de Murcia, para favorecer e impulsar el desarrollo de proyectos empresariales dentro del marco de la Economía Circular.

Cabe destacar que dentro de las actividades que desarrollamos como organización, nos identificamos con los 17 objetivos y enfocamos nuestra acción a los cinco siguientes:

- Educación de calidad (objetivo 4).
- Igualdad de género (objetivo 5)
- Trabajo decente y crecimiento económico (objetivo 8).
- Industria, innovación e infraestructura (objetivo 9).
- Producción y consumo responsable (objetivo 12).



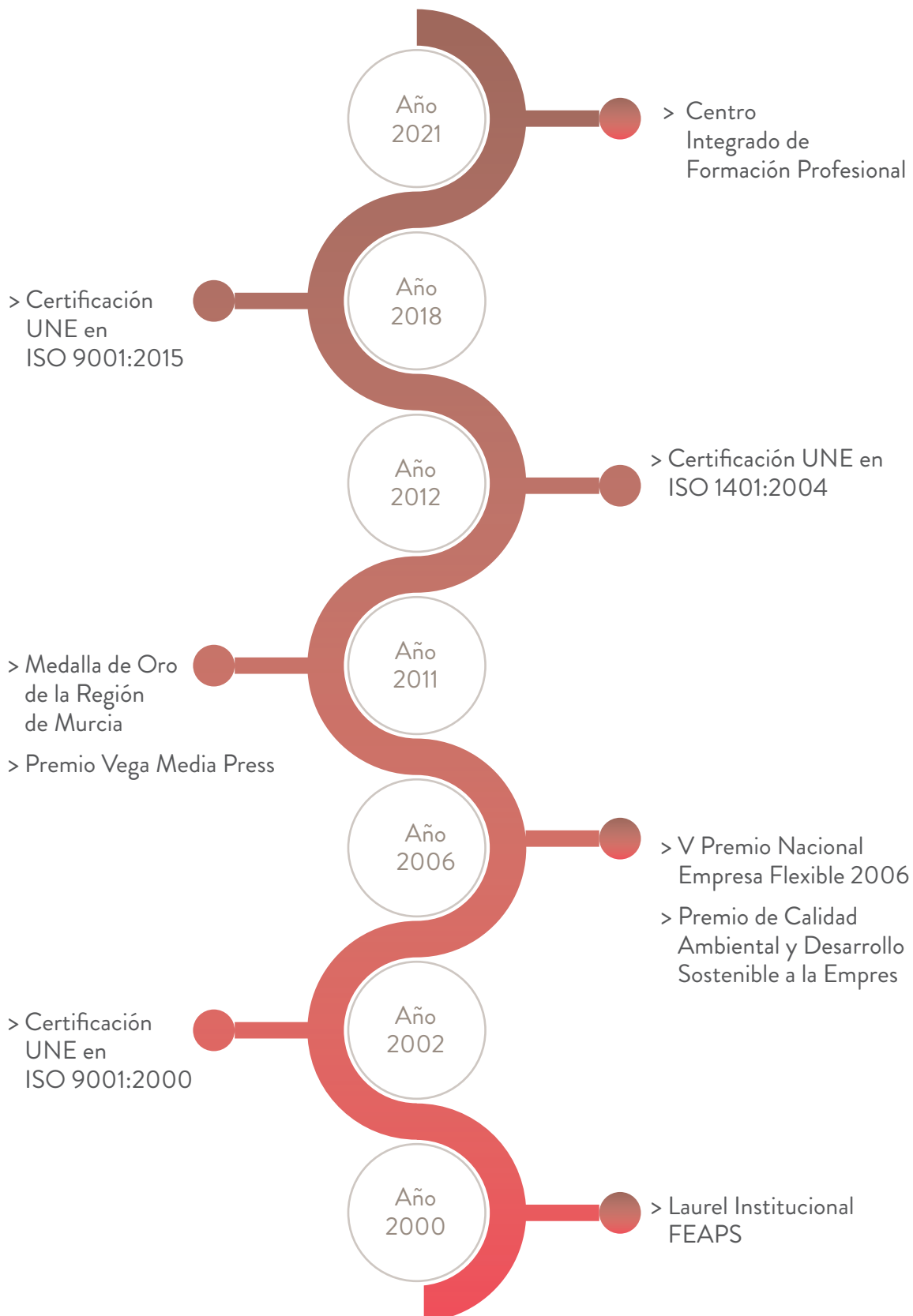
17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que establece la Organización de Naciones Unidas (ONU) en la Agenda 2030.

amusal está impulsando el desarrollo de los planes de igualdad en las empresas ya que refuerzan el compromiso en la eliminación de la discriminación entre mujeres y hombres y en la promoción de la igualdad, dentro del cumplimiento del principio constitucional de igualdad de oportunidades entre las personas de ambos sexos.

Estas actuaciones favorecen al desarrollo económico de las empresas a la vez que generan beneficios para el medioambiente y para el fomento de la innovación empresarial, la mejora del empleo, de las áreas de actividad económica la reducción de las desigualdades, promoviendo el desarrollo sostenible y combatiendo el cambio climático



1.5. Reconocimientos obtenidos.



1.6. Comisión Ejecutiva.

Presidente: Jose F. Ballester Pérez, Rectificados SAL.

Secretario y Tesorero: Francesc Abad Rigla, Director General Amusal.

Vocales: Diego Rosique Pérez, Asociación Provincial de Fotógrafos de Murcia.

Consuelo Rosauro Ruíz, Ayuda a Domicilio Molina de Segura SLL.

José Antonio Fernández Manzano, Auto Recambios Continente SAL.

Manuel García Esquivá, Base, Compañía de Soporte Lógico SAL.

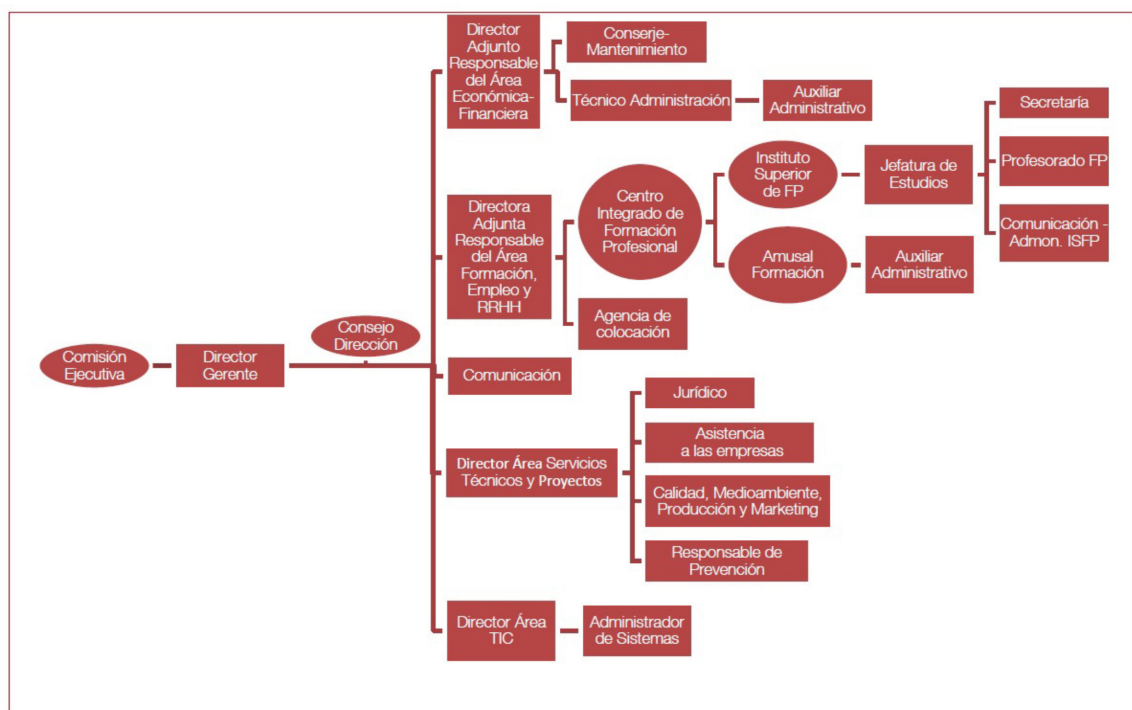
Pedro García Meseguer, Etiquetas Adhegrafic SL.

José de la Ascensión Marín Zamora, Detergentes Solyeco SL.

Pedro López Marín, Ipremur Integraciones de Pesaje SLL.

Pedro Francisco Ferrer García, Centro de Tratamiento Integral Centauro Quirón SLL.

1.7. Organigrama de Amusal.

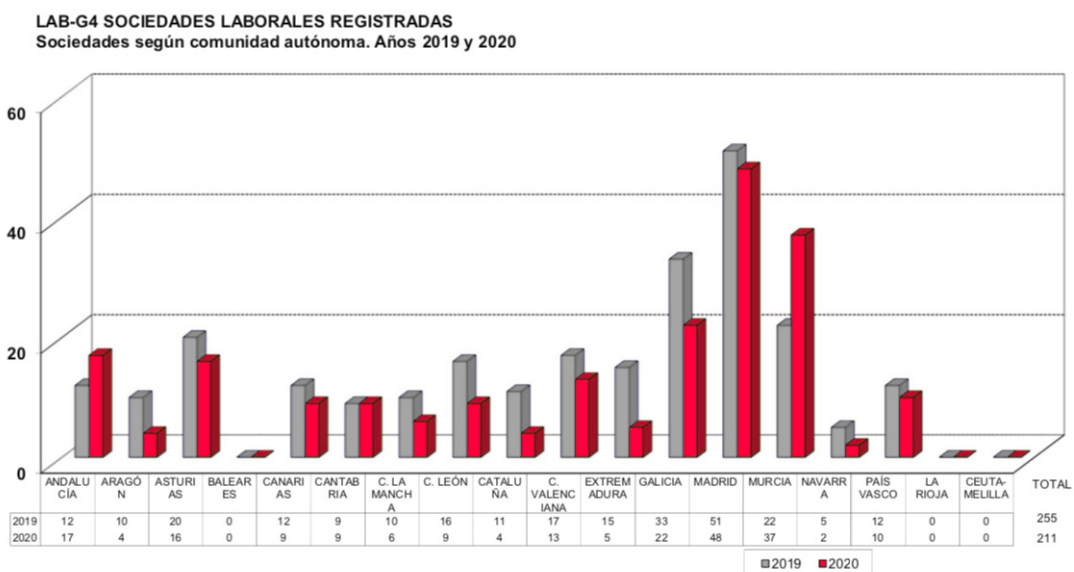


1.8. Sociedades Laborales en la Región de Murcia.

amusal sigue trabajando para la competitividad de las Sociedades Laborales y promoviendo la creación de empleo y riqueza en la Región desde el emprendimiento colectivo. Con este objetivo y pese a las dificultades por la pandemia, durante el 2020 se ha conseguido incrementar la creación de nuevas de Sociedades Laborales en la Región.

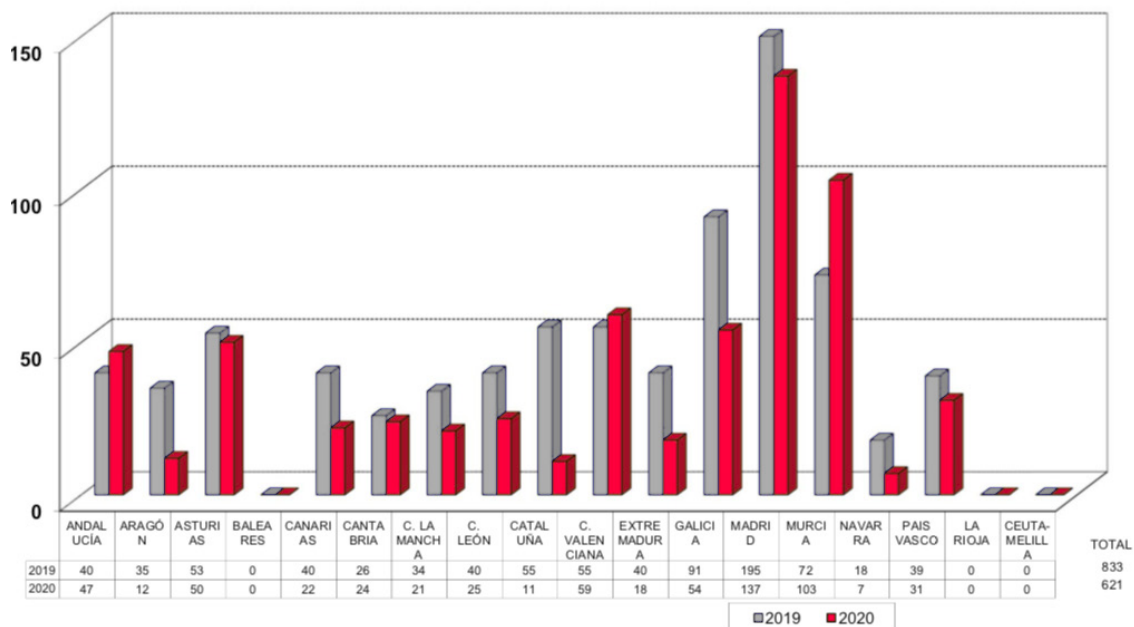
En el 2020 hemos incrementado un 68% en la constitución de nuevas Sociedades Laborales respecto 2019 (la Comunidad Autónoma que más ha crecido), pasando de 22 empresas a **37 nuevas Sociedades Laborales**, con un capital social de 1.200.161€, y con una media de capital por empresa de 32.437€.

Este número de constituciones sitúa a la Región de Murcia en la segunda comunidad autónoma de toda España en términos absolutos en cuanto a creación de sociedades laborales.



Un incremento del 43% en el número de empleos creados por estas 37 empresas, de 103 socios, generando 53 puestos de trabajo adicionales, sumando un total de 166 personas que estaban trabajando a 31 de diciembre de 2020.

LAB-G5 SOCIEDADES LABORALES REGISTRADAS
Socios según comunidad autónoma. Años 2019 y 2020



La Región de Murcia aporta el 18% de Sociedades Laborales constituidas en España, y el 17% de empleo en España.

Los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social 30 de junio de 2020 indican que hay **483 Sociedades Laborales con 3.663 personas trabajadoras en la Región.**

1.9. Empresas asociadas a amusal.

Empresas asociadas a **amusal**: 387.

A. Sociedades Laborales: 210 empresas (43,48%) de las existentes en la Región.

- 200 SLL
- 10 SAL

B. Sociedades Participadas asociadas a **amusal**: 177 empresas (Ex-Sociedades Laborales)

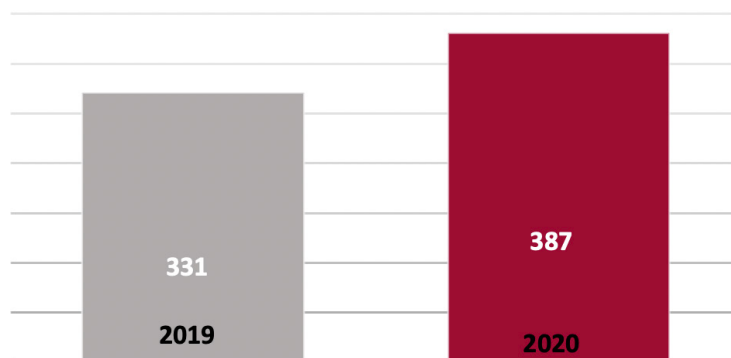
- 165 SL
- 12 SA

Este avance tan importante se ha realizado por el apoyo de la Consejería de Empleo, Investigación y Universidades de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y del proyecto Une Talento que **amusal** ha desarrollado durante el periodo 2018-2020. A través de estas actuaciones hemos conseguido:

- Impulsar y promover el emprendimiento colectivo, como factor de creación de empleo y riqueza.
- Dar a conocer otro tipo de empresa donde el capital y el trabajo encuentran su equilibrio.
- Contribuir a visibilizar las Sociedades Laborales.
- Acercar la realidad y las propuestas de las sociedades laborales tanto a la sociedad en general, como a las administraciones públicas y a los diversos agentes sociales.
- Presentar los valores, principios y ventajas que rigen las sociedades laborales.

El año 2020 se cerró con un importante incremento del 17%, de nuevas empresas asociadas a **amusal**, 56 empresas más que en 2019.

| Total empresas asociadas amusal



XXXIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

El 25 de septiembre de 2020 se celebró la XXXIII Asamblea General Ordinaria de **amusal** por medios telemáticos, debido a la pandemia del Covid-19. La Asamblea General contó con las intervenciones del Presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Fernando López Miras, el Consejero de Empleo, Investigación y Universidades, Miguel Motas Guzmán y el Director General de Economía Social y Trabajo Autónomo, Andrés Alberto Álvarez de Cienfuegos Goicoechea. Las tres autoridades coincidieron en su discurso, mandando su mensaje de apoyo a las Sociedades Laborales y valorando positivamente el trabajo que está desarrollando **amusal** en la promoción del emprendimiento colectivo y la creación de empleo, poniendo el énfasis en la resiliencia de las empresas de Economía Social de la Región.

En su intervención, José Francisco Ballester, presidente **amusal** tuvo unas emotivas palabras de recuerdo para nuestro Vicepresidente, Juan Luna, que falleció en enero de 2020, rindiéndole homenaje con un vídeo de su trayectoria. En la Asamblea se hizo hincapié en la evolución positiva de la asociación empresarial y su preocupación por las consecuencias de la pandemia en las empresas y en los puestos de trabajo y reivindicó la resiliencia del modelo empresarial de las Sociedades Laborales. El Director Gerente, Paco Abad, expuso la Memoria de Gestión 2019 y el Plan de Gestión de 2020 donde informó de las numerosas actividades realizadas dirigidas con el objetivo de poner en valor el modelo empresarial de las Sociedades Laborales y el apoyo a las empresas. El Director Adjunto, Alejandro Candel informó de las Cuentas Anuales e Informe de Auditoría 2019 y el Presupuesto de 2020, haciendo hincapié en la evolución económica de la asociación y del buen resultado financiero del año 2019.



XXXIII Asamblea General Ordinaria de Amusal telemática mensajes de las autoridades.

ASISTENCIA TÉCNICA A EMPRESAS Y PERSONAS EMPRENDEDORAS

3.1. Área de Servicios Técnicos y Proyectos.

El Área de Servicios Técnicos y Proyectos da respuesta y asesoramiento a todas las empresas que necesitan soporte.

Durante el año 2020 hemos seguido prestando servicios a nuestras empresas, destinando para ello más de 3.750 horas, un 5,6% más que en 2019, con el objeto de asesorar adecuadamente a cada asociado según su estructura y tamaño.

La asistencia técnica ha consistido, fundamentalmente, en asesoramiento para la obtención de licencia municipal, viabilidad de inversiones, registro industrial y legalización de instalaciones, licitaciones públicas, registro sanitario, así como prevención de riesgos laborales y protección de datos personales

En lo que respecta a sistemas de gestión, seguimos prestando asesoramiento en calidad, medioambiente y seguridad industrial, dando soporte técnico para el mantenimiento e implantación de sistemas de gestión (UNE EN ISO 9001:2015, UNE EN ISO 14001:2015, UNE 158301:2015 y UNE 179002:2018).



José Fco. Ballester, presidente de **amusal** y Antonio León, Alcalde de Torre Pacheco en la firma de Convenio con el Ayuntamiento de Torre Pacheco.



Firma de Convenio con el Ayuntamiento de Torre Pacheco.

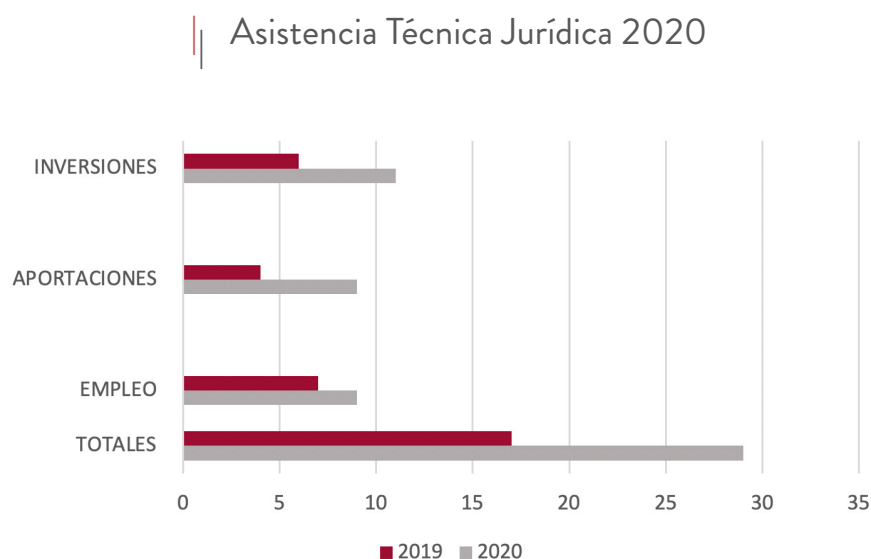


Paco Abad, Director Gerente de **amusal** con Juan José Martínez Lozano, Director General de Unión Europea.

3.1.1. Área Jurídica.

Los servicios jurídicos están destinados a dar soporte y asistencia técnica a nuestras empresas y grupos promotores que necesitan asesoramiento para emprender colectivamente a través del modelo de las Sociedades Laborales.

Durante 2020 pese a la situación de pandemia se han incrementado los expedientes de solicitud de subvenciones de fomento de la Economía Social y los fueron aprobados por la Dirección General de Economía Social y Trabajo Autónomo.



Enrique Luna, director del Departamento Técnico de Proyectos y Jose David Alarcón, técnico de marketing de **Amusal** impartieron el taller “Emprende en tu Localidad” en colaboración con la Oficina del Emprendedor, adscrita a la Concejalía de Comercio del Ayuntamiento de Alguazas

3.2. Área TIC.

Las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones se han convertido en una pieza fundamental para el correcto funcionamiento de **amusal** y el Instituto Superior de Formación Profesional en medio de una situación tan cambiante como ha sido la pandemia de Covid-19 y el confinamiento.

En 2020 se ha puesto a prueba con éxito el nivel tecnológico de **amusal**, siendo capaces de poner a toda la plantilla en teletrabajo desde el mismo día de la declaración del estado de alarma, finalizar on-line el curso académico 2019-2020 del Instituto Superior de Formación Profesional con 900 alumnos a distancia e impartir por teleformación los cursos del SEF.

Ha finalizado la implantación de un nuevo sistema de gestión conjunta de los procesos de matriculación y académicos del ISFP **Amusal**, para un mejor control y supervisión de su actividad. En el proceso de mejora en nuevas tecnologías se han renovado y actualizado todos los servidores de **amusal**, así como los sistemas de seguridad de equipos y servidores. También han sido actualizadas y rediseñadas las plataformas de teleformación de **amusal**.

El Área TIC ha continuado prestando apoyo tecnológico a nuestras empresas asociadas para introducirlas en la Sociedad de la Información a través del asesoramiento y la prestación de diversos servicios con el objetivo de mejorar el funcionamiento y la productividad de las empresas.

3.3. Área Comunicación

El Área de Comunicación sigue difundiendo el papel que desempeña nuestra organización en la Región. En 2020 con la pandemia se ha reforzado el apartado de noticias de la web de **amusal** habilitando un apartado especial a modo de guía de recursos para empresas afectadas por el Coronavirus. Destinado a informar sobre procedimientos, protocolos y ayudas, de las administraciones públicas, para intentar paliar la crisis provocada por el coronavirus.

Durante el año 2020 se ha puesto en marcha distintas campañas de difusión, promoción y fomento de las Sociedades Laborales en los medios regionales como también campañas de marketing digital. Para ello se han realizado cuñas de radio en la SER, COPE e InterRadio.

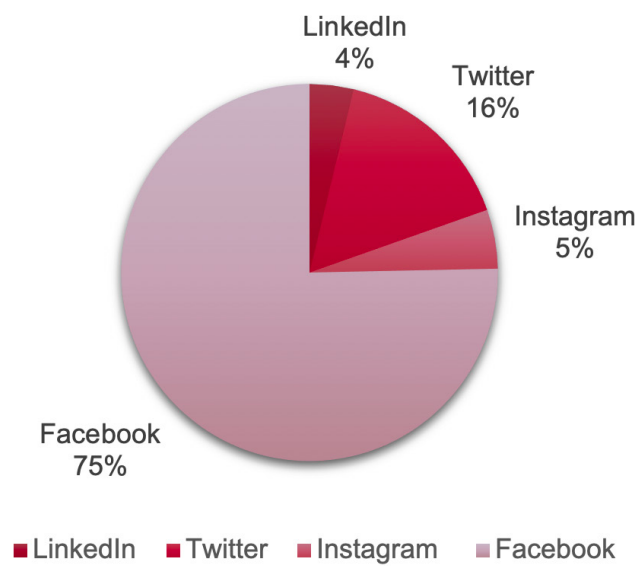
Se ha incrementado el número de usuarios que acceden a nuestra web y a las publicaciones de nuestras redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, LinkedIn, el balance es muy positivo, ya que de tener un alcance anual en redes de 366.838 personas en 2019 hemos pasado a tener 512.111 en 2020 y de tener 17.437 visitas a nuestra web 2019 a tener 60.144 visitas anuales en 2020.

Siguiendo con el objetivo de poner en valor el modelo empresarial de las Sociedades Laborales, se ha participado en jornadas, eventos y ferias de emprendimiento que se han realizado de manera virtual como el día del Emprendedor del INFO.

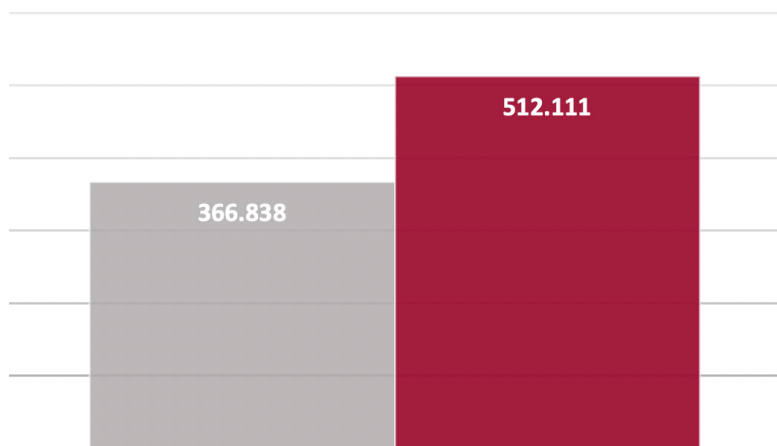


Participación con stand virtual en el día del emprendedor #DIAPE20

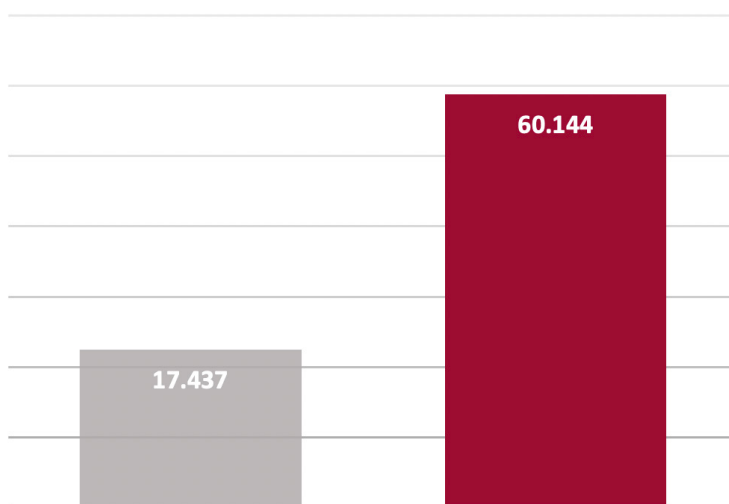
Porcentaje de impresiones por red social



| Alcance total de publicaciones

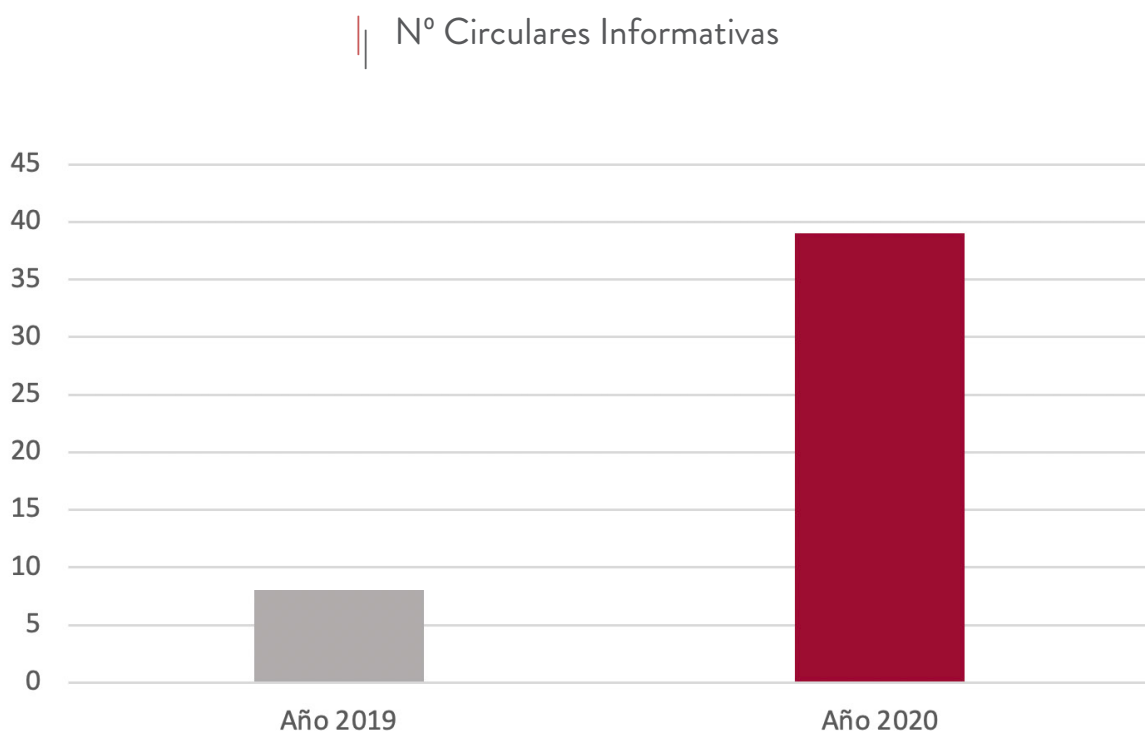


| Visitas a la web de **amusal**



3.3.1. Circulares informativas para los asociados

En 2020 se han incrementado en un 388 % más, las circulares enviadas a las empresas asociadas frente al año anterior. Esto se debe a que por motivos de la pandemia ha sido necesario tener informadas a las sociedades laborales de la región de las nuevas líneas de ayuda, medidas y normativa que la administración ha ido incorporando. En total se han elaborado y difundido entre nuestras empresas asociadas 39 circulares informativas:



3.3.2. Newsletter amusal.

El Newsletter de **amusal** sigue su proceso de consolidación informando de todas las actividades de la asociación y de las empresas asociadas. Este boletín dirigido a la administración regional, entidades del tercer sector, asociaciones de sociedades laborales a nivel estatal, agencias de desarrollo local, servicios de empleo, asesorías, colegios profesionales, ayuntamientos, puntos de información a emprendedores, universidades e instituciones, organizaciones de la Unión Europea y de América Latina, se envía a **6.330 personas**.

Actualmente hemos superado el **número 34** y su diseño y contenidos se han ido adaptando para satisfacer mejor las necesidades informativas de las personas suscritas.

3.4 Área de Formación, Empleo y RRHH.

3.4.1 amusal Formación

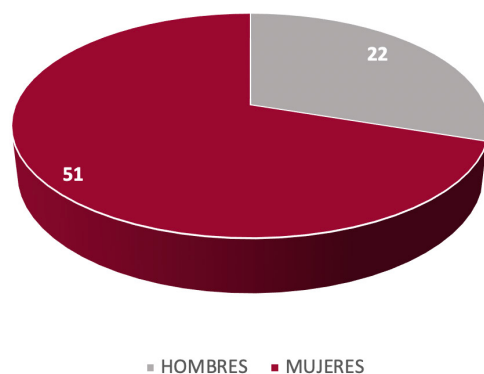
amusal, ha sido autorizado por la Consejería de Educación y Cultura como Centro Integrado de Formación Profesional (CIFP). Esta autorización la valoramos muy positivamente, dado que supone un hito importante para nuestra organización.

Ser CIFP nos da la posibilidad de impartir la formación de los tres subsistemas, lo que facilita ampliar y satisfacer las necesidades y propuestas formativas que el tejido productivo de la Región nos demande, incrementando así la capacidad de la inserción profesional a través de la adquisición de conocimientos y competencias adecuadas para responder a la demanda actual y futura en el mercado de trabajo, impulsado el nivel profesional de las personas trabajadoras y la empleabilidad en nuestra Región.



amusal formación es la plataforma de realización de cursos online propios de **amusal**; En 2020 son 73 personas las que han finalizado los **Cursos de Gestión de Prevención y Riesgos Laborales** de 30 y de 50 horas.

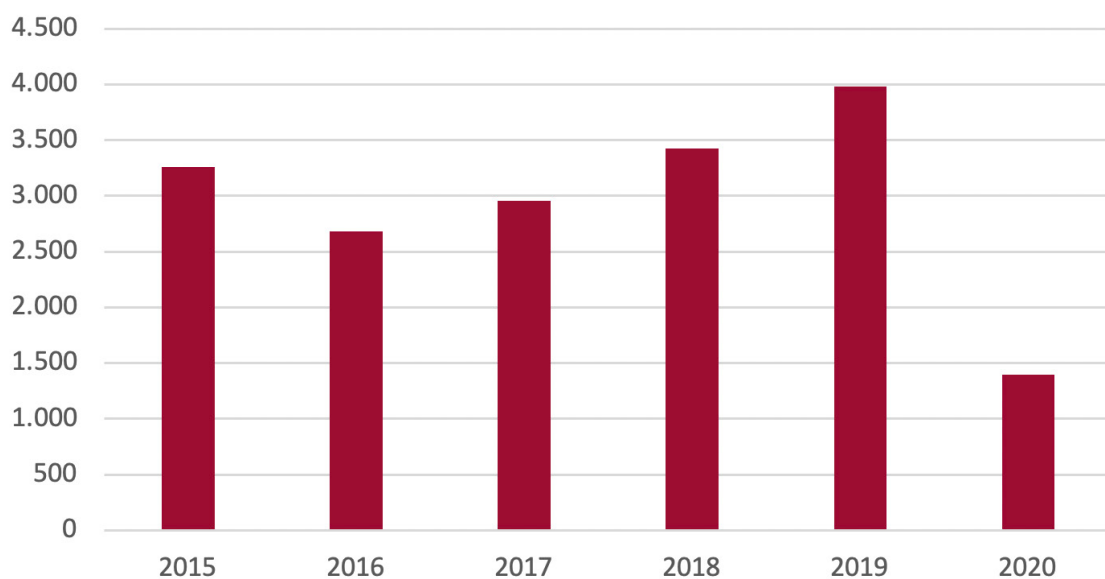
| Datos Gráficos Cursos PRL 2020



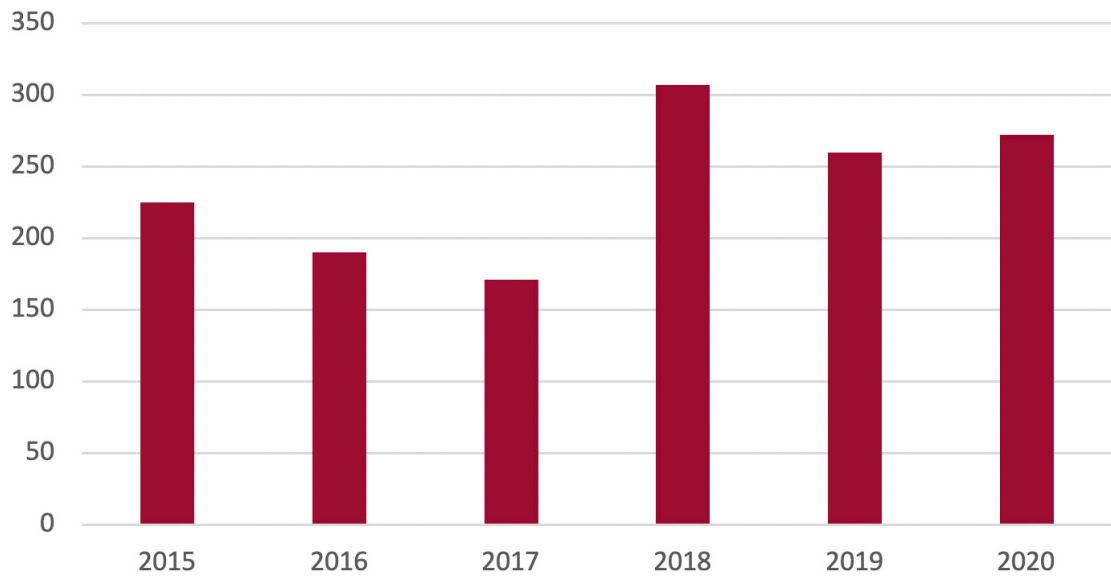
La formación profesional ocupacional que realiza **amusal** quedó suspendida a la espera de que remitiera el estado de alarma, al terminar se pudo continuar con parte de las acciones formativas y certificados de profesionalidad que estaban planificados para 2020 con la finalidad de conseguir la empleabilidad del alumnado que participa en ellos, el resto de cursos se pospusieron para 2021. Las familias profesionales de estas acciones formativas han sido: empresarial, idiomas, competencias matemáticas y logística. En 2020 se han realizado 11 cursos para 272 alumnos y alumnas, que han realizado más de 1.394 horas de formación, subvencionados por el Servicio de Empleo y Formación de la Región de Murcia (SEF).

Algunas de estas acciones se han realizado de manera online por motivos de seguridad, como son los cuatro seminarios de competencias digitales para el empleo en el que han participado más de 150 alumnos. Los cursos que se han realizado en modo presencial han sido los de idiomas y de competencias matemáticas junto con los dos cursos que se han realizado con Acción Contra el Hambre de servicios logísticos orientados al cliente.

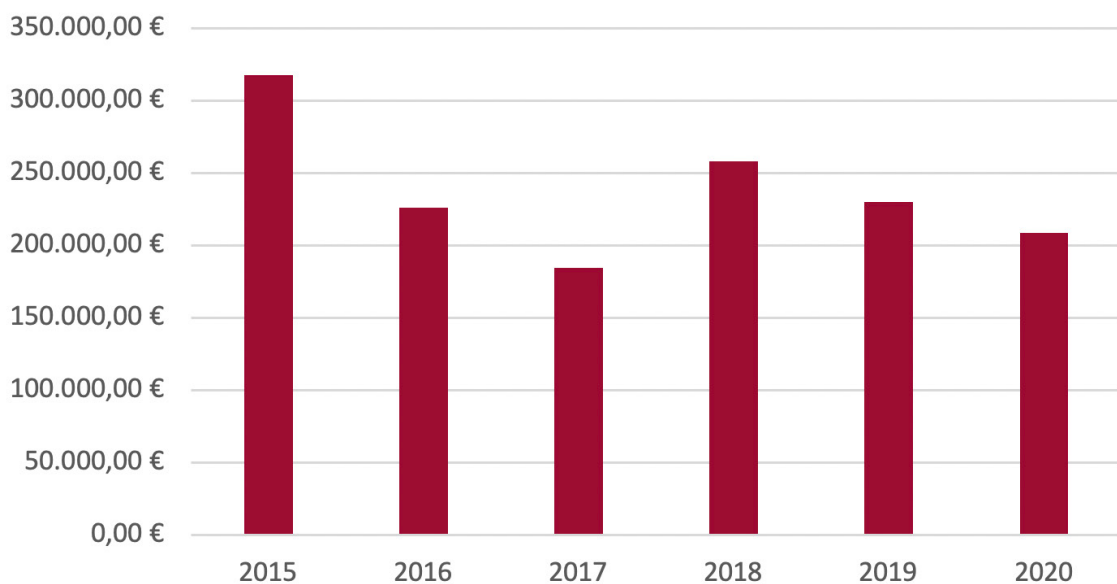
Nº Horas Acciones Formativas SEF



Nº Participantes Acciones Formativas SEF



Importes de concesiones SEF por Años

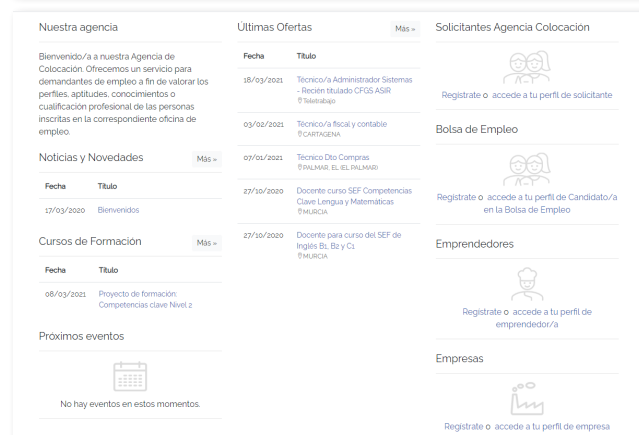
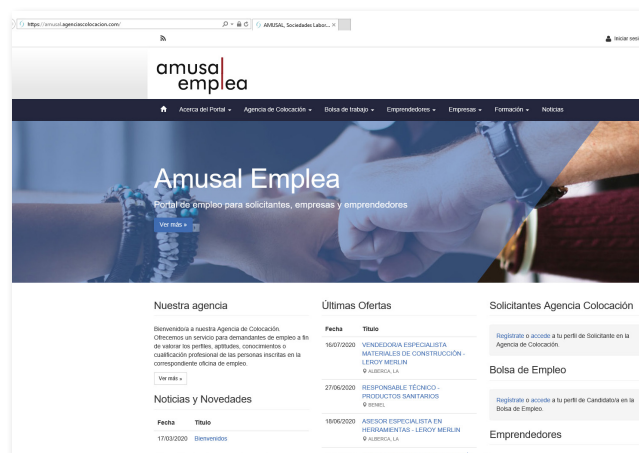


3.4.2 amusal Emplea

amusal mantiene su compromiso con el empleo, a través de su agencia de colocación <https://amusal.agenciascolocacion.com/>, más de 446 personas han subido sus candidaturas a las distintas ofertas de empleo. Son 12 las empresas que han contratado profesionales a través de nuestra plataforma. **amusal** Emplea sigue suscribiendo convenios de colaboración con distintas entidades para la inserción laboral de las personas desempleadas, para seguir dando respuesta y atender a las necesidades de contratación de las empresas y otros agentes del mercado de trabajo, mediante la prospección y análisis de la demanda de recursos humanos, identificación de los perfiles formativos y profesionales requeridos, y la identificación de ofertas de empleo adecuadas al perfil de esas demandas.



<https://amusal.agenciascolocacion.com/>



PROYECTOS Y ACTIVIDADES

4.1. Firma del Pacto Regional para la Reactivación Económica y Social de la Región de Murcia ante la pandemia del Covid-19

El presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Fernando López Miras, presidió la firma del Pacto Regional para la Reactivación Económica y Social de la Región de Murcia ante la pandemia del covid-19 junto a las principales organizaciones de la Economía Social en la Región de Murcia: la Asociación Empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia (**amusal**), la Unión de Cooperativas de la Región de Murcia (Ucomur), la Unión de Cooperativas de Enseñanza (Ucoerm), la Federación de Cooperativas Agrarias de Murcia (Fecoam), la Federación de Sociedades Agrarias Cooperativas de Murcia (Fecamur) y la Asociación de Empresas de Inserción de la Región de Murcia (Adeirmur).

En el acto estuvieron presentes, Isabel Franco Sánchez, consejera de Política Social y vicepresidenta del Gobierno regional, Ana Martínez Vidal, consejera de Empresa, Industria y Portavocía, Javier Celdrán Lorente, consejero de Presidencia y Hacienda y Miguel Motas Guzmán, consejero de Empleo, Investigación y Universidades.

Desde **amusal** valoramos muy positivamente este pacto, ya que, con esta firma, las principales organizaciones de la Economía Social en la Región de Murcia y el gobierno regional se comprometen a trabajar conjuntamente en la reactivación económica de la Región.

Este pacto marcó los principios para el V Pacto por la Economía Social en la Región de Murcia 2021-2024, y puso de manifiesto el papel que desarrolla la Economía Social impulsando y creando empleo, reconociendo los valores, principios y, la voluntad de integrarlas de forma



transversal en todas las políticas. La firma del pacto incluye 11 puntos claves para afrontar la crisis derivada de la pandemia.

La Economía Social ha tenido un papel imprescindible para la reactivación tras el covid-19, ya que es parte activa del futuro de la Región, un futuro construido sobre la base de una economía más equilibrada y socialmente sostenible, partiendo del diálogo y el acuerdo. Los objetivos que contempla este pacto son, apostar por el sector como palanca para fortalecer el tejido económico regional, potenciar la progresiva digitalización de sus empresas, reforzarlas como motor de sostenibilidad y aumentar su visibilidad.



José Fco. Ballester, presidente de **Amusal** y Francesc Abad, director gerente, en la Firma del Pacto para la reactivación económica y social de la Región de Murcia ante la pandemia del covid-19. Están presentes en la foto de Izquierda a derecha, Miguel Motas, Fernando López Miras, Javier Celdrán, Ana Martínez Vidal y Juan Antonio Pedreño.



4.2. Difusión y Fomento de la Economía Social.

La colaboración y el apoyo de la Dirección General de Economía Social y Trabajo Autónomo de la Consejería de Empleo, Investigación y Universidades, fortalece y promueve la labor de **amusal** y el modelo empresarial de la Sociedad Laboral en nuestra Región.

Durante 2020 dada la situación de confinamiento y pandemia hemos participado en diversas actividades, talleres y jornadas propuestas por la administración regional, local y otros organismos e instituciones relacionados con el emprendimiento y la creación de empresas en formato online.

- Feria Municipal de Empleo y Emprendimiento, destinada a emprendedores y promotores empresariales en la Ciudad de Murcia.
- Foro de Empleo de la Universidad de Murcia. Promoción de la Economía Social a través del emprendimiento colectivo.
- IV Feria Municipal Inicia. Destinada a fomentar la Sociedad Laboral entre los promotores empresariales participantes de la feria.
- Día de la Persona Emprendedora organizada por el Instituto de Fomento de la Región de Murcia.
- Seminario de economía social, sociedades laborales y ayudas 2020. destinadas a emprendedores y profesionales de la gestión empresarial.
- Jornada: Las sociedades laborales ventajas de su creación y subvenciones.
- Jornada: La Sociedad Laboral una fórmula de empleo. Destinada a emprendedores. Impartida en Alguazas.

4.3. POISES - FSE “Une Talento”.

Durante el año 2020 hemos finalizado la ejecución del proyecto Aceleradora de la Economía Social Murciana, que fue aprobado por el organismo intermedio del fondo social europeo CEPES y que ha consistido en la dinamización del emprendimiento colectivo mediante la creación de Sociedades Laborales, trabajando desde la perspectiva del emprendimiento colectivo, sostenible y social con la inclusión de los colectivos más desfavorecidos en la Región de Murcia.

Los objetivos planteados para el proyecto se han alcanzado, llegando incluso a superar las metas propuestas en la mayoría de indicadores. Durante el periodo de ejecución del proyecto se han atendido a 380 participantes directos (152 mujeres y 228 hombres), con 105 planes de viabilidad tutorizados y la constitución de 67 sociedades laborales de nueva creación y 4 sociedades transformadas en sociedades laborales.

Además, a través del Observatorio de la Economía Circular de la Región de Murcia, se han elaborado un total de 180 informes de análisis de oportunidades de negocio, que derivaron en 120 planes de viabilidad que servirán como germen para el desarrollo de proyectos empresariales dentro del marco de la Economía Circular.

A raíz de la situación provocada por el Covid-19, establecimos un sistema de atención telemática que nos permitió desarrollar todo el itinerario de atención a emprendedores a través de videollamadas y sistemas telemáticos, de forma que los emprendedores no tuvieran que desplazarse a nuestras instalaciones. Este sistema nos abrió las puertas de las distintas agencias de desarrollo local de los municipios de la Región de Murcia y nos facilitó en gran medida la formalización de los acuerdos de colaboración, ya que les permitía prestar un servicio a sus ciudadanos desde su propia localidad.

Edad participantes directos



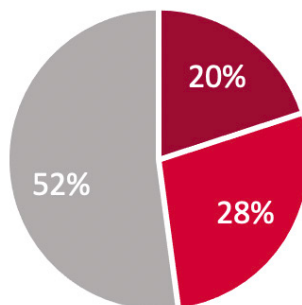
Género participantes directos



Situación laboral participantes directos

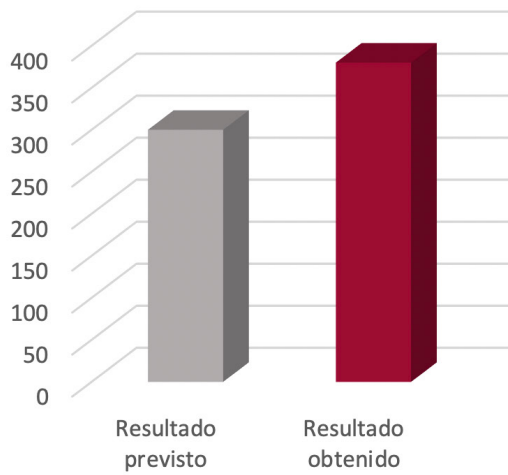


Nivel de formación participantes directos

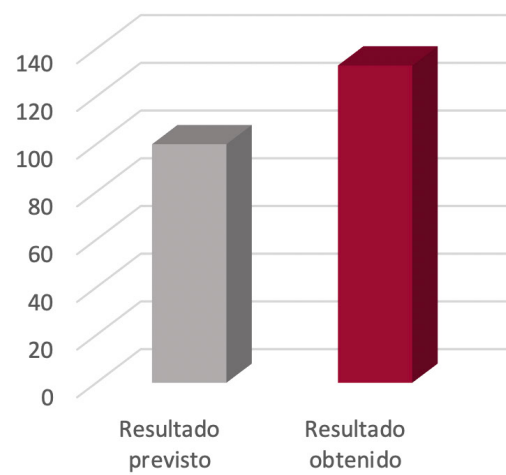


- Personas con estudios de enseñanza primaria (CINE 1) o secundaria (CINE 2)
- Personas con el segundo ciclo de enseñanza secundaria (CINE 3) o con enseñanza postsecundaria (CINE 4)
- Personas con enseñanza superior o terciaria (CINE 5 a 8)

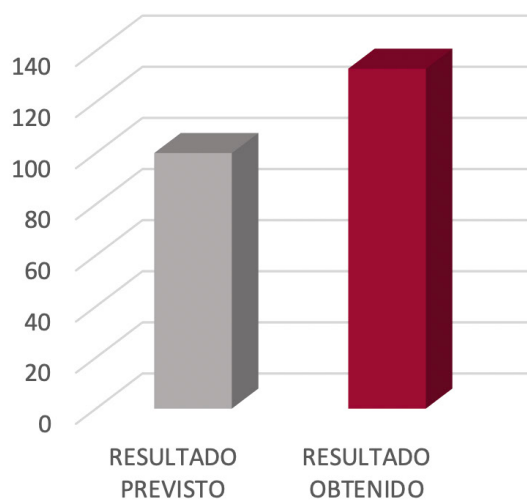
Número de participantes directos



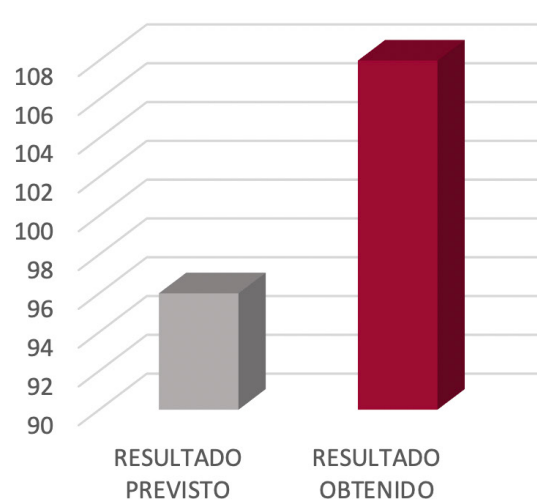
Número de participantes directos con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social



Número de participantes directos con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social

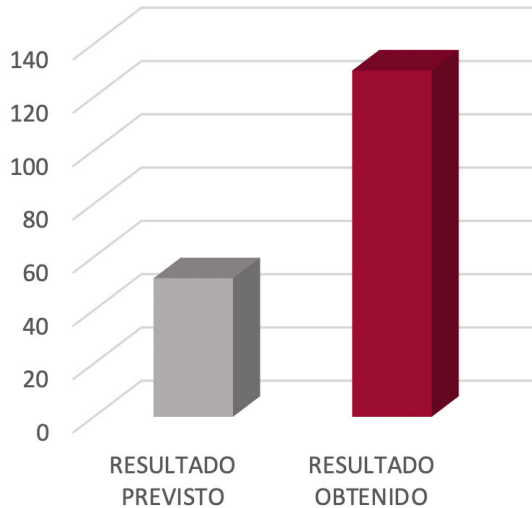
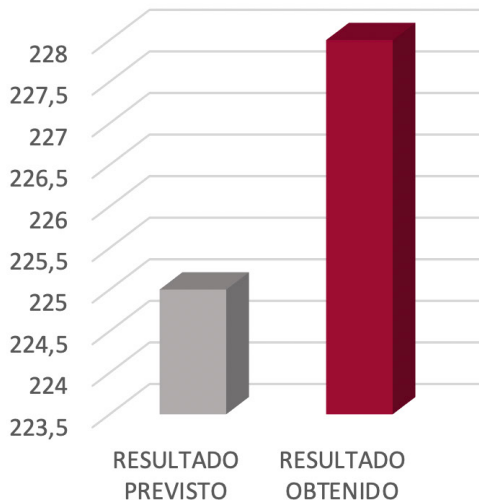


Número de proyectos empresariales



|| Número de participantes directos que obtienen un empleo

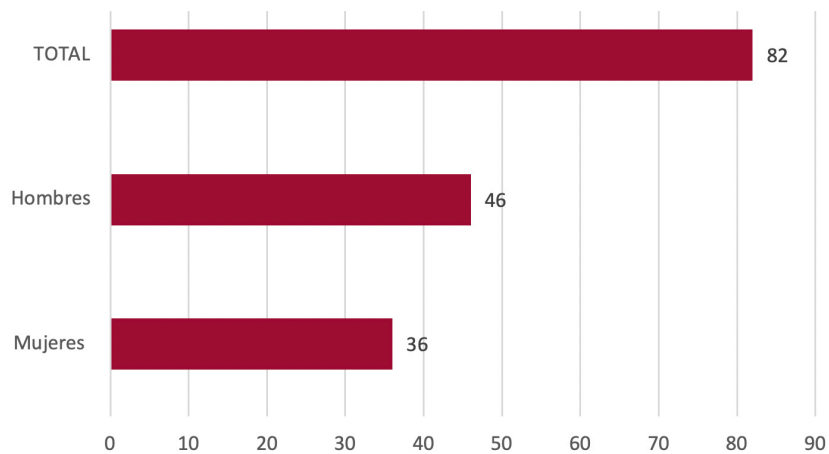
|| Número de empleos mantenidos en empresas o entidades de economía social



4.4. Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.

En el marco de este convenio con el Ayuntamiento de Murcia, el Área de Servicios Técnicos y Proyectos de **amusal** atendió a un total de 82 emprendedores (36 mujeres y 46 hombres) del municipio de Murcia para desarrollar su idea de negocio en un proyecto de empresa y también asesoró a 16 empresas en la mejora de su competitividad mediante la asistencia técnica en diversas áreas: inversiones, gestión de la empresa y normativa jurídica.

Emprendedores atendidos municipio de Murcia 2020

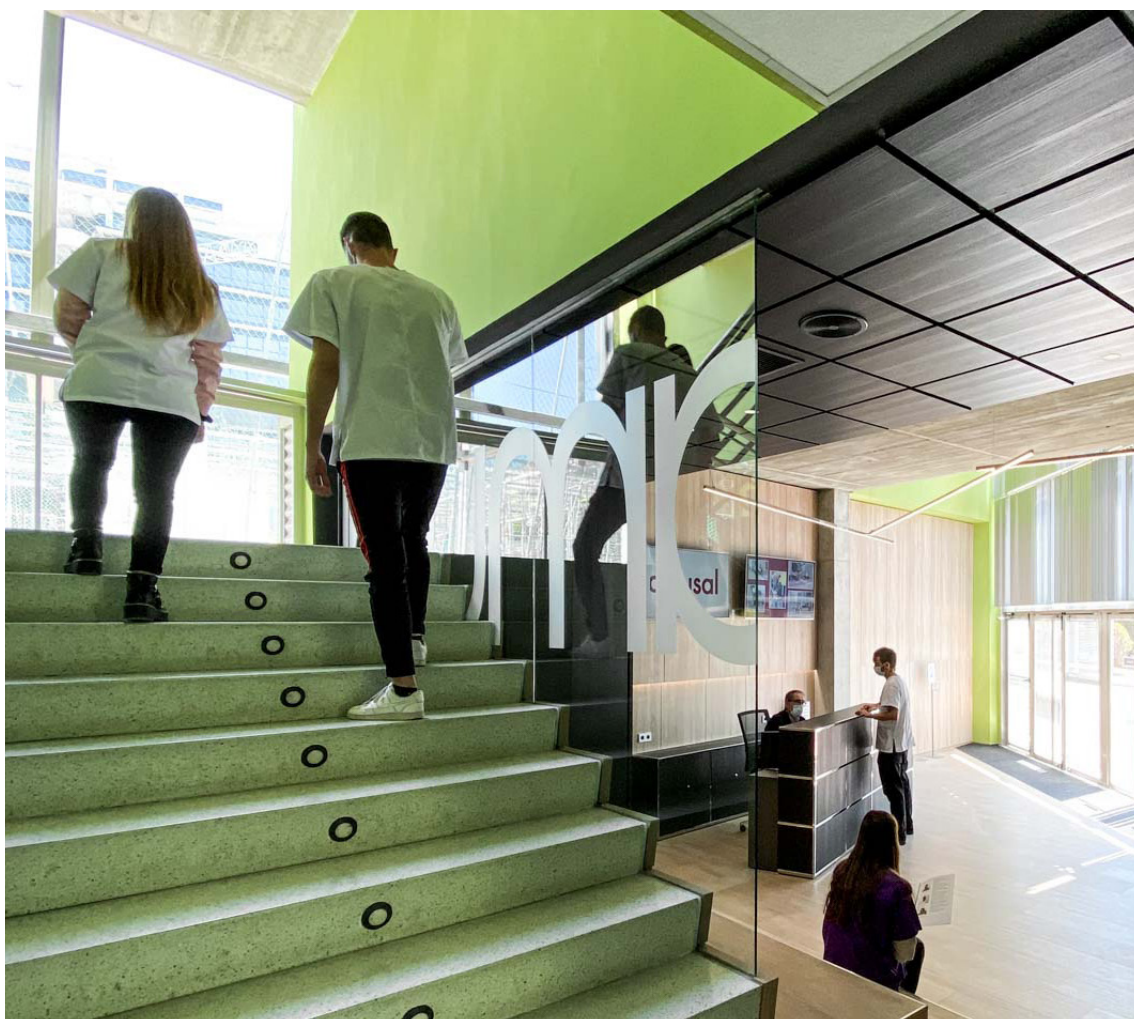


Paco Abad, Director Gerente de **Amusal** con el José Ballesta Alcalde del Ayuntamiento de Murcia

GESTIÓN DE LAS INFRAESTRUCTURAS

Servicios Avanzados de Gestión ha seguido con la gestión del edificio de **amusal**.

En el año 2020 y por la pandemia, sólo se han utilizado nuestras instalaciones para terminar las acciones formativas que estaban previstas con Acción Contra el Hambre.



INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL AMUSAL.

El Instituto Superior de Formación Profesional **Amusal** tiene como misión primordial la transformación de la sociedad a través de la formación de las personas y la generación y transferencia del conocimiento, formando con la máxima profesionalidad y calidad docente, siempre atendiendo a la diversidad del alumnado, desde una perspectiva de igualdad de oportunidades, velando por su inserción laboral y la mejora de sus competencias profesionales.

La situación provocada por la Covid-19, hizo que el ISFP **Amusal** adaptara la formación presencial a la formación completamente online en marzo de 2020, estableciendo un sistema de atención telemática. El profesorado estuvo en teletrabajo desde el mismo día de la declaración del estado de alarma, y el curso académico 2019-2020 pudo finalizar online con más de 722 alumnos/as a distancia.

Antes del confinamiento, la dirección del Instituto Superior de FP **Amusal** se reunió con la Consejera de Educación y Cultura, Esperanza Moreno y con el Director General de Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial, Sergio López, para presentarle la evolución del centro formativo y los datos de empleabilidad, que para el año 2019 han supuesto un 80% del total de alumnos/as que han finalizado sus estudios.



La dirección del Instituto Superior de FP **Amusal** con la Consejera de Educación y Cultura, Esperanza Moreno y con el Director General de Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial, Sergio López.

El Instituto Superior de Formación Profesional **Amusal**, continúa con la innovación en sus instalaciones para impartir una formación de máxima profesionalidad y calidad docente, atendiendo a la diversidad del alumnado. El profesorado está implicado en el desarrollo profesional de los/as alumnos/as desde una perspectiva de igualdad de oportunidades e inclusión educativa, siguiendo una metodología muy práctica, con el objetivo de velar por la inserción laboral y la mejora de las competencias profesionales del alumnado. Durante el confinamiento, el profesorado ha seguido dando clases para todo el alumnado, adaptando los materiales para que continuaran las clases online para todos los alumnos y alumnas de presencial que se incorporaron a la plataforma Moodle.



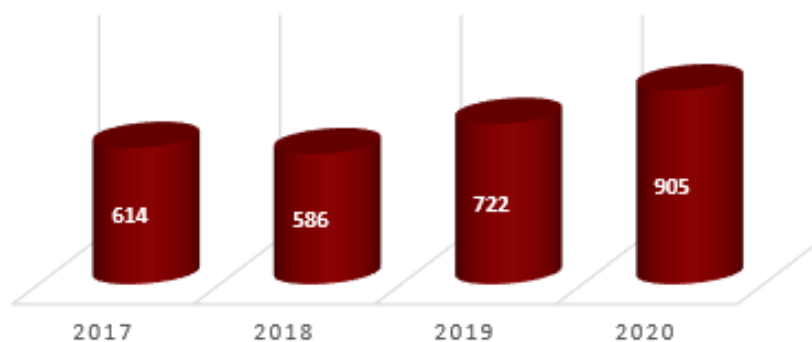
Puesta en común del equipo docente de nuestro instituto para el inicio de curso 2020/2021

El ISFP **Amusal** ha aumentado el 25% de matrículas respecto al curso 2019-2020. Ello, unido a la elevada tasa de empleabilidad de nuestro alumnado, hace que la Formación Profesional de **Amusal** sea una opción preferente para un número, cada vez mayor de estudiantes. En 2020 nuestro alumnado de la modalidad a distancia procede de 19 provincias: Albacete, Alicante, Almería, Islas Baleares, Cádiz, Ciudad Real, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, León, Madrid, Málaga, Murcia, Salamanca, Sevilla, Toledo, Valencia, Zaragoza.

En cuanto al perfil de matriculación de nuestro alumnado, el 35% continúa su formación en nuestro centro, el 45% viene recomendado por antiguos alumnos, el 10% por organización

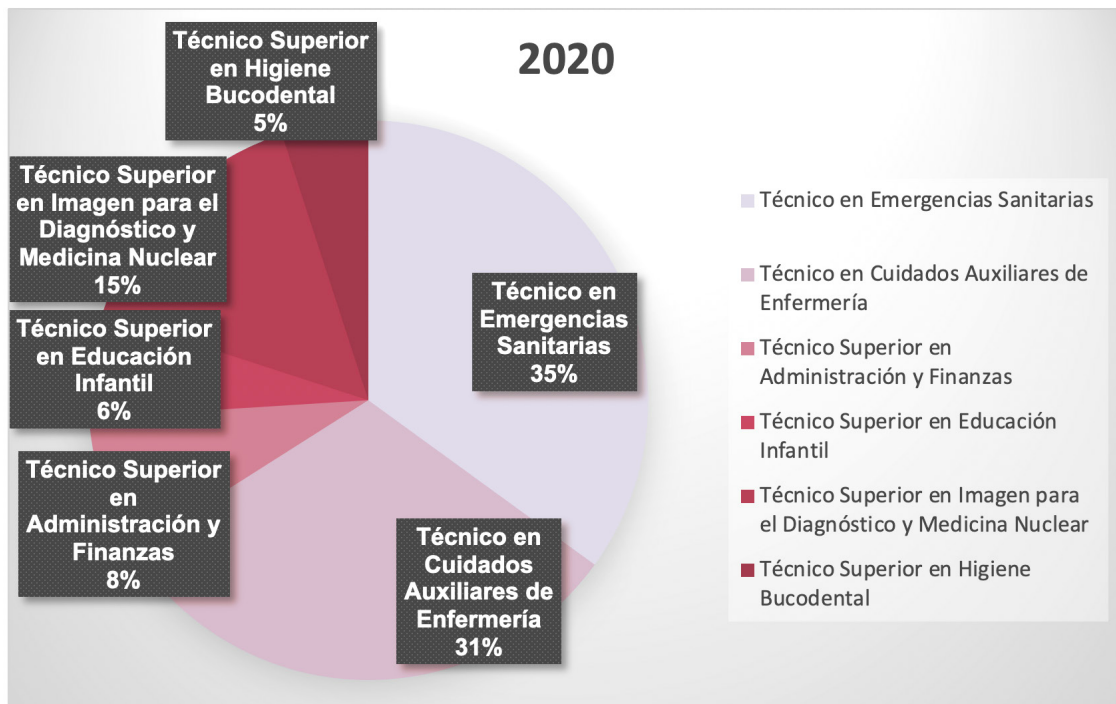
sindical, el 7% ya ha estudiado con nosotros, otro 7% nos conoce por las redes sociales y el 27% restante por nuestro prestigio adquirido en formación a distancia. Estos datos demuestran, en el ámbito educativo y laboral, el valor que **amusal** le está dando a la Región de Murcia en Formación Profesional.

| Evolución de las matriculaciones de alumnos/as



	Curso 2019-2020	Curso 2020-2021
Tasa de empleabilidad alumnos	84%	87%
Tasa de abandono*	0,50%	0,50%

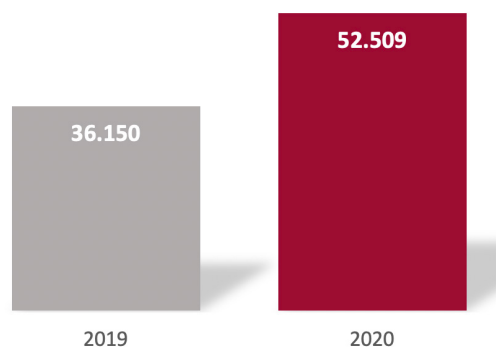
Amusal FP sigue siendo una apuesta muy prometedora en el sector educativo, no solo en Murcia sino en el resto de España, y así lo demuestra la evolución de las matriculaciones en los distintos ciclos formativos, siendo Emergencias Sanitarias, Cuidados Auxiliares de Enfermería e Imagen para el Diagnóstico los más solicitados.



La web del instituto ha incrementado los usuarios, visitas y sesiones. En datos:

- Crecimiento de 35.112 a 50.793 usuarios. Supone un crecimiento del **45%** en el 2020 con respecto al 2019.
- Crecimiento de 67.139 a 103.300 de sesiones en la web. Supone un crecimiento del **54%** en el 2020 con respecto al 2019.
- Crecimiento de 126.285 a 180.761 visitas a la página. Supone un crecimiento del **43%** en el 2020 con respecto al 2019.

|| Usuarios de la web amusalfp.es



- Hemos conseguido **2.533** contactos de interesados para el curso 2019/2020, un **18%** más que el curso anterior.
- Un dato significativo son los contactos que vienen a través de la web, ya que suponen más del **62%** de los contactos totales, con un crecimiento anual del **23%** con respecto al curso 2019/2020.
- Se han superado las matrículas de primer curso con respecto al año anterior, dato que demuestra la consolidación del centro, más teniendo en cuenta la crisis sanitaria existente.
- Se han matriculado **905** alumnos, **183** más que el curso 2019/2020, un **25%** más de alumnos con respecto al curso anterior.

El ISFP **amusal** es un Instituto de referencia, en nuestra región y en formación a distancia a nivel nacional. Nuestros estudiantes son **altamente valorados por la sociedad**, por sus conocimientos, actitud, capacidad de aprendizaje, competencias y valores, como la cooperación y el compromiso.

amusal



Región de Murcia

Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía

Dirección General de Economía Social
y Trabajo Autónomo

