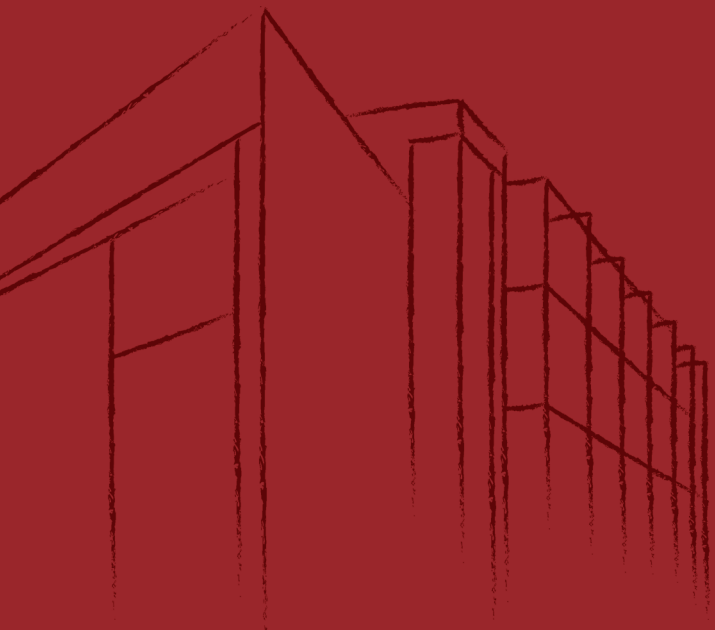




amusal

Memoria de Gestión
2022



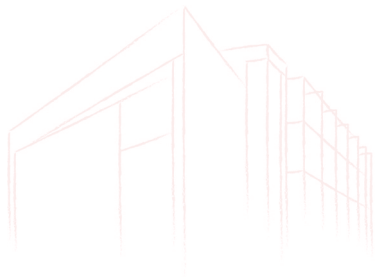
XXXVI ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

Sociedades Laborales

Empresas que
aportan empleo y
riqueza a la Región
de Murcia

21 de abril de 2023

1. amusal	3
1.1. Misión	4
1.2. Visión	4
1.3. Valores	4
1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS.	5
1.5. Reconocimientos obtenidos	6
1.6. Organigrama de amusal.	7
1.7. Junta directiva.	7
1.8. Consejo de dirección	8
1.9. Nuevas empresas asociadas en 2022	8
2. XXXV Asamblea General Ordinaria	12
3. Premios amusal 2022	14
4. Asistencia Técnica a Empresas	16
5. Proyectos y actividades.	21
5.1. Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024	21
5.2. Difusión y Fomento de la Economía Social.	25
5.3. POISES - FSE “Actívate y Avanza”.	28
5.4. Proyectos Unión Europea	30
5.4.1 Programa operativo COSME	30
5.4.2. Programa Operativo ERASMUS +	31
5.4.3. Proyecto de economía circular VALUEWASTE	32
5.5. Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.	33
6. Firma de Convenios	34
6.1 Convenios para la creación de Sociedades Laborales de base tecnológico.	34
6.2 Convenio MicroBank	36
7. amusal Emplea	37
8. Instituto Superior de Formación Profesional amusal.	39
9. Gestión de las infraestructuras.	42
10. Informe económico-financiero.	44



XXXV Asamblea General Ordinaria de 2022

Sociedades Laborales

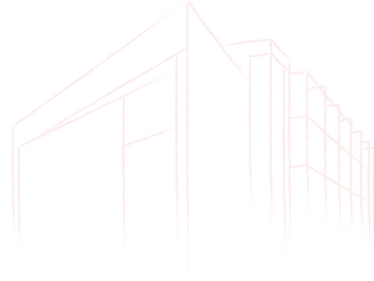
“Empresas que aportan empleo y riqueza a la Región de Murcia”

Nuestro objetivo prioritario ha sido seguir fortaleciendo y promoviendo la Sociedad Laboral y el empleo en la Región de Murcia, **poniendo en valor** el modelo empresarial que representan las Sociedades Laborales, apoyándolas para que sean más competitivas, innovadoras y excelentes en su gestión y para que las nuevas Sociedades Laborales fortalezcan los valores de participación con nuestro apoyo. Para ello, desde **amusal** hemos trabajado con el objetivo de ser una **Asociación Empresarial** moderna y dinámica donde, a pesar de las circunstancias excepcionales provocadas por la situación socioeconómica, no hemos ralentizado la actividad de nuestra asociación empresarial durante el 2022, y hemos seguido, con una actitud proactiva, atendiendo a las empresas e incrementando el nivel de empresas asociadas en un 8,5%, cuando la previsión de crecimiento del Plan de Gestión de 2021 era del 8%. En **amusal** están asociadas el 50,93% de Sociedades Laborales existentes en la Región y seguimos trabajando para incrementar ese porcentaje, reforzando las competencias del equipo técnico de la asociación y atendiendo a todas las Sociedades Laborales y grupos de emprendedores.

La colaboración con el Gobierno Regional y la firma del V Pacto por la Economía Social en la Región de Murcia 2021-2024, conjuntamente con la ejecución del Programa Operativo de Inclusión para Economía Social (POISES) 2020-2023, financiado por el Fondo Social Europeo, que cuenta con **CEPES** como Organismo Intermedio para su gestión, está siendo una gran oportunidad para seguir fomentando la Economía Social, la creación de empleo y la riqueza en nuestra Región, con la ejecución de **amusal** de dos **Proyectos ACTÍVATE y AVANZA**.

Uno de los factores más importantes ha sido el trabajo con la Federación Empresarial de Sociedades Laborales y Empresas Participadas de España (Laborpar) que pertenece a CEPES y que nos aporta un gran valor al modelo empresarial de las Sociedades Laborales en el entorno de la Economía Social de España.

amusal está reforzando su **espíritu emprendedor** apostando por las oportunidades que pueden suponer la transición ecológica y la economía circular, siendo referente por las actuaciones que estamos realizando con el Observatorio de Oportunidades de Negocio de Economía Circular de la Región de Murcia y con la **formación**, pilar básico para el desarrollo personal y profesional para la mejora de la competitividad de las empresas, a través de nuestro **Centro Integrado de Formación Profesional** y con el objetivo de nuestro **Instituto Superior de Formación Profesional**, como centro referente en formación profesional en la Región de Murcia y a nivel nacional en formación a distancia.



Sociedades Laborales empresas con valores.



1.1. Misión

amusal es la asociación empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia que, formando parte de la economía social, tiene como misión la defensa, consolidación, promoción y ayuda al desarrollo de las Sociedades Laborales. Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la mejora continua y la innovación, trabajan con las empresas para lograr su competitividad sostenible, incidiendo en el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.”

1.2. Visión

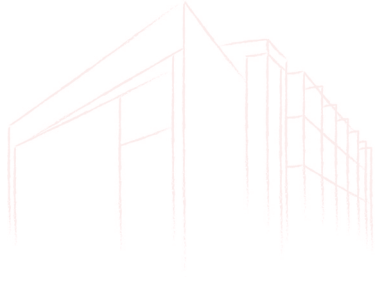
Ser reconocidos por las Sociedades Laborales como un elemento necesario para su consolidación empresarial y el mantenimiento de la empresa como laboral.

Ser referencia en la Región de las empresas en las que las personas participan en el Capital Social a través de sistemas de gestión participativos.

Ser la primera opción para las personas emprendedoras.

Conseguir el máximo nivel de satisfacción de los socios y socias y de las personas que trabajan en **amusal**.

Ser percibidos como una organización socialmente responsable en: eficiencia económica, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, cohesión social en la empresa y su compromiso con el desarrollo sostenible.



1.3. Valores

Participación: Como derecho y obligación asumida para mejorar colectivamente.

Transparencia: Obligación de difundir la imagen fiel de la organización a sus asociados y a la sociedad.

Responsabilidad: Asunción y desarrollo de los compromisos adoptados, actuando de forma ética.

Cooperación: Entendida como la suma de las aportaciones individuales para la búsqueda y consecución de objetivos comunes.

Formación: Como uno de los pilares básicos para el desarrollo personal y profesional facilitando el futuro laboral y mejorando la competitividad de las empresas.

Solidaridad: El compromiso de colaborar con organizaciones y colectivos para contribuir a la sostenibilidad entre el desarrollo humano, social y económico.

1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS.

amusal está promoviendo el crecimiento económico inclusivo y sostenible, parte fundamental de nuestra identidad como organización empresarial. Estas actuaciones forman parte de nuestra estrategia y decisiones de gestión, como actores sociales y económicos, desarrollando una doble función de divulgación y difusión de la Responsabilidad Social Empresarial entre nuestros asociados y hacia toda la sociedad.

En **amusal** buscamos alinear nuestros esfuerzos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por Naciones Unidas para la mejora del bienestar de la sociedad y del uso más eficiente de los recursos. Cabe destacar que dentro de las actividades que desarrollamos como organización, nos identificamos con los 17 objetivos y enfocamos nuestra acción a los cuatro siguientes:

Objetivo 4: Educación de calidad.

Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura.

Objetivo 12: Producción y consumo responsable.

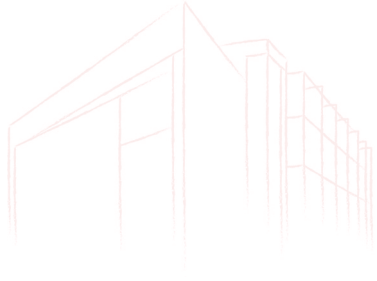




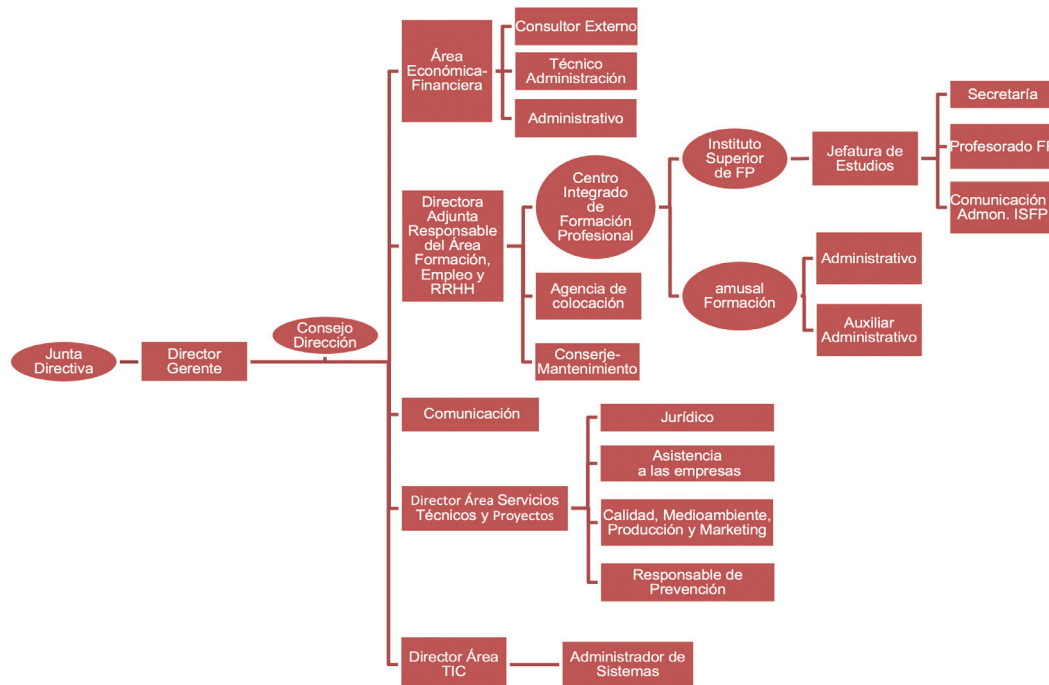
7 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que establece la Organización de Naciones Unidas (ONU) en la Agenda 2030.

1.5. Reconocimientos obtenidos





1.6. Organigrama de amusal.



1.7. Junta directiva.

Presidente

Jose F. Ballester Pérez, *Rectificados SAL*.

Vice-Presidente primero

José de la Ascensión Marín Zamora, *Detergentes Solyeco SL*.

Vice-Presidente segundo

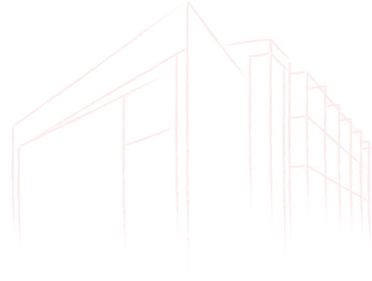
David Ortín Traginer, *Energemia, SLL*.

Secretario

Francesc Abad Rigla, *Director Gerente amusal*.

Vocales

- José Antonio Fernández Manzano, AUTO RECAMBIOS CONTINENTE SAL.
- Pedro Antonio Abad Medina, HUERTO DELABAD, SLL
- José Antonio López López, BRINGTEC SOLUTIONS, SLL
- Fernando Palazón Martínez, PRILANOR, SLL



- Mari Carmen Tomás Abad, METALONSO, SLL
- Francisco Manuel Noguera Montoya, PINTURAS LOS CUBOS, SLL
- David Cascales Romero, EMERGENCY GLOBAL SYSTEM, SLL
- Maria Catalina Hernández Calvo, OPERADOR AUTOLOGISTICO, SLL
- Estrella Sánchez Martínez, INVERSIONES ESTRELLA MAHI, SLL
- Maria Concepción García Quiñonero, LORCAEPIS, SLL

1.8. Consejo de dirección

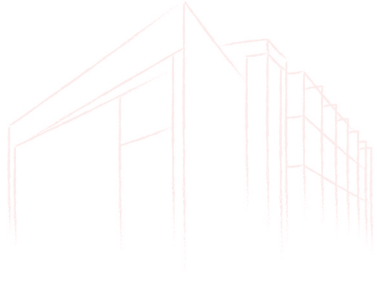
- **Francesc Abad Rigla**, director gerente.
- **Irene Morosoli Imperial**, subdirectora y directora del ISFP.
- **Enrique Luna Ruíz-Cabello**, responsable del área servicios técnicos y proyectos.
- **Juan Quero Llor**, responsable del área TIC.
- **Alejandro Candel Laveda**, responsable del área económica – financiera.
- **Tomás Martínez Guevara**, experto.

1.9. Nuevas empresas asociadas en 2022

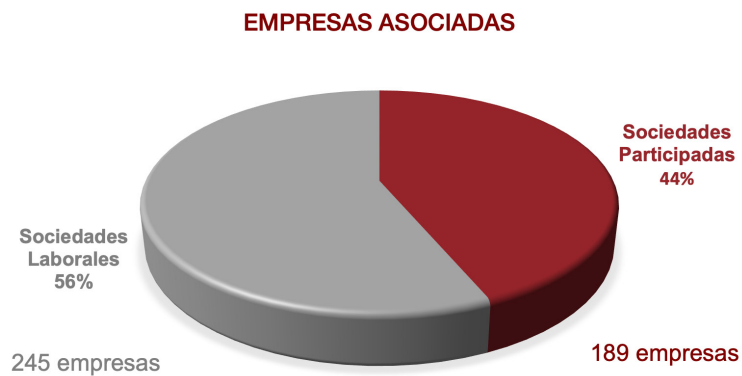
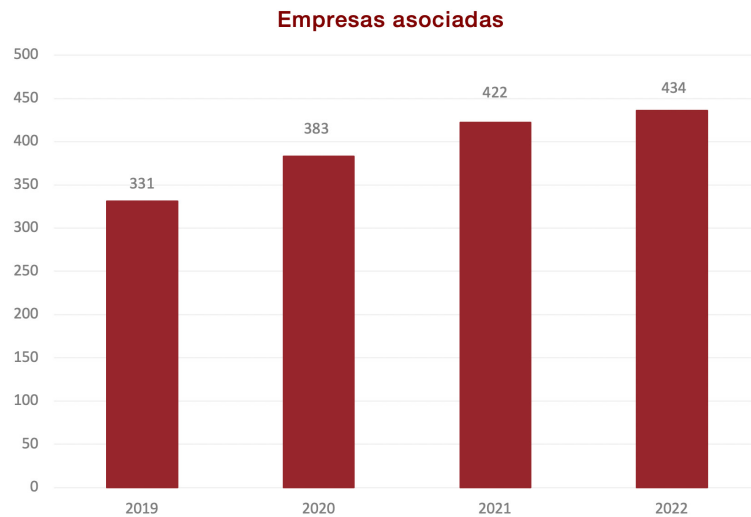
amusal sigue trabajando para la competitividad de las Sociedades Laborales y promoviendo la creación de empleo y riqueza en la Región desde el emprendimiento colectivo.

Nº	EMPRESA	FECHA CREACIÓN	LOCALIDAD	ACTIVIDAD
1	INVERSIONES ESTRELLA MAHI SLL	3-dic.-20	CARAVACA DE LA CRUZ	BAR - INMOBILIARIA
2	TRANSEGURA 2017 SLL	23-jun.-17	LORCA	Trasporte por carretera
3	CONCEPTO SIMPLE SLL	22-dic.-21	MURCIA	Fabricación de pan
4	CONSULTAS MEDICAS ONLINE SLL	22-dic.-21	MURCIA	Actividades Medicas
5	GRUPO MEZA CONSULTORIA GESTION Y SERVICIOS SLL	28-mar.-19	MURCIA	Cafetería y formación
6	SOLERFRIO SLL	17-mar.-22	EL ESPARFAGAL	Frio industrial y climatización
7	INICIATIVAS Y DESARROLLO EMPRESARIAL AVANZADO SLL	17-feb.-22	MURCIA	Consultoría
8	DESCANSO & DISEÑO BERMEJO SLL	8-mar.-22	CIEZA	Comercio de mobiliario y descanso
9	LORCAEPIS SLL	12-ene.-11	LORCA	Venta al por mayor de ropa de trabajo
10	RICHPER SLL	27-abr.-22	MOLINA DE SEGURA	Control de plagas
11	ECODISEÑO AMBIENTAL SLL	12-abr.-22	LORQUI	Gestión de residuos de construcción
12	GHULAM Y KHALID SLL	8-feb.-22	MURCIA	Alimentación y hostelería
13	IXSO LEARNING SLL	11-mar.-22	CEUTI	Centro de formación
14	ECO ESTRUCTURAS M3 SLL	27-abr.-22	CALASPARRA	Instalaciones modulares
15	AUTOTECNIC RM SLL	18-may.-22	CEHEGIN	Taller de vehículos de motor
16	CENTROS DEPORTIVOS DEPORTEC SLL	17-jun.-22	MURCIA	Actividades deportivas
17	UNIQUE ORIGINAL LOOK SLL	25-jul.-22	CEHEGIN	Peluquería
18	LA ALMAJARA NATURAL SLL	1-abr.-22	SANTOMERA	Productos ecológicos
19	SUA EVENTS SLL	10-ago.-22	ALHAMA	Centro de ocio
20	GOURMET ONLINE EXPORT-IMPORT SLL	14-jul.-22	MURCIA	Mayorista de alimentación
21	DITEX MODA SLL	21-jul.-22	PUENTE TOCINOS	Venta al por mayor de confección
22	FACTOTUM BC SLL	18-jul.-22	CABEZO DE TORRES	Construcción de edificios
23	CRISTIAN RISUEÑO SLL	5-may.-22	LOS ALCAZARES	Consultoría informática, tecnológicas y programación
24	PARANOID WEST SLL	31-may.-22	LOS ALCAZARES	Grabación de sonido y edición musical
25	ROBOT COMPONENTES SLL	9-sep.-22	MOLINA DE SEGURA	Distribución de robots y consultoría tecnológica
26	GREEN OPEN WARE SL	18-feb.-10	MURCIA	Servicios técnicos de ingeniería informática
27	JAEIJOMUR SLL	5-oct.-22	ALHAMA DE MURCIA	Comercio al por menor - Supermercado DIA

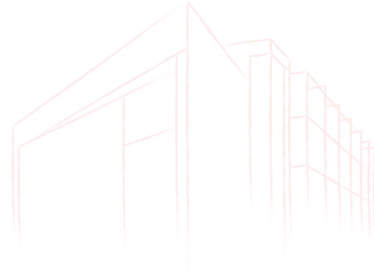
Personas trabajadoras: 130
Total capital social: 895.389,00€
Capital social por empresa: 33.162,56€



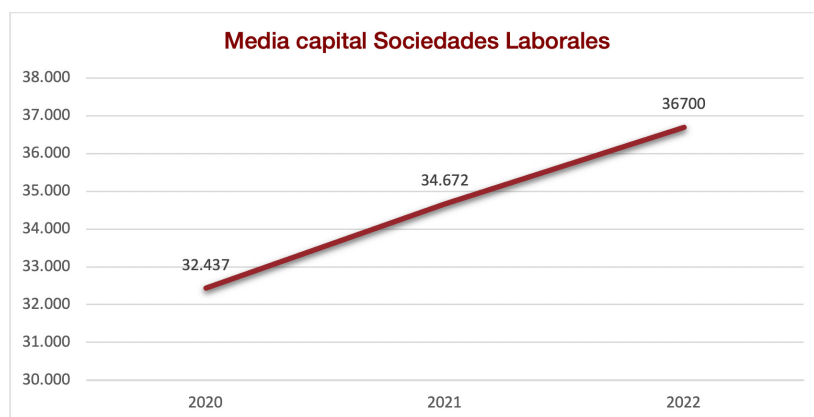
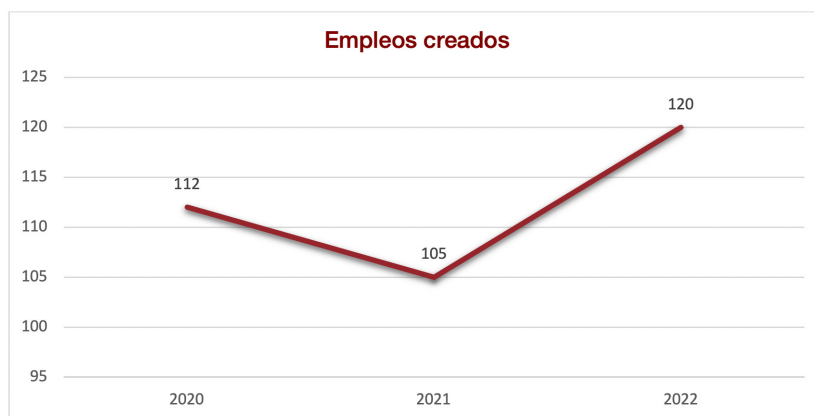
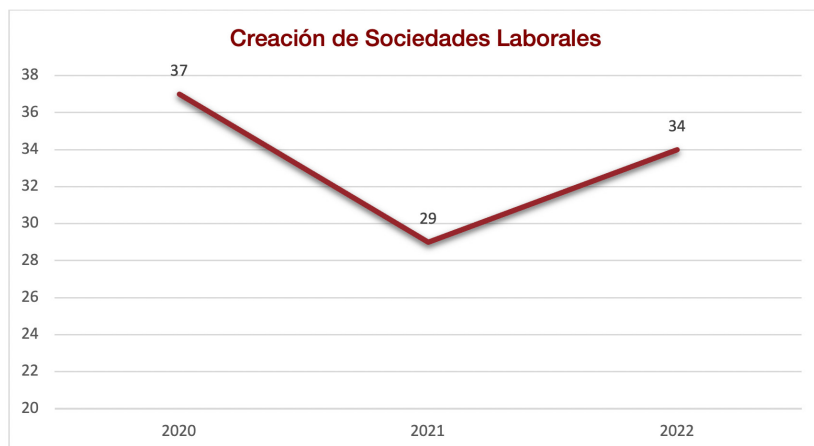
Evolución del asociacionismo

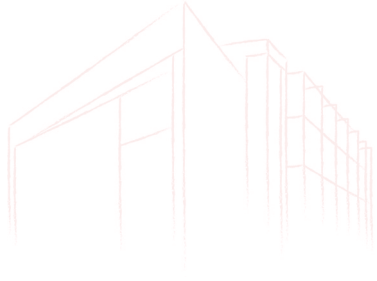


El 50,93% de las Sociedades Laborales de la Región están asociadas a **amusal**



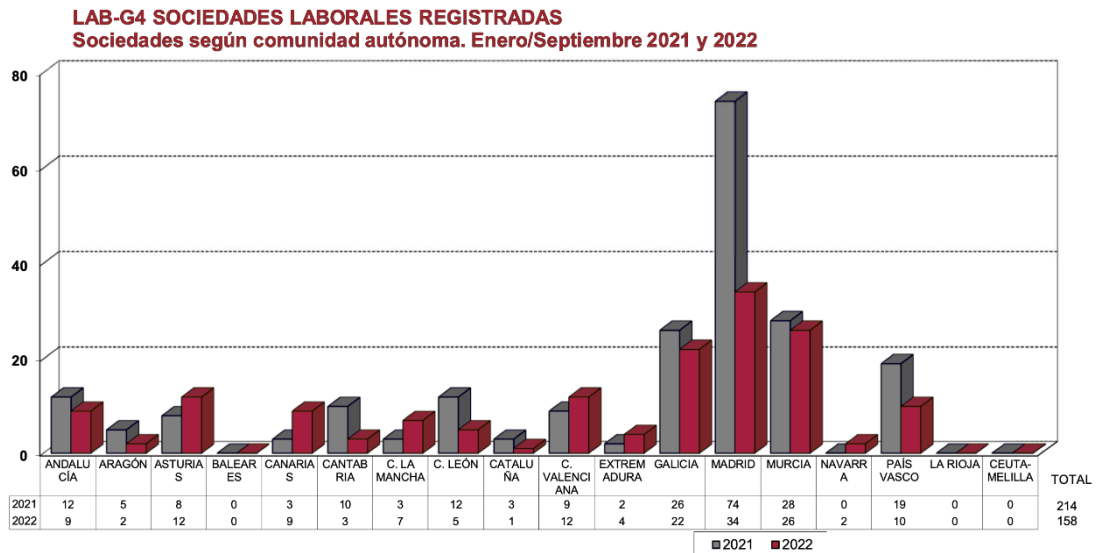
Evolución de constitución de Sociedades Laborales durante el periodo 2020-2022



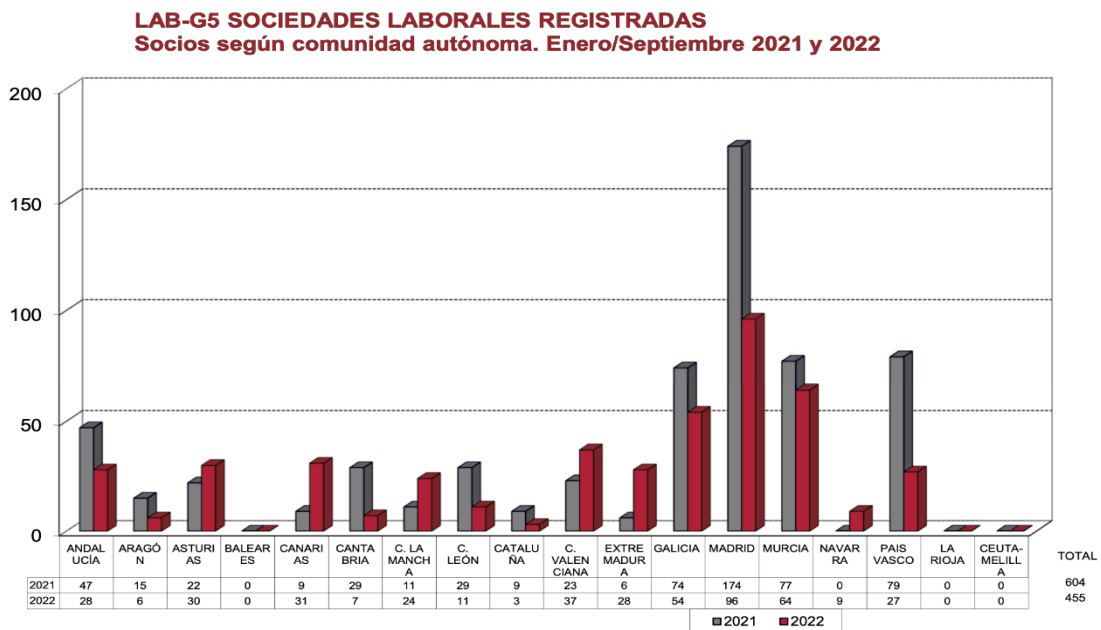


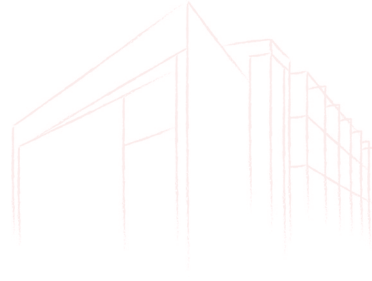
Sociedades Laborales registradas según Comunidades Autónomas

Según datos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social hasta septiembre de 2022 la Región de Murcia fue la segunda Comunidad Autónoma en creación de Sociedades Laborales.



En la misma línea, el número de puestos de trabajo creados hasta septiembre de 2022 fue de 64, siendo la segunda Comunidad Autónoma en creación de trabajo a través de las Sociedades Laborales.



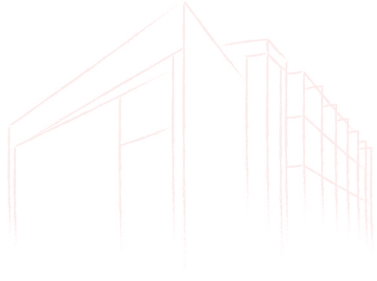


2. XXXV Asamblea General Ordinaria

Con la necesidad de dar respuesta a nuestros asociados, el 17 de junio de 2022 se celebró la XXXV Asamblea General Ordinaria de **amusal** con el lema “**amusal** por el empleo y la competitividad de las Sociedades Laborales”, y estuvo representada por todos los socios y socias, que representan a las Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia. Desde **amusal** valoramos positivamente el encuentro ya que tuvo un alto índice de participación con la asistencia de más de 210 asociados representando a 82 sociedades laborales y empresas participadas. El evento contó con el mensaje del presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, D. Fernando López Miras, y con la presencia de D. Luis Alberto Marín González, consejero de Economía, Hacienda y administración Digital, quién inauguró la Asamblea General destacando el papel fundamental que tienen las sociedades laborales, ya que, juegan un papel fundamental para el desarrollo económico y la creación de empleo en la Región. También recordó que además de las oportunidades que brindan los fondos europeos, la Región cuenta con un Pacto por la Economía Social que integra al Gobierno regional y a las principales entidades de este ámbito “y cuyo objetivo es seguir poniendo a las personas en el centro de la economía y el desarrollo”. A continuación, D. Ramón Madrid Nicolás, Decano del Colegio Oficial de Economistas de la Región de Murcia, realizó una conferencia magistral sobre la situación económica actual. Al finalizar, D. José Francisco Ballester, presidente de **amusal** y Dña. Margarita López-Acosta Sánchez-Lafuente, Secretaria Autonómica de Empleo, le hicieron entrega de la pirámide de **amusal** en reconocimiento a la labor desarrollada por el Colegio de Economistas de la Región en pro de la sociedad murciana durante los últimos 100 años, sumándonos a las distinciones con motivo de la celebración de su centenario. Seguidamente, el Director Gerente, D. Francisco Abad, expuso la Memoria de Gestión 2021 y el Plan de Gestión de 2022 informando de las actividades realizadas y de los proyectos que se están desarrollando, cuyo objetivo prioritario es la mejora de la capacidad de gestión y la creación de valor de las Sociedades Laborales haciéndolas más competitivas y fortaleciendo el tejido económico de nuestra Región. Después, el responsable financiero de **amusal**, D. Alejandro Candel, informó de las Cuentas Anuales e Informe de Autoría 2021 así como del Presupuesto de 2022. Posteriormente se procedió a la aprobación de éstas y también se informó de siete propuestas de resolución.

La Asamblea General fue clausurada por Dña. Margarita López-Acosta Sánchez-Lafuente, Secretaria Autonómica de Empleo

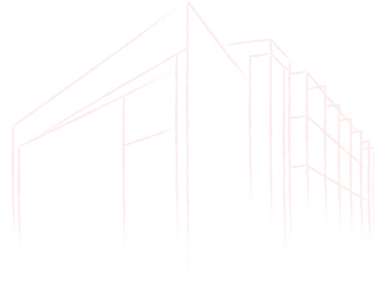




Discurso de D. Luis Alberto Marín González, consejero de Economía, Hacienda y administración Digital



*La junta directiva de **amusal** junto a D. Ramón Madrid Nicolás, Decano del Colegio Oficial de Economistas de la Región de Murcia y Dña. Margarita López-Acosta Sánchez-Lafuente, Secretaria Autonómica de Empleo*



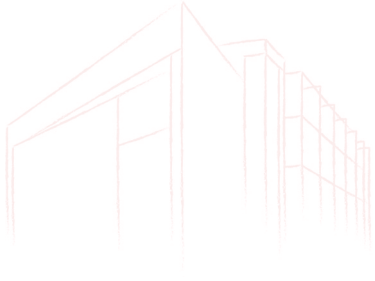
*D. José Francisco Ballester, presidente de **amusal** y Dña. Margarita López-Acosta Sánchez-Lafuente, Secretaria Autonómica de Empleo le hicieron entrega del reconocimiento a D. Ramón Madrid Nicolás, Decano del Colegio Oficial de Economistas de la Región de Murcia.*

3. Premios amusal 2022

El 2 de marzo, se celebró la edición “Premios **amusal** 2022 y 35 aniversario” previa deliberación y fallo por parte de la Junta Directiva de la organización, constituida como jurado. Se premiaron a la empresa Energy Eneragua SLL con el Premio a la Sociedad Laboral creada por jóvenes emprendedores del año 2022, a la empresa Hispánica de Valvulería SL con el Premio a la empresa participada del año 2022, a la empresa Basculantes Ureña SLL con el Premio a la trayectoria empresarial del año 2022.

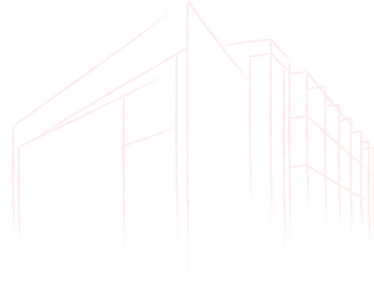
Esta edición tuvo un carácter muy especial, pues se enmarcó dentro de los actos de celebración del 35 aniversario de la asociación realizándose en el Teatro Romea de la ciudad de Murcia.





Los premios **amusal**, representan el reconocimiento, que esta asociación empresarial quiere ofrecer a las personas que han emprendido, bajo los valores y principios que caracterizan el modelo de las Sociedades Laborales y empresas participadas, así como a aquellas instituciones que, con su apoyo y compromiso, han contribuido decisivamente al desarrollo de este modelo empresarial que representan las Sociedades Laborales.





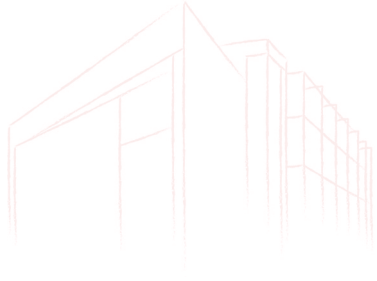
4. Asistencia Técnica a Empresas

En los últimos años venimos incrementando las horas de atención a socios gracias, en gran medida, al incremento del número de asociados, a los proyectos que gestionamos y al apoyo que recibimos por parte del Gobierno Regional y de los Ayuntamientos.

Las horas realizadas por el equipo técnico de **amusal** se han incrementado en un 90,44%

Apoyando procesos e implantando soluciones para la consolidación y mejora de la competitividad de las Sociedades Laborales.



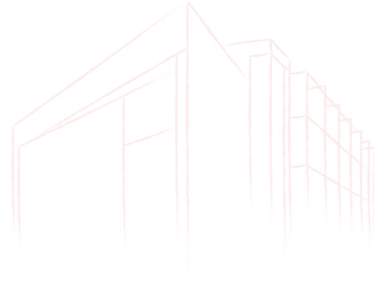


1. Asesorando en materia de requisitos legales: Licencias de actividad municipal, registro de industria, medio ambiente, aspectos societarios, prevención de riesgos laborales, registro sanitario y protección de datos personales.
2. Asistencia técnica para el mantenimiento de sistemas de gestión basados en las normas ISO 9001 e ISO 14001.
3. Implantando Planes de Marketing Digital.
4. Auditorías informáticas y Planes de Digitalización.
5. Planes para la mejora de la empleabilidad.
6. Acciones formativas para la mejora de la competitividad de las empresas.
7. Planes de relevo generacional.
8. Asistencia técnica para el análisis y toma de decisiones en materia económica y financiera.
9. Implantaciones de sistemas de comercio electrónico.
10. Asistencia técnica en procesos de mediación societaria.



*El presidente de **amusal**, D. José Francisco Ballester y la nueva junta directiva de **amusal** se reúne con el presidente. D. Fernando López Miras y la consejera de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía, Dña. Valle Miguélez, para presentarle las propuestas de **amusal** para el desarrollo y fortalecimiento de las Sociedades Laborales en la Región.*

amusal sigue difundiendo el papel que desempeña nuestra organización en la Región. Durante el año 2022, se han puesto en marcha distintas campañas de difusión, promoción y fomento de las Sociedades Laborales en los medios regionales como también a nivel nacional para difundir los beneficios y valores de la Sociedad Laboral, así también como herramienta en los procesos de relevo generacional, asegurando el mantenimiento del empleo y el desarrollo competitivo de las empresas.



En 2022 se ha incrementado el número de usuarios que acceden a las publicaciones de nuestras redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, LinkedIn, arrojando un balance positivo. El número de usuarios que en 2022 han visitado nuestra web ha sido de 24.018 con más de 32.704 visitas.

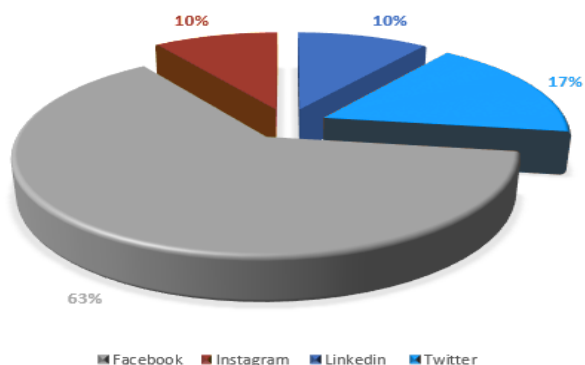
Redes Sociales

Facebook 4.712

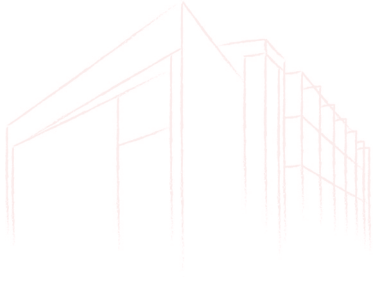
Instagram 725

LinkedIn 764

Twitter 1.277

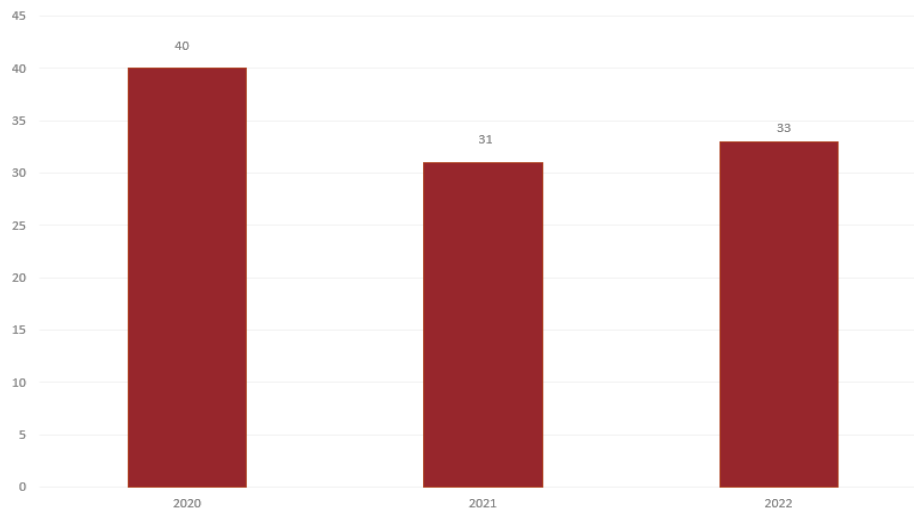


Siguiendo con el objetivo de poner en valor el modelo empresarial de las Sociedades Laborales, y dando respuesta a toda la actividad institucional de **amusal** y todos los actos, jornadas, eventos, ferias de emprendimiento que se han realizado, se han elaborado y difundido entre nuestras empresas asociadas 33 circulares informativas, mejorando la comunicación con todos los asociados y asociadas manteniendo informadas a las sociedades laborales de la región de las nuevas líneas de ayuda, medidas y normativas que la Administración ha ido incorporando durante el año 2022.



Circulares

Informar a nuestros asociados y prescriptores que tienen convenio de las novedades más importantes para las empresas



*El director del Instituto de Fomento (INFO), D. Joaquín Gómez y el Director General de Economía Social y Trabajo Autónomo, D. Antonio Pasqual del Riquelme, se reunieron con el presidente y el equipo de dirección de **amusal***

El Newsletter de **amusal** sigue su proceso de consolidación informando de todas las actividades de la asociación y de las empresas asociadas. Este boletín está dirigido a la administración regional, entidades del tercer sector, asociaciones de sociedades laborales a nivel estatal, agencias de desarrollo local, servicios de empleo, asesorías, colegios profesionales, ayuntamientos, puntos de información a emprendedores, universidades e instituciones, organizaciones de la Unión Europea y de América Latina, se envía a **6.650 personas**. Actualmente hemos superado el **número 60** y su diseño y contenidos se ha ido adaptando para satisfacer mejor las necesidades informativas de las personas suscritas.

Estos boletines han incorporado las noticias más significativas en los ámbitos de información sobre economía social, sociedades laborales, normativa, subvenciones, acompañando la información con enlaces y documentación complementaria. Todos los números de nuestro Boletín Informativo se difunden a través de nuestras redes sociales.

Este newsletter contiene gráficos, si no puedes verlo correctamente puedes verlo online.



01 Febrero 2023

Acuerdo de colaboración entre amusal y el Colegio Oficial de Biólogos de la Región de Murcia

La Asociación empresarial de Sociedades Laborales y participadas de la Región de Murcia y el Colegio Oficial de Biólogos de la Región de Murcia se alían para realizar acciones de promoción de ambas instituciones entre sus miembros. El pasado día 25 de enero, David Hernández Mateo, Decano del Ilustre Colegio Oficial de Biólogos de la Región de Murcia y José Francisco Salazar Pérez, presidente de amusal, firmaron un convenio de colaboración entre amusal y el Colegio Oficial de Biólogos para establecer vías de colaboración y participar conjuntamente en proyectos de investigación, innovación, sostenibilidad, promoviendo la Sociedad Laboral Profesional entre sus asociados/as. En la firma han estado presentes Roco abad, director gerente de amusal, Enrique Luna, Director Área de Servicios técnicos y Proyectos de amusal y Juan José Martínez, Vocal en la Junta de Gobierno del COBRIMA. [Leer más](#)

Formación para la mejora de la competitividad de las empresas

amusal va a poner en marcha cursos gratuitos dirigidos a mejorar la cualificación de los trabajadores en activo y desempleados durante el primer semestre de 2023. Estos cursos están enmarcados dentro del proyecto AVANZA, que amusal está desarrollando con la cofinanciación del FSE. Esta formación combina la presencialidad con la formación online, utilizando para ello la plataforma telemática de amusal. El objetivo de estas acciones formativas es elevar el nivel de cualificación de las personas trabajadoras, mejorando el nivel de competitividad de las empresas. Todas las personas que quieran realizar cualquiera de estos cursos pueden contactar con Juan Pérez en el tel. 888439719 o por mail JuanPerez@amusal.es, indicándose los cursos en los que quieren participar. [Leer más](#)

ENCUENTRO EMPRESARIAL MURCIA-LATAM

La Asociación de Empresas de Medio Ambiente de la Región de Murcia, el Ayuntamiento de Murcia, amusal y AMVCA Escuela de Negocios han organizado para el día 9 de febrero el "Encuentro empresarial" entre emprendedores de América-Latina y emprendedores del municipio de Murcia. Este encuentro se llevará a cabo en los Molinos del Río Segura, desde las 12.00h. y hasta las 13.30 h. que se dará paso al networking, motivo principal del evento. Se trata de un encuentro donde los emprendedores mediodiarios y circulares de América Latina, empresas y emprendedores del municipio de Murcia tendrán la oportunidad de contactar con otros especialistas, empresas e instituciones. [Leer más](#)

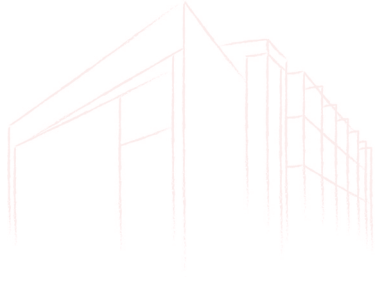
Colegio Valle del Guadalentín School SLL, referente en innovación educativa

El colegio Valle del Guadalentín School SLL, asociado a amusal, es un centro educativo mixto, privado, bilingüe y de enseñanza de régimen general, ubicado en Lorca. Ofrecen un servicio integral de educación único, capaz de dar respuesta a todas las necesidades del alumnado, atendiendo siempre a la diversidad en su grado máximo. El centro abarca toda la etapa educativa de los alumnos/as, desde Primer y Segundo ciclo de Infantil (0-6 años), Primaria, Secundaria y Bachillerato. Este proyecto educativo, está diseñado y guiado por un equipo de expertos en innovación educativa y liderazgo académico, no se fundamenta en un sistema educativo tradicional. Apuestan por metodologías. [Leer más](#)

Región de Murcia

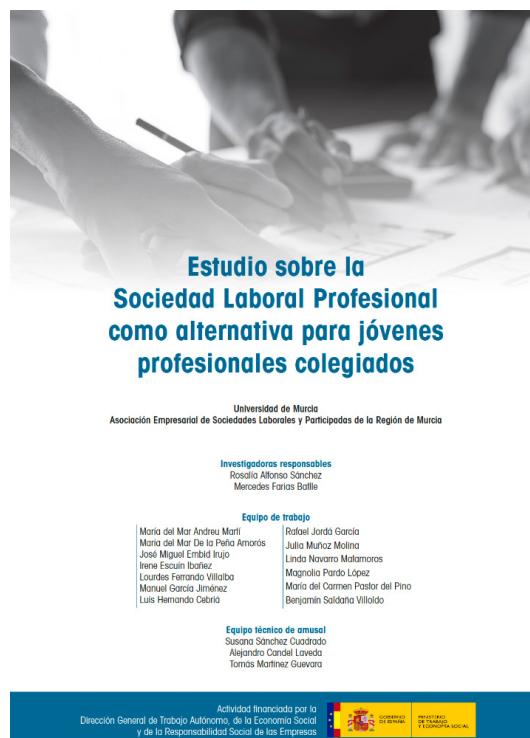
amusal

En cumplimiento del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, amusal le informa que su dirección de correo electrónico, así como el resto de los datos de carácter personal que nos facilite, se encuentran recogidos en un fichero de los que se reservamos este uso y su finalidad es el envío de comunicaciones electrónicas informativas, comerciales e informativas. En el mismo se le informa que podrá ejercitar el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición al correo amusal@amusal.es o en nuestra sede, en C/ Força Sur núm. 52, Murcia.



Estudio sobre la Sociedad Laboral Profesional.

Se ha realizado junto con la Cátedra de Economía Social de la Universidad de Murcia un estudio sobre La Sociedad Laboral Profesional: la alternativa para jóvenes profesionales colegiados, para dar a conocer y concretar el concepto de Sociedad Laboral Profesional, delimitar este tipo especial societario, y desarrollar su régimen de organización y funcionamiento. La Sociedad Laboral Profesional es la fórmula idónea para contribuir al fomento y constitución de empresas de autoempleo colectivo para el desarrollo de actividades profesionales liberales para las que se requiere una titulación universitaria.

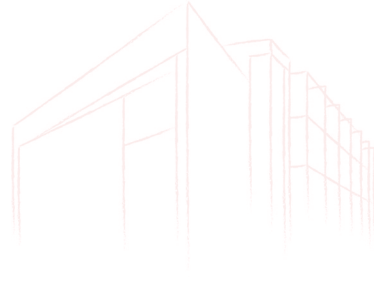


5. Proyectos y actividades.

5.1. Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024

Desde que se firmó en 2021 el V Pacto por la Economía Social de la Región de Murcia 2021-2024, **amusal** ha participado activamente en los siete ejes de actuación basados en recuperar el tejido económico empresarial, profesionalizar el capital humano, fomentar la innovación tecnológica y eliminar las desigualdades sociales.

Desde **amusal**, hemos contribuido al desarrollo de estos ejes de actuación fomentando e impulsando la digitalización, elaborando planes de auditoría Informática para la realización de inversiones tecnológicas y dando servicio de asesoramiento e implantación de soluciones de comercio electrónico a las sociedades laborales de la Región de Murcia.



Eje 3: Potenciación de la innovación Tecnológica, digitalización y especialización inteligente en Empresas de Economía Social.

3.1.5. Programas de Ayudas para el Comercio electrónico.

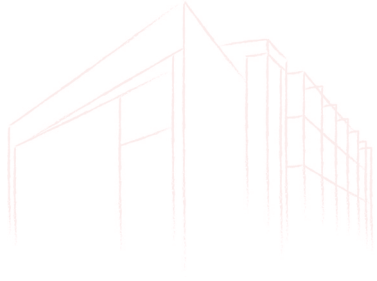
Eje 4: La economía social como generadora de bienestar, inclusión social y eliminación de desigualdades sociales y territoriales.

4.4.3. Promover la contratación de productos y servicios entre empresas de economía social: **Sociedades Laborales**.

Además, fomentamos e impulsamos las relaciones comerciales entre los asociados de **amusal** a través de Networkings.



Networking Lorca



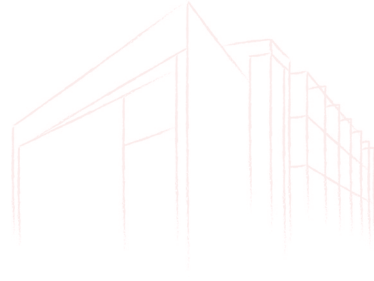
Networking Murcia



Networking Murcia



Networking Cartagena



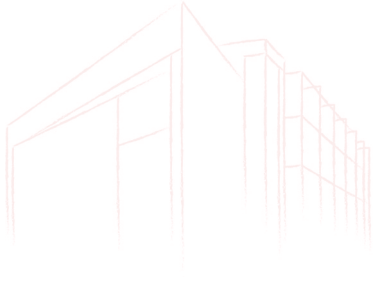
Durante 2022 se ha desarrollado un plan de comunicación global para difundir los valores de la Economía Social en la Región. Los objetivos planteados en el Plan de Comunicación se han cumplido notablemente ya que se han difundido en los medios de comunicación regionales los valores de la Economía Social. Además, se han hecho visibles las acciones que están llevando a cabo las distintas organizaciones con las empresas de economía social asesorando e informando a través de los medios de comunicación de los beneficios que tienen estos modelos de empresa a la hora de emprender siendo un modelo resiliente en tiempos de crisis.



Foro de Empleo y Emprendimiento organizado por el Ayuntamiento de Alcantarilla.

También se ha informado de las actuaciones que se están llevando a cabo promocionando la economía social regional dentro y fuera de las fronteras de la Región de Murcia a través de los medios digitales. La realización de estos programas ha dado pie al diálogo y a la creación de espacios de difusión y debate en torno a este modelo empresarial y al peso que la Economía Social tiene en nuestro tejido productivo.

Desde **amusal** hemos dado mucha importancia al trabajo y al esfuerzo que están desarrollando las Sociedades Laborales en nuestra Comunidad Autónoma para seguir aportando valor a la economía regional, fortaleciendo el tejido productivo y empresarial, fomentando el autoempleo y el empleo estable y de calidad. Nuestra participación en los programas de televisión ha transmitido y visibilizado el modelo societario de la Sociedad Laboral, ya que es un modelo de empresa sostenible y participativo, con un compromiso con la sociedad.

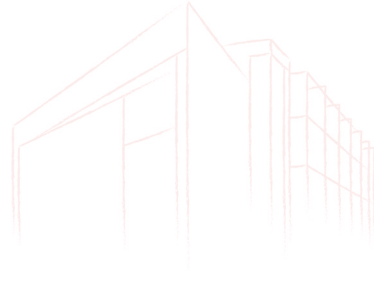


En los 32 programas de “Una Economía para las Personas”, que se han realizado en la 7RM, se han promovido los valores de la Sociedad Laboral como empresa generadora de empleo, de estabilidad, de futuro, de competitividad y creadora de tejido productivo, un modelo perfecto que se adapta no solo a las personas trabajadoras, sino también a aquellas que están desempleadas, y por supuesto a aquellos colectivos que encuentran dificultad en acceder al mercado laboral y que quieren poner en marcha su idea de negocio.



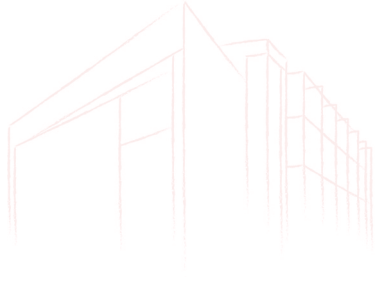
5.2. Difusión y Fomento de la Economía Social.

Durante 2022 hemos participado en diversas actividades, talleres y jornadas propuestas por la Administración regional, local y otros organismos e instituciones relacionados con el emprendimiento y la creación de empresas. La más significativa e importante para las entidades de la economía social ha sido el I Congreso de Economía Social de la Región de Murcia “Creando oportunidades. Construyendo el futuro” que se desarrolló del 17 al 20 de octubre en el Auditorio Víctor Villegas.



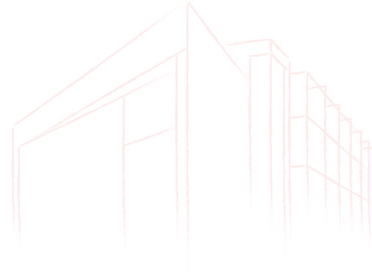
El Congreso de Economía Social se presentó el 14 de octubre en la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía, acto al que asistieron la Consejera de Empresa, Valle Miguélez, el director general de Autónomos, Trabajo y Economía Social, Antonio Pasqual del Riquelme y los representantes de las organizaciones de la Economía Social en la Región de Murcia, Ucomur, Fecoam, Ucoerm, **amusal**, Fecamur y Adeirmur.





Las organizaciones representativas de la Economía Social en la Región de Murcia han querido hacer visibles estos valores con la celebración de esta Semana de la Economía Social del 17 al 20 de octubre del 2022, en colaboración con la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, y la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social de la Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos.





5.3. POISES - FSE “Actívate y Avanza”.

Durante el año 2022 hemos continuado con la ejecución de los proyectos Actívate y Avanza, que fueron aprobados por el organismo intermedio del Fondo Social Europeo CEPES.



amusal *Actívate
emprendiendo*



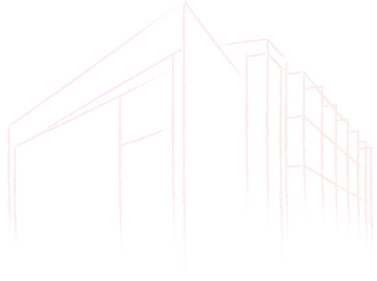
amusal *Avanza
hacia el éxito*

El proyecto Actívate consiste en la dinamización del emprendimiento mediante la creación de Sociedades Laborales, trabajando desde la perspectiva del emprendimiento colectivo, sostenible y social con la inclusión de los colectivos más desfavorecidos en la Región de Murcia y apostando por la creación de empresas de base tecnológica y de economía circular. A través de este proyecto, hemos atendido a un total de:

- ✓ 316 personas participantes.
- ✓ 97 participantes directos que obtienen empleo.
- ✓ 77 planes de viabilidad desarrollados.
- ✓ 62 sociedades Laborales constituidas.
- ✓ 7 sociedades Laborales de base tecnológica.
- ✓ 40 nuevos informes de economía circular con su correspondiente plan de viabilidad.

amusal también está desarrollando el proyecto AVANZA, a través del cual, estamos realizando planes para la mejora de la competitividad y consolidación de las sociedades laborales de la región. A través de este proyecto hemos realizado:

- ✓ 4 implantaciones de sistemas de gestión ISO 9001.
- ✓ 9 planes de auditoría informática.
- ✓ 16 planes de digitalización.
- ✓ 28 planes de marketing digital.
- ✓ 10 planes de mejora de la empleabilidad.
- ✓ 9 planes de relevo generacional.
- ✓ 26 planes de consolidación y medidas para superar la crisis.



Además, a través del Observatorio de la Economía Circular de la Región de Murcia, seguimos apostando por la sostenibilidad ayudando a que ideas de negocio en economía circular se conviertan en empresas de éxito. Hemos identificado 220 oportunidades de negocio en economía circular que se pueden llevar a cabo en la Región de Murcia, desarrollando 160 planes de viabilidad previos de estas oportunidades. Se han realizado 6 charlas de difusión sobre el trabajo desarrollado a través del observatorio, visibilizando las oportunidades de negocio y fruto de este trabajo desarrollado hemos constituido dos Sociedades Laborales que, en la actualidad, se encuentran trabajando la economía circular y fomentando la sostenibilidad en nuestra Región. Además, hemos generado sinergias y estamos trabajando conjuntamente con otros organismos que apuestan por la Economía Circular y la Sostenibilidad:

- Centro Tecnológico de la Energía y el Medio Ambiente (CETENMA).
- Asociación de Empresas de Medio Ambiente de la Región de Murcia (AEMA)
- Universidad UMU y UPCT
- Ayuntamiento de Murcia.



Acciones para el fomento del emprendimiento dentro de HUB - Murcia "Economía Circular" (H-M EC)



*D. José Francisco Ballester, presidente de **amusal**, con el alcalde D. José Antonio Serrano y D. Juan Fernando Hernández en la firma de convenio para seguir desarrollando en el municipio el 'Hub Murcia Economía Circular'.*

5.4. Proyectos Unión Europea

5.4.1 Programa operativo COSME

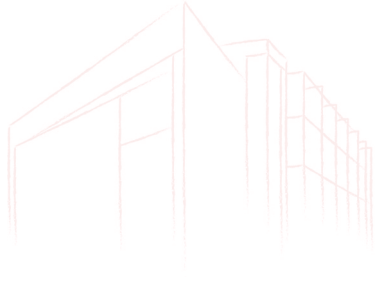
Beyond crisis

El proyecto Beyond Crisis está dentro del COSME, Programa de la Unión Europea dirigido a mejorar la competitividad de las empresas europeas, fomentar la cultura empresarial y promover la creación y el crecimiento de la PYME europea.

El objetivo es definir los retos de la economía social en la era “post covid” y las soluciones a estos retos a través de las buenas prácticas que se plantean en los territorios de los países participantes del proyecto.

En este proyecto intervienen como entidades participantes **amusal**, la Agencia de Desarrollo Local de Cartagena, Ucomur, Comune di Reggio Emilia, Fondazione per la progettazione internazionale, Municipio de Kassandra, S.E.G.E. Women Entrepreneursclub of Greece, que expondrán sus experiencias de colaboraciones conjuntas entre las entidades de economía social y las administraciones públicas, así como los modelos de economía social de los distintos territorios Reggio Emilia, Región de Murcia, Kassandra de Grecia.

amusal aporta su experiencia en la creación de empresas y empleo por medio de las Socieda-



des Laborales, ya que es un modelo que solo existe en España y puede servir para que otros países lo incorporen como un modelo mercantil flexible de economía social, además **amusal** está participando con casos de buenas prácticas de iniciativas empresariales por medio del modelo empresarial de las Sociedades Laborales que han fortalecido el tejido empresarial y el enraizamiento territorial de las empresas en el ámbito local.



5.4.2. Programa Operativo ERASMUS +

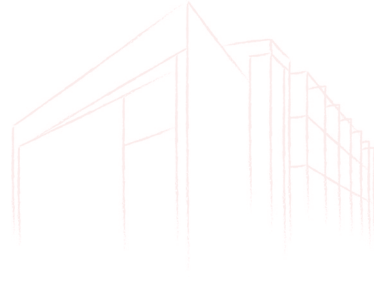
Alliance Fostering Skills for Social Economy

Proyecto para el estudio de los modelos innovadores de aprendizaje flexible para las personas trabajadoras de las empresas de economía social, con la participación de universidades y organismos de distintos países europeos

Este proyecto servirá para fomentar el desarrollo de las habilidades de las personas que trabajan en el ecosistema de la Economía Social, fijando unos estándares formativos a nivel europeo, así como el desarrollo de nuevos modelos innovadores de aprendizaje y de reconocimiento de competencias.

En el proyecto participan las organizaciones: Universidad Odisee (Bélgica), Universidad Diak (Finlandia), Universidad Tallin (Estonia), Rethink Ireland (Irlanda), ADV Romania (Rumanía), Bucovina Institute Association (Rumanía), Federación de Cooperativas y de la Economía Social de Madrid (España), Federazione Trentina della Cooperazione (Italia), Autonomous Provinze of Trento (Italia).

amusal presentó un planteamiento para el área de trabajo “modelos de aprendizaje flexibles en las empresas de economía social”.



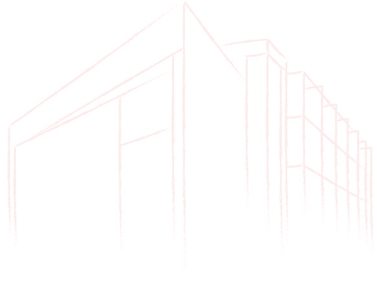
Presentación del plan de acción de Economía Social en Bruselas

5.4.3. Proyecto de economía circular VALUEWASTE

amusal sigue colaborado con el Ayuntamiento de Murcia en la promoción y el fomento de la economía circular. En 2022 estuvo presente en Dinamarca con técnicos del ayuntamiento de Murcia y representantes de las asociaciones AEMA, ALEM, CETENMA, INNOVARIUM en la ciudad danesa de Kalundborg para conocer in situ la línea de trabajo que allí se desarrolla dentro del proyecto Valuewaste de economía circular. Este proyecto pretende que surjan nuevas oportunidades en el ámbito tecnológico relacionado con la gestión de residuos, generando nuevos puestos de trabajo y reduciendo el volumen de residuos que acaban en nuestros vertederos.



*Enrique Luna Ruiz-Cabello, director de servicios técnicos y proyectos de **amusal**, con los Técnicos del Ayto. de Murcia y representantes de las asociaciones AEMA, ALEM, CETENMA, INNOVARIUM*



5.5. Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.

En el marco de este convenio con el Ayuntamiento de Murcia, **amusal** atendió a un total de 395 emprendedores del municipio de Murcia para desarrollar su idea de negocio, en total se han desarrollado 28 planes de empresa para grupos emprendedores del municipio.



Proyecto de emprendimiento y activación del empleo en el municipio de Murcia. Impúlsate e3 emprendimiento, empresa y empleo.

Este proyecto ha sido desarrollado por **amusal** a lo largo de todo el año 2022 bajo los parámetros de concesión establecidos en la convocatoria del Ayuntamiento de Murcia de subvenciones para la realización de programas, proyectos dirigidos a impulsar la empleabilidad.

El proyecto ha consistido en una serie de actuaciones destinadas directamente a consolidar, incrementar y mejorar las actividades para promover la empleabilidad, el fomento del emprendimiento y la intermediación laboral, generando empleos con la creación de sociedades laborales y ayudando al desarrollo de nuevas habilidades y cualificaciones para mejorar la empleabilidad de las personas beneficiarias, en situación de desempleo o con dificultades de acceso al mercado de trabajo, en el municipio de Murcia. En total se han creado 19 Sociedades Laborales constituidas en el municipio de Murcia. Son **45** personas las que han realizado itinerarios formativos de certificados de profesionalidad, **210** personas que han participado en procesos de intermediación laboral y acompañamiento en la búsqueda de empleo y se han realizado **10** talleres de mejora de la empleabilidad y emprendimiento individual y colectivo realizados en el municipio de Murcia con **115** participantes.





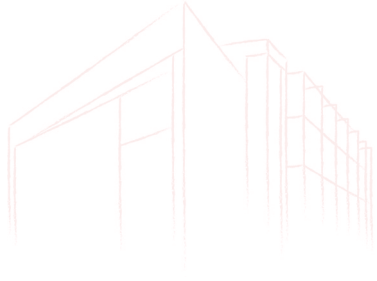
El alcalde D. José Antonio Serrano, el concejal de Empleo, Comercio y Mercados, D. Juan Vicente Larrosa y Dña. Matilde López de Haro, jefa del servicio de Empleo del Ayuntamiento de Murcia

6. Firma de Convenios

6.1 Convenios para la creación de Sociedades Laborales de base tecnológico.

Se han firmado acuerdos de colaboración con Centros Tecnológicos de la Región y con Colegios Profesionales relacionados con la **innovación y la tecnología**.

Objetivo: Ampliar los servicios para nuestras empresas asociadas y difundir el modelo de la **Sociedad Laboral Profesional** para los profesionales colegiados.



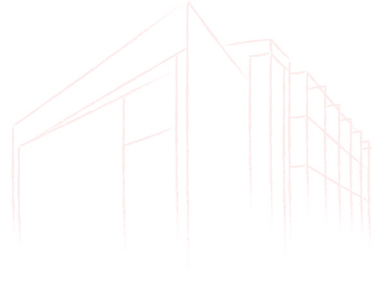
*Firma de un convenio de colaboración entre **amusal** y el Colegio Oficial de Químicos de Murcia y la Asociación de Químicos de Murcia.*



*D. Francisco Abad, Director Gerente de **amusal**, Dña. Noelia Ortega, CEO del Centro Tecnológico naval y del mar y D. Enrique Luna, Director del Área de Servicios Técnicos y Proyectos de **amusal**.*

Acuerdos de colaboración:

- Centro Tecnológico Naval y del Mar.
- Colegio Oficial de Químicos y Asociación de Químicos de la Región de Murcia.
- Colegio Oficial de Biólogos de la Región de Murcia.
- Centro Tecnológico del Metal.



6.2 Convenio MicroBank

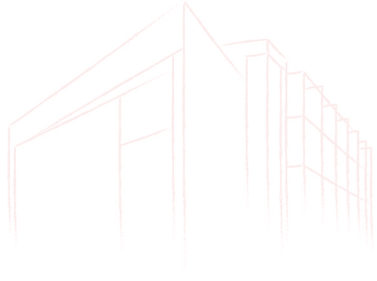


*D. José Francisco Ballester Pérez, presidente de **amusal** y Dña. Cristina González Viu, directora General de MicroBank*

La directora general de MicroBank, Dña. Cristina González, y el presidente de **amusal** D. José Francisco Ballester, han firmado un convenio de colaboración para facilitar la financiación de proyectos empresariales a través de microcréditos. En el acto de firma estuvo presente el director general de Economía Social y Trabajo Autónomo D. Antonio Pasqual del Riquelme, la gestora de Negocio MicroBank, Dña. Lola Allepuz, la directora territorial, Dña. Olga García, la directora comercial de Retail, Dña. Susana Ruiz, y el director de AgroBank, D. José Carlos Martínez.



*Representantes de **amusal** con el director general de Economía Social y Trabajo Autónomo D. Antonio Pasqual del Riquelme, la gestora de Negocio MicroBank, Dña. Lola Allepuz, la directora territorial, Dña. Olga García, la directora comercial de Retail, Dña. Susana Ruiz, y el director de AgroBank, D. José Carlos Martínez.*



Con la firma de este acuerdo, se establece una línea de financiación de 1 millón de euros para potenciar el autoempleo e incentivar la actividad emprendedora, favoreciendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, nuevos residentes, personas con discapacidad y con especial atención a los colectivos en situación de vulnerabilidad. En base a este convenio, se financiarán las necesidades de financiación dirigidas a promover el emprendimiento colectivo por medio de las Sociedades Laborales, así como el autoempleo y el establecimiento, consolidación o ampliación de microempresas y negocios de autónomos. con el objetivo de contribuir al desarrollo del tejido productivo y al progreso social en la Región de Murcia.

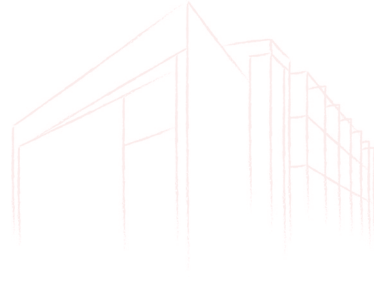
Desde **amusal** hemos conseguido aumentar el importe máximo de 25.000 euros de financiación por proyecto que Microbank venía concediendo a otras entidades colaboradoras, a 50.000 euros de financiación por proyecto cuando el grupo emprendedor se constituya a través de la fórmula de Sociedad Laboral.

Hasta la fecha hemos gestionado 14 operaciones de financiación por un importe de 498.000 euros.

7. amusal Emplea

amusal mantiene su compromiso con el empleo, a través de su agencia de colocación <https://amusal.agenciascolocacion.com/>, más de **866** personas han subido sus candidaturas a las distintas ofertas de empleo. **amusal** Emplea sigue suscribiendo convenios de colaboración con distintas entidades para la inserción laboral de las personas desempleadas, para seguir dando respuesta y atender a las necesidades de contratación de las empresas y otros agentes del mercado de trabajo, mediante la prospección y análisis de la demanda de recursos humanos, identificación de los perfiles formativos y profesionales requeridos, y la identificación de ofertas de empleo adecuadas al perfil de esas demandas.





<https://amusal.agenciascolocacion.com/>

Amusal Emplea

Portal de empleo para solicitantes, empresas y emprendedores

Nuestra agencia

Bienvenido/a a nuestra Agencia de Colocación. Ofrecemos un servicio para demandantes de empleo a fin de valorar los perfiles, aptitudes, conocimientos o cualificación profesional de las personas inscritas en la correspondiente oficina de empleo.

Noticias y Novedades

Fecha	Título
17/03/2020	Bienvenidos

Cursos de Formación

Últimas Ofertas

Fecha	Título
20/05/2022	Reponedor/a en Leroy Merlín @ALBERCA, LA
20/05/2022	Operario/a logístico/a tienda Leroy Merlín @ALBERCA, LA
07/05/2021	Bolsa de Empleo Alumnos de Amusal del ciclo formativo Técnico Superior en Administración y Finanzas @MURCIA
07/05/2021	Bolsa de Empleo Alumnos de Amusal del ciclo formativo Técnico Superior en Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear

Solicitantes Agencia Colocación

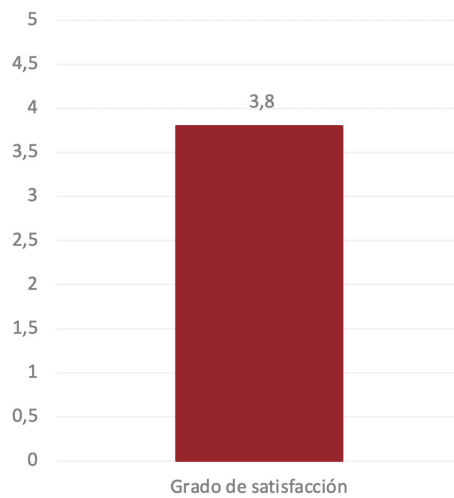
Regístrate o accede a tu perfil de solicitante

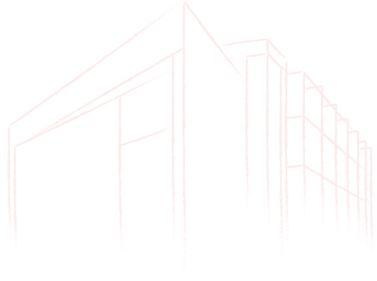
Bolsa de Empleo

Regístrate o accede a tu perfil de Candidato/a en la Bolsa de Empleo

Emprendedores

Grado de satisfacción personal de amusal





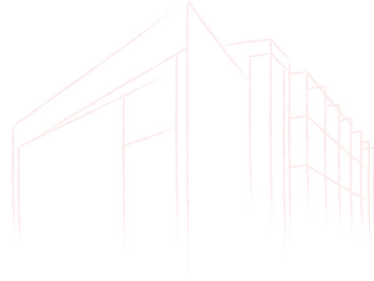
8. Instituto Superior de Formación Profesional **amusal**.

El Instituto Superior de Formación Profesional **amusal** tiene como misión primordial la transformación de la sociedad a través de la formación de las personas y la generación y transferencia del conocimiento, formando con la máxima profesionalidad y calidad docente, siempre atendiendo a la diversidad del alumnado, desde una perspectiva de igualdad de oportunidades, velando por su inserción laboral y la mejora de sus competencias profesionales.

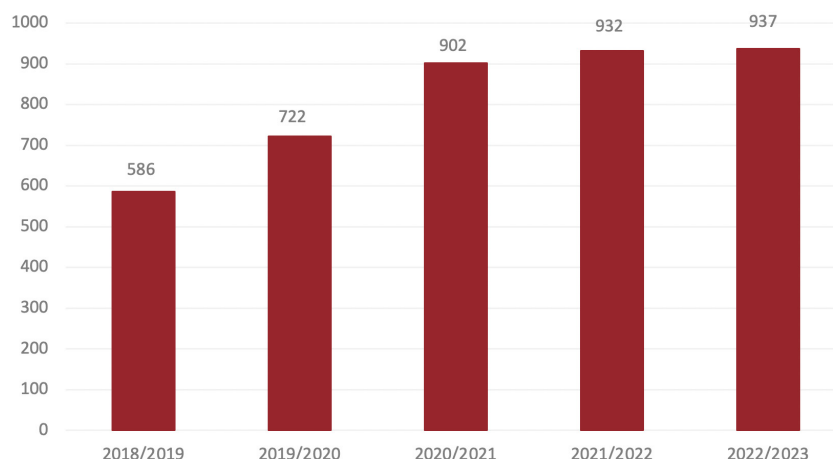
Instituto Superior FP **amusal**

El Instituto Superior de Formación Profesional **amusal**, continúa con la innovación en sus instalaciones para impartir una formación de máxima profesionalidad y calidad docente, atendiendo a la diversidad del alumnado. El profesorado está implicado en el desarrollo profesional de los/as alumnos/as desde una perspectiva de igualdad de oportunidades e inclusión educativa, siguiendo una metodología muy práctica, con el objetivo de velar por la inserción laboral y la mejora de las competencias profesionales del alumnado.



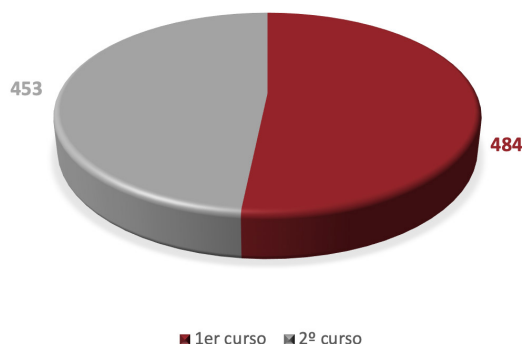


Alumnado FP

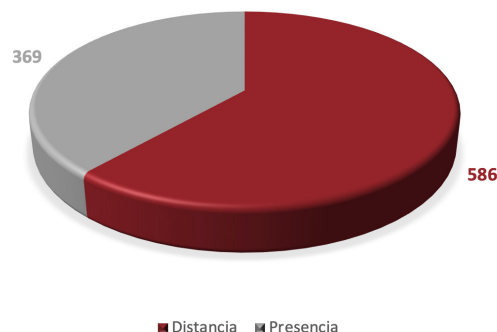


En cuanto a los datos de matriculación, el incremento de la matriculación ha sido 0,54% del curso 2022/2023 con respecto al curso 2021/2022. En 2022/2023 nuestro alumnado de la modalidad a distancia procede de 8 Comunidades Autónomas, distribuidas en 17 provincias: Albacete, Alicante, Almería, Cádiz, Ciudad Real, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Barcelona, Madrid, Málaga, Murcia, Sevilla, Tenerife, Valencia y Zaragoza.

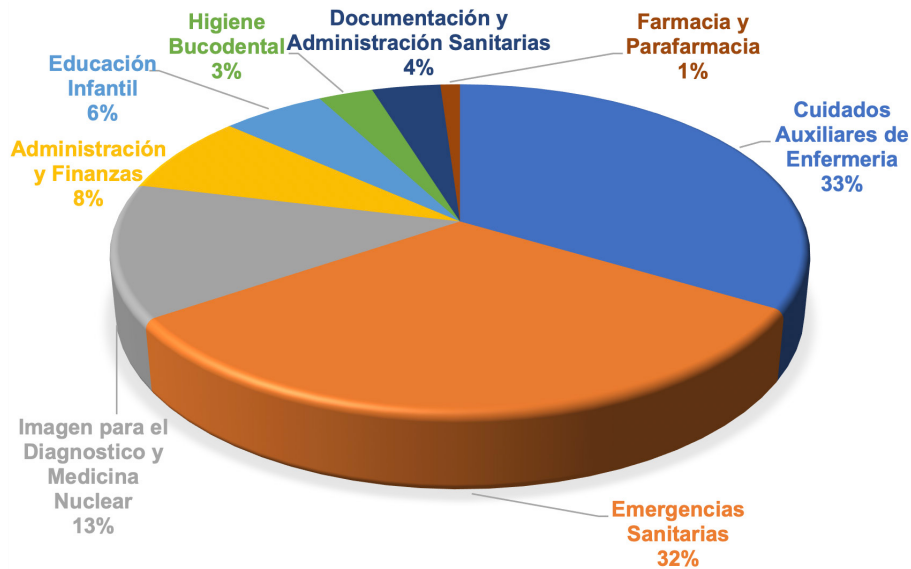
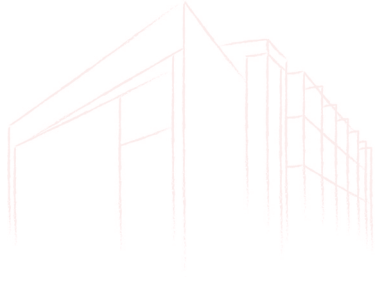
CURSO 2022/2023



CURSO 2022/2023



amusal FP sigue siendo una apuesta muy prometedora en el sector educativo, no sólo en Murcia sino en el resto de España, y así lo demuestra la evolución de las matriculaciones en los distintos ciclos formativos, siendo Emergencias Sanitarias, Cuidados Auxiliares de Enfermería e Imagen para el Diagnóstico los más solicitados. Además, para el curso 2022-2023, se han incorporado dos nuevos ciclos: el Grado Medio Presencial de Técnico Farmacia y Parafarmacia y el Grado Superior a Distancia de Técnico Superior en Documentación y Administración Sanitaria.

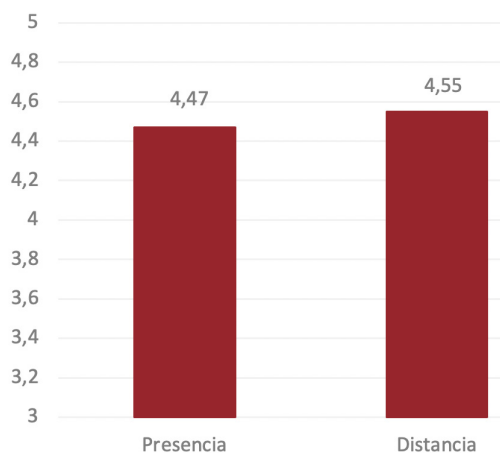


Los datos de empleabilidad de estos dos últimos años al finalizar los estudios han sido del 89%

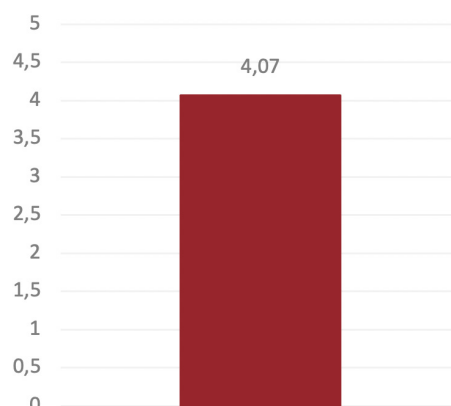
- 33% de los alumnos es contratado por la misma empresa donde realizaron sus prácticas.
- 48% es contratado durante el primer año después de terminar sus estudios.
- 10% a los dos años de terminar.
- 9% restante sigue estudios universitarios o prepara oposiciones.

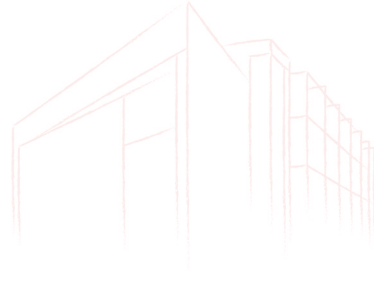
El ISFP **amusal** es un Instituto de referencia en nuestra región y en formación a distancia a nivel nacional. El grado de satisfacción de nuestros estudiantes ha mejorado y además son altamente valorados por la sociedad, por sus conocimientos, actitud, capacidad de aprendizaje, competencias y valores, como la cooperación y el compromiso.

Grado de satisfacción del alumnado



Encuesta satisfacción del profesorado





Simulacro ISFP amusal

En diciembre de 2022 se desarrolló en el edificio **amusal** en Ronda Sur, un simulacro de emergencias con múltiples víctimas, activando el Plan de Autoprotección del edificio de **amusal**. Este simulacro estuvo organizado por la Gerencia de Urgencias y Emergencias 061 de Murcia, con la colaboración de Protección Civil del Ayuntamiento de Murcia, Bomberos de SEIS Murcia, Policía Local de Murcia y Cruz Roja. El alumnado de 1º y 2º de Emergencias Sanitarias colaboraron como víctimas simuladas y en tareas logísticas.

El simulacro comenzó con una escenificación de una explosión en el laboratorio de la primera planta del edificio de **amusal** generando en consecuencia un incidente de múltiples víctimas. Para ello se activaron los distintos cuerpos de emergencias de la ciudad de Murcia que colaboraron en el simulacro que fueron coordinándose y evacuando a todas las personas que se encontraban en el edificio.

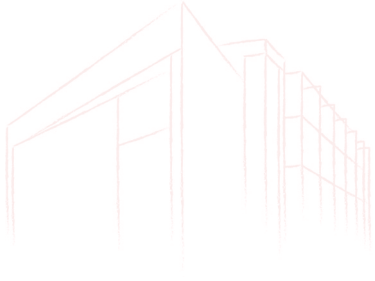
En este simulacro participaron más de cuatrocientas personas entre alumnado, personal docente, personal administrativo y personal de servicios de emergencias.

Durante el simulacro participaron más de 10 ambulancias, dos camiones de bomberos y se montó un hospital de campaña.

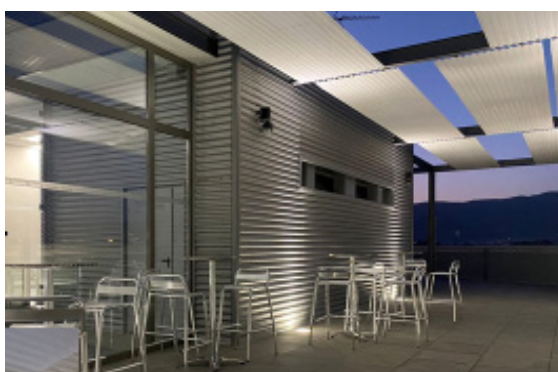
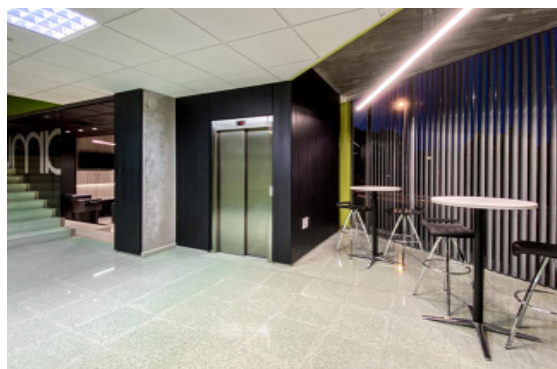


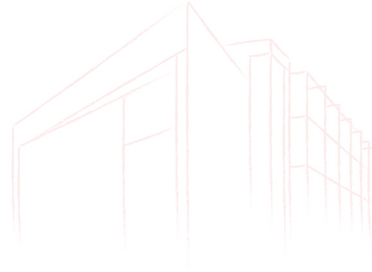
9. Gestión de las infraestructuras.

Servicios Avanzados de Gestión ha continuado con la gestión del edificio. Además, durante 2022 se ha continuado con el proceso de sostenibilidad y de eficiencia energética del edificio hemos instalado placas solares para alimentar al mismo de energía eléctrica procedente de una fuente renovable.



amusal





10. Informe económico-financiero.

La información económico-financiera correspondiente al ejercicio 2022 está disponible en la web de amusal en el apartado de transparencia

<https://www.amusal.es/asociacion/transparencia>

A continuación, ofrecemos un reporte con los indicadores económico-financiero más relevantes.

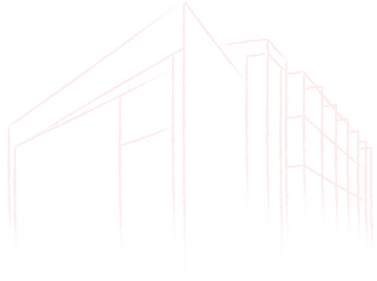
DATOS DE AMUSAL

Cuenta de Pérdidas y Ganancias amusal 2022

INGRESOS EXPLOTACIÓN	1.676.496,38 €
INGRESOS SUBVENCIONES	985.753,48 €
OTROS INGRESOS	1.916,51 €
INGRESOS TOTALES	2.664.166,37 €
SUELDOS Y SALARIOS	1.561.025,20 €
GASTOS EXPLOTACIÓN	999.173,83 €
AMORTIZACIONES	23.419,24 €
GASTOS FINANCIEROS	17.110,18 €
TOTAL GASTOS	2.600.728,45 €
RESULTADO 2022	63.437,92 €

> Resumen evolución de las principales partidas

Facturación	↑	10,91%
Subvenciones	↑	2,96%
Personal	↑	15,38%
Gastos Financieros	↓	19,51%



Análisis del Balance de amusal 2022

> Fondo de Maniobra: 757.266,03 €

> Principales partidas del “Activo No Corriente”

Inmovilizado	47.321,85 €
Participación SAG	568.278,97 €
TOTAL	615.600,82 €

> Principales partidas del “Activo Corriente”

Subvenciones Ptes. Cobro	1.289.132,82 €
Bancos, Clientes y Otros	707.160,44 €
TOTAL	1.996.293,26 €

> Partidas de la Estructura financiera

Fondos Propios 2015 -547.698,58 €

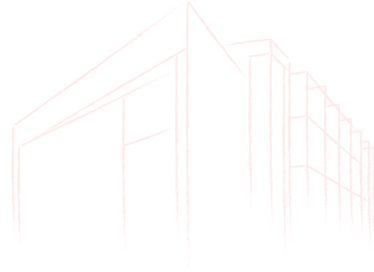
Fondos Propios 2022..... 610.291,05 €

Total Patrimonio Neto 2022 903.472,27 €

> Principales datos “Pasivos”

PRESTAMO RESTRUCTURACION DEUDA - 2017 -

ENTIDAD	CAPITAL CONCEDIDO	CAPITAL PENDIENTE	VENCIMIENTO
CAJARURAL	85.000,00 €	2.577,34 €	02/06/2023
CAJAMAR	360.000,00 €	10.593,73 €	12/06/2023
TOTAL	445.000,00 €	13.171,07 €	



DATOS DE SERVICIOS AVANZADOS DE GESTIÓN

Cuenta de Pérdidas y Ganancias SAG 2022

INGRESOS EXPLOTACIÓN	202.060,47 €
SUBVENCIONES Y OTROS	9.857,99 €
INGRESOS TOTALES	211.918,46 €
GASTOS EXPLOTACIÓN	116.915,62 €
AMORTIZACIONES	61.301,43 €
GASTOS FINANCIEROS	13.691,70 €
TOTAL GASTOS	191.908,75 €
RESULTADO 2022	20.009,71 €

> Resumen evolución de las principales partidas

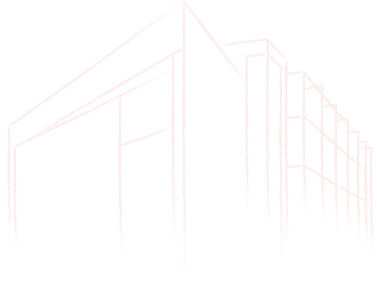
Facturación		15,35%
Amortización		22,12%
Gastos Financieros		8,91%

Partidas de la Estructura financiera

Total Patrimonio Neto 2022..... 708.358,87 €

> Principales datos “Pasivos”

PRESTAMOS HIPOTECARIOS			
ENTIDAD	CAPITAL CONCEDIDO	CAPITAL PENDIENTE	VENCIMIENTO
CAJAMAR	479.654,07 €	227.707,50 €	01/04/2031
CAIXABANK	500.000,00 €	221.586,39 €	01/12/2031
SABADELL	483.667,00 €	227.425,24 €	13/03/2032
TOTAL	1.463.321,07 €	676.719,13 €	



INFORME DE AUDITORÍA

Las cuentas Anuales de AMUSAL y de SERVICIOS AVANZADOS DE GESTIÓN han sido auditadas por la firma CROWE que ha emitido un informe favorable para cada una de las entidades. Estos informes están disponibles con el resto de información en el apartado de transparencia de nuestra web.

A continuación, se transcribe la opinión de la firma auditora:

“En nuestra opinión, las cuentas anuales Pyme adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Asociación Empresarial a 31 de diciembre de 2022, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo”.

amusal



Región de Murcia
Consejería de Empresa,
Economía Social y Autónomos
Dirección General de Autónomos,
Trabajo y Economía Social

