

Sociedad Laboral:
el compromiso con
el empleo y la
competitividad
en la Región



Memoria
2019

XXXIII Asamblea General Ordinaria Amusal

1.	Amusal.	4
1.1.	Misión.	4
1.2.	Visión.	5
1.3.	Valores.	5
1.4.	Compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial: ODS.	6
1.5.	Reconocimientos obtenidos.	8
1.6.	Comisión Ejecutiva.	9
1.7.	Organigrama de Amusal.	9
1.8.	Empresas asociadas.	10
2.	XXXII Asamblea General Ordinaria.	11
3.	Asistencia Técnica a Empresas y Personas Emprendedoras.	13
3.1.	Área de Servicios Técnicos y Proyectos.	13
3.1.1.	Servicios Jurídicos.	14
3.2.	Área Tic.	15
3.3.	Área Comunicación.	15
3.3.1.	Circulares informativas para asociados.	18
3.3.2.	Newsletter Amusal.	19
3.4.	Área de Formación, Empleo y RRHH.	20
3.4.1.	Formación profesional para el empleo.	20
4.	Proyectos y actividades.	21
4.1.	Fomento y Promoción de la Economía Social.	21
4.2.	Servicio de Atención Personalizada a desempleados de larga duración (SAP) .	23
4.3.	POISES - FSE “Une Talento”.	25
4.4.	Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.	26
4.5.	Campaña de difusión del Ministerio de Trabajo Migraciones y Seguridad Social. “Sociedad Laboral: La fórmula perfecta para iniciar tu propio negocio”	28
5.	Gestión de las infraestructuras.	30
6.	Instituto Superior de Formación Profesional Amusal.	31

XXXIII Asamblea General de 2020

El análisis económico de la situación de la Región en el 2019 indica que el crecimiento del PIB en términos de volumen, ha sido del 2,3% posicionando a nuestra Comunidad Autónoma en el cuarto puesto a nivel nacional. Sin embargo, en términos de PIB per cápita estamos posicionados en el puesto catorce con 21.853€ (datos del INE). En relación al 2018, hemos tenido un crecimiento moderado, pero el futuro es inestable y dependerá de los focos de incertidumbre, como el entorno global en el que destacan la guerra comercial entre EEUU, China y la UE, y el Brexit, considerando que, en este último factor, nuestra Región, podría verse menos afectada que el resto, por las características de nuestro tejido empresarial.

Pero estos datos de evolución macroeconómicos, nada tendrán que ver con las consecuencias que se derivarán de la pandemia del COVID-19, tanto a nivel estatal como regional. Es muy difícil saber cuánto tardará la economía en volver a la normalidad, pero es necesario un cambio del modelo productivo hacia una economía más verde, más digital y por lo consiguiente más sostenible.

El informe “¿Recuperación o Metamorfosis?” del Real Instituto Elcano, defiende que España debe salir de esta crisis apoyada en el comercio internacional y el multilateralismo, en una Europa solidaria y cohesionada, y en un marco político nacional dispuesto a transformar el modelo productivo en plena coordinación con el sector privado. En este acuerdo histórico alcanzado en la UE, se destinarán más de 750.000 millones (390.000 millones en transferencias y 360.000 millones en créditos), para la gran modernización de Europa y por consiguiente de España y de la Región de Murcia. Es una gran oportunidad que debemos saber gestionar después de una grave crisis para aprovechar la transformación productiva de nuestra Región, a través con un modelo de empresa resiliente como son las Sociedades Laborales que por su capacidad de adaptación puede ser un medio para esa transformación tan necesaria.

El 2019 ha sido un año de transición en la dirección de Amusal, con la entrada de un nuevo director gerente en la asociación y siguiendo con el impulso de poner en valor el modelo empresarial de las Sociedades Laborales, y con el compromiso de seguir ofreciendo respuestas específicas y eficaces a las empresas, apoyando el desarrollo empresarial y la creación de nuevos puestos de trabajo e incrementado las empresas asociada a Amusal, porque en este modelo de empresa, los intereses generales de la empresa y el de los trabajadores se equiparan y conjugan, de modo que se da una convergencia que hace posible que el empleo estable, de calidad y la competitividad de la empresa sean unos objetivos realistas



AMUSAL

1.1. Misión.

Amusal es la asociación empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia que, formando parte de la economía social, tiene como misión la defensa, consolidación, promoción y ayuda al desarrollo de las Sociedades Laborales. Para ello presta servicios con personas comprometidas que, aplicando la mejora continua y la innovación, trabajan con las empresas para lograr su competitividad sostenible, incidiendo en el equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las Sociedades Laborales.”



José Fco. Ballester Pérez,
Presidente de Amusal y
Fernando López Miras,
Presidente de la Región
de Murcia.

1.2. Visión.

- Ser reconocidos por las Sociedades Laborales como un elemento necesario para su consolidación empresarial y el mantenimiento de la empresa como laboral.
- Ser referencia en la Región de las empresas en las que las personas participan en el Capital Social a través de sistemas de gestión participativos.
- Ser la primera opción para las personas emprendedoras.
- Conseguir el máximo nivel de satisfacción de los socios y socias y de las personas que trabajan en Amusal.
- Ser percibidos como una organización socialmente responsable en: eficiencia económica, igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, cohesión social en la empresa y su compromiso con el desarrollo sostenible.

1.3. Valores.

- Participación: Como derecho y obligación asumida para mejorar colectivamente.
- Transparencia: La obligación de difundir la imagen fiel de la organización a sus asociados y a la sociedad.
- Responsabilidad: La asunción y desarrollo de los compromisos adoptados, actuando de forma ética.
- Cooperación: Entendida como la suma de las aportaciones individuales para la búsqueda y consecución de objetivos comunes.
- Formación: Como uno de los pilares básicos para el desarrollo personal y profesional facilitando el futuro laboral y mejorando la competitividad de las empresas.
- Solidaridad: El compromiso de colaborar con organizaciones y colectivos para contribuir a la sostenibilidad entre el desarrollo humano, social y económico.

1.4. Compromiso con la responsabilidad social empresarial: ODS.

Desde Amusal las actuaciones encaminadas a fomentar un modelo de desarrollo que resulte sostenible, constituye una parte fundamental de nuestra identidad como organización empresarial. Estas actuaciones forman parte de nuestra estrategia y decisiones de gestión, como actores sociales y económicos, desarrollando una doble función de divulgación y difusión de la Responsabilidad Social Empresarial entre nuestros asociados y hacia toda la sociedad.

En Amusal buscamos alinear nuestros esfuerzos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por Naciones Unidas para la mejora del bienestar de la sociedad y del uso más eficiente de los recursos. Para ello hemos puesto en marcha el Observatorio de la Economía Circular de la Región de Murcia, para favorecer e impulsar el desarrollo de proyectos empresariales dentro del marco de la Economía Circular.



José Fco. Ballester, en la presentación de las ayudas de Economía Social presentadas por Javier Celdrán y Nuria Fuentes García-Lax en la Consejería de Empleo, Universidades y Empresa.

Cabe destacar que dentro de las actividades que desarrollamos como organización, nos identificamos con los 17 objetivos y enfocamos nuestra acción a los cuatro siguientes:

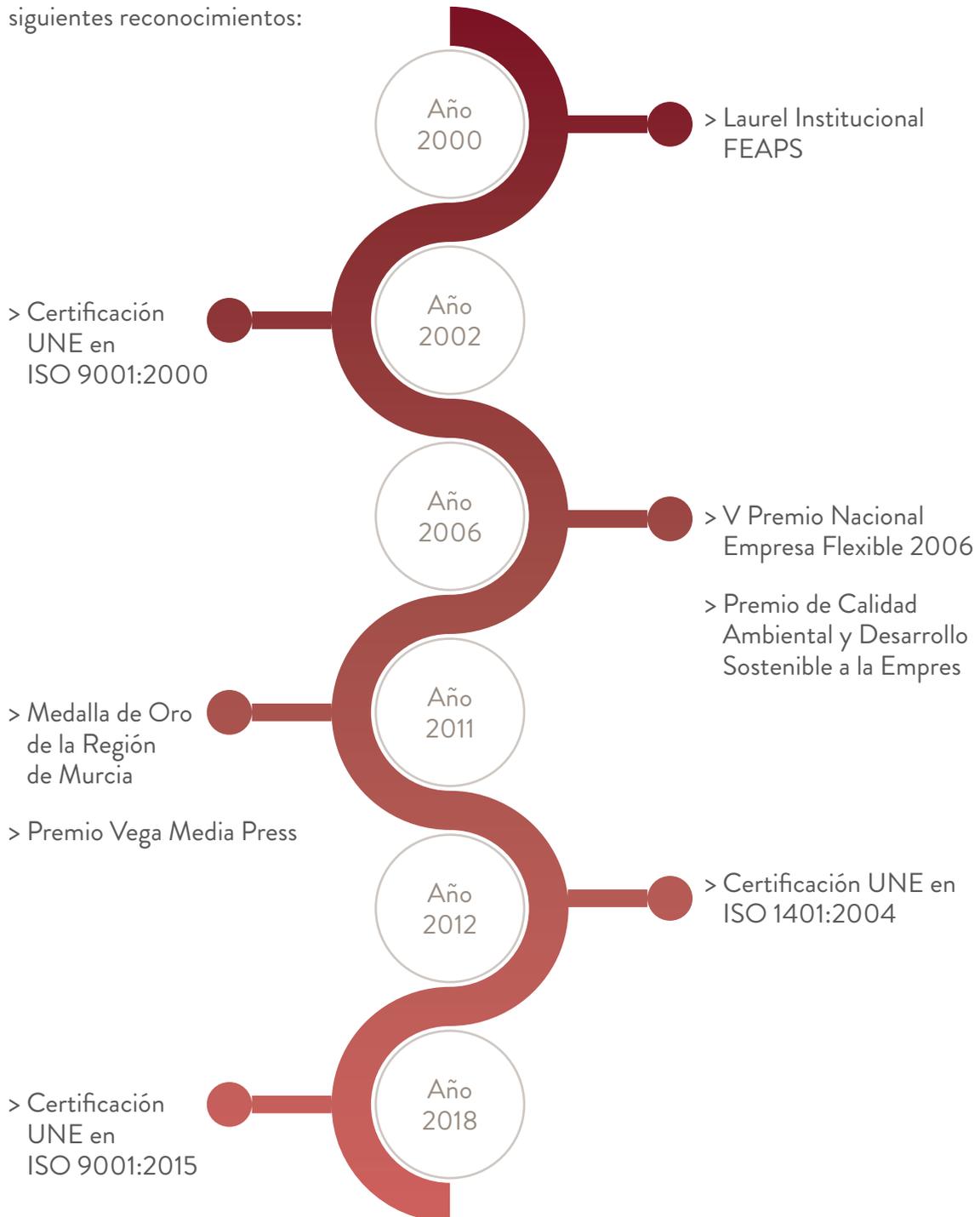
- Educación de calidad (objetivo 4).
- Trabajo decente y crecimiento económico (objetivo 8).
- Industria, innovación e infraestructura (objetivo 9).
- Producción y consumo responsable (objetivo 12).



Estas actuaciones favorecen al desarrollo económico de las empresas a la vez que generan beneficios para el medioambiente y para el fomento de la innovación empresarial, la mejora del empleo y de las áreas de actividad económica.

1.5. Reconocimientos obtenidos.

Amusal ha obtenido los siguientes reconocimientos:



1.6. Comisión Ejecutiva.

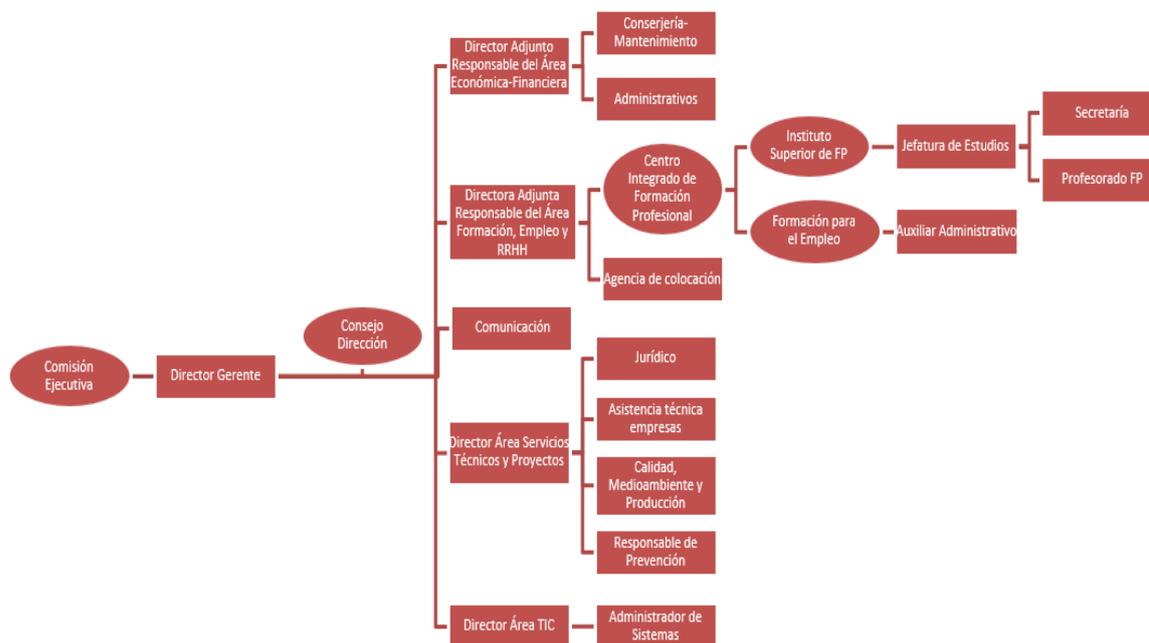
Presidente: Jose F. Ballester Pérez, Rectificados SAL.

Vicepresidente: Juan Luna Pérez, Foro 21 SL.

Secretario y Tesorero: Juan Pedro Sánchez López, Director General Amusal.
Francesc Abad Rigla, Director General Amusal.

Vocales: Diego Rosique Pérez, Asociación Provincial de Fotógrafos de Murcia.
Consuelo Rosauero Ruíz, Ayuda a Domicilio Molina de Segura SLL.
José Antonio Fernández Manzano, Auto Recambios Continente SAL.
Manuel García Esquivá, Base, Compañía de Soporte Lógico SAL.
Pedro Francisco Ferrer García, Centro de Tratamiento Integral Centauro Quirón SLL.
Pedro García Meseguer, Etiquetas Adhegrafic SL.
José de la Ascensión Marín Zamora, Detergentes Solyeco SL.
Pedro López Marín, Ipremur Integraciones de Pasaje SLL.

1.7. Organigrama de Amusal.

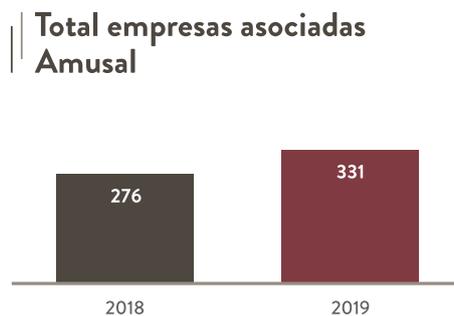


1.8. Empresas Asociadas.

La acción prioritaria de Amusal es el apoyo a las Sociedades Laborales y a la creación de empresas y empleos en la Región. Los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social a 31 de diciembre de 2019 en la Región de Murcia, indican que el número de sociedades laborales existentes ascendía a 513 y el número de trabajadores a 3.977. Aunque hay un leve descenso en empresas y trabajadores con respecto al año anterior, en el 2019 se constituyeron 23 nuevas Sociedades Laborales con una media de capital por empresa de 48.341euros, el doble que en 2018.

El avance que está realizando Amusal en la promoción y fomento de las Sociedades Laborales, se refuerza con el apoyo de la Dirección General de Economía Social y Trabajo Autónomo y el proyecto “Une Talento” del POISES-FSE y CEPES como organismo intermedio para el periodo 2018-2020.

El año 2019 se cerró con un importante incremento de nuevas empresas asociadas a Amusal, 55 empresas más que en 2018.



XXXII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 27 SEPTIEMBRE 2019

El 27 de septiembre de 2019 Amusal celebró su XXXII Asamblea General Anual en la Finca Buenavista. Nos acompañaron los representantes institucionales: Delegado del Gobierno, Francisco Javier Jiménez, el Alcalde de Murcia, José Francisco Ballesta, Consejero de Empleo, Investigación y Universidades, Miguel Mota, el Director General de Economía Social y Trabajo Autónomo, Andrés A. Álvarez de Cienfuegos, el Presidente de Cepes, UCO-MUR y Social Economy Europe, Juan Antonio Pedreño y el vicepresidente de LABORPAR, Julián Menéndez, así como diversas personalidades del mundo de la política, la empresa y la economía social.

En el acto se presentó la memoria de gestión y las cuentas anuales de 2018 y el plan de gestión 2019, ratificándose por unanimidad de los asistentes y de los votos delegados.

Se realizó la entrega de los reconocimientos Amusal 2019 con una mención especial a Clemente García por toda una vida dedicada a la defensa de la actividad empresarial y a la consolidación de las organizaciones como referentes para el dialogo social, el desarrollo y el progreso de nuestra comunidad autónoma, mención que recogió su hijo Andrés García.

También fueron premiados, el sacerdote Joaquín Sánchez, por su compromiso social, las empresas Detergentes Solyeco, por la sostenibilidad medioambiental y por ser una empresa solidaria con los más desfavorecidos aportando el 75% de los beneficios netos a donaciones a favor de Asociaciones u Organizaciones sin ánimo de lucro. Drónica Servicios Aéreos, por los altos estándares de innovación como empresa tecnológica y a Leroy Merlin.

La insignia de oro de Amusal se le entregó a Juan Pedro Sánchez López por su labor como Director Gerente de Amusal desde 1990.

El acto se clausuró con el discurso del Consejero de Empleo, Investigación y Universidades, Miguel Mota.



José Fco. Ballester con Miguel Mota y José Francisco Ballesta.



Premiados de la XXXII Asamblea General Ordinaria de Amusal junto con las autoridades.

ASISTENCIA TÉCNICA A EMPRESAS Y PERSONAS EMPRENDEDORAS

3.1. Área de Servicios Técnicos y Proyectos.

El Área de Servicios Técnicos y Proyectos da respuesta y asesoramiento a todas las empresas que necesitan soporte. Durante el año 2019 hemos seguido prestando servicios a nuestras empresas, destinando para ello más de 3.550 horas, un 10% más que en 2018, con el objeto de asesorar adecuadamente a cada asociado según su estructura y tamaño.

La asistencia técnica para la obtención de licencia municipal, viabilidad de inversiones, registro industrial y legalización de instalaciones, asesoramiento en calidad, medioambiente y seguridad industrial, dando soporte técnico para el mantenimiento e implantación de sistemas de gestión en 12 empresas (UNE EN ISO 9001:2015, UNE EN ISO 14001:2015, UNE 158301:2015 y UNE 179002:2018). En materia del Reglamento de Protección de Datos Personales, se ha informado a las empresas asociadas de sus obligaciones legales e implantando las medidas técnicas y organizativas necesarias para su adaptación al reglamento a 15 empresas asociadas.

Este último año hemos incorporado un nuevo servicio de información en materia de comunicación, marketing y redes sociales ya que la digitalización favorece la competitividad de las empresas.



Paco Abad, Director Gerente de Amusal con Diego Rodríguez-Linares, Director del Instituto de Fomento (Info).

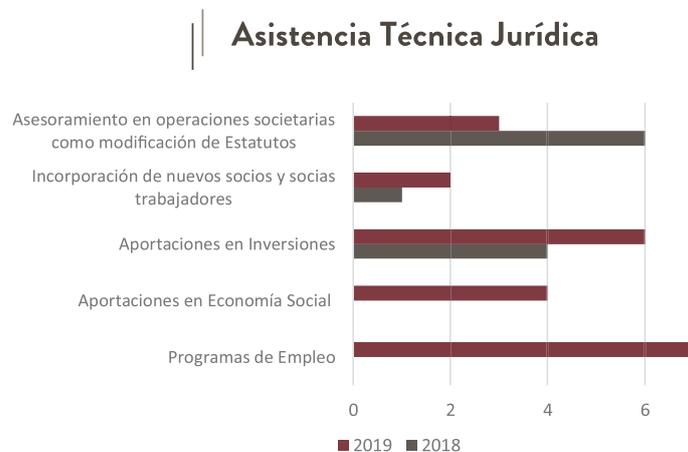


Firma de convenio de colaboración con la Compañía Española de Seguros del Crédito a la Exportación CESCE.

3.1.1. Servicios Jurídicos.

Los servicios jurídicos están destinados a dar soporte y asistencia técnica a nuestras empresas y grupos promotores que necesitan asesoramiento para emprender colectivamente a través del modelo de las Sociedades Laborales.

Durante 2019 se han incrementado la tramitación de expedientes de solicitud de subvenciones de fomento de la Economía Social y la totalidad de los expedientes presentados fueron aprobados por la Dirección General de Economía Social y Trabajo Autónomo.





Enrique Luna, Director del Área Técnica de Amusal y Cati de la Ossa, Agente de Desarrollo Local del Ayto de Cehegín en la Jornada Las Sociedades Laborales: ventajas de su creación, organizadas por Amusal y la Concejalía de Empleo del Ayuntamiento de Cehegín para presentar el proyecto Une Talento en el vivero de empresas el Coso.

3.2. Área TIC.

Las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones han transformado la manera de trabajar y de gestionar los recursos de la asociación. Son una herramienta clave para mejorar la productividad, el crecimiento y la transformación digital.

El departamento TIC ha prestado apoyo tecnológico a nuestras empresas asociadas para introducir las en la Sociedad de la Información a través del asesoramiento y la prestación de diversos servicios con el objetivo de mejorar la productividad, la calidad, el control y la imagen de la empresa.

En 2019 se ha implantado un sistema de envío del nuevo newsletters de Amusal y se ha creado un nuevo subdominio para alojar el Directorio de Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia.

El proceso de implantación de las nuevas tecnologías se ha caracterizado por la renovación en los equipos informáticos, tanto en hardware, como en software, de los más de 150 equipos de toda la sede de Amusal.

3.3. Área Comunicación.

El Área de Comunicación fortalece la imagen corporativa de Amusal a través de los medios de comunicación, difundiendo el papel que desempeña nuestra organización en la sociedad murciana. Para ello se han puesto en marcha distintas campañas de difusión, promoción y fomento de las Sociedades Laborales en los medios regionales, a través de mupis, anuncios en prensa, cuñas de radio y publicaciones en medios digitales y con una gran presencia en las redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, LinkedIn, con un alcance anual de más de 400.000 personas que han visualizado nuestras noticias y más de 16.000 visitas a nuestra web. Siguiendo con el objetivo de poner en valor el modelo empresarial de las Sociedades Laborales, se ha participado en jornadas, eventos y ferias de emprendimiento.



Paco Abad con María José Ros, Directora General de Innovación Empresarial y Defensa del Autónomo y la PYME de la Región de Murcia y los técnicos de Amusal José David García y Susana Sánchez.

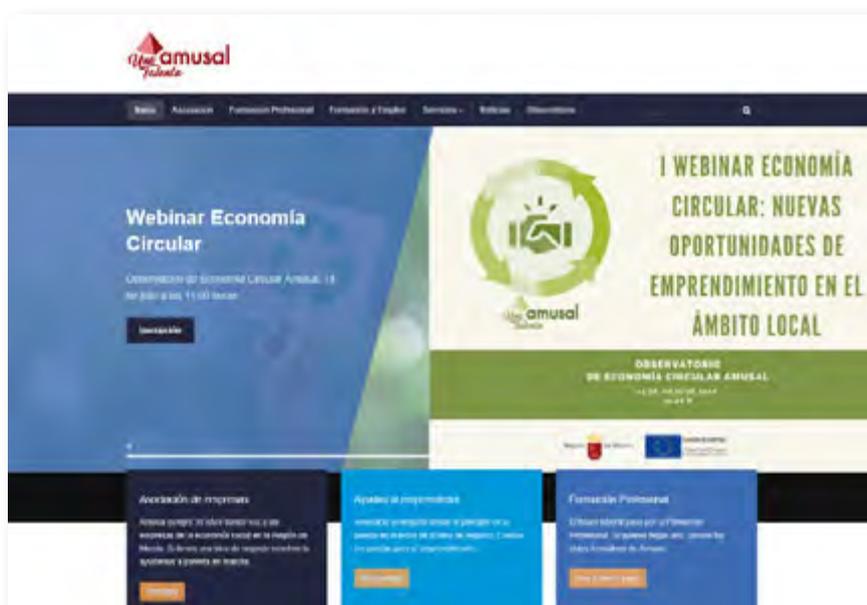
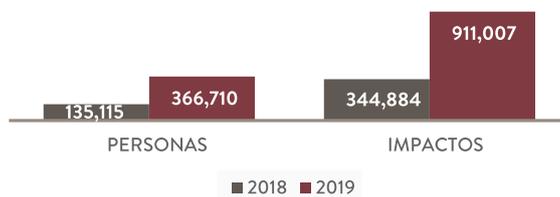


Entidades de la Economía Social de la Región de Murcia en la Celebración del XXIX día Mundial del Cooperativismo organizado por UCOMUR.



José Fco. Ballester con José Luján, Rector Magnífico de la Universidad de Murcia y Miguel López, Presidente de la Cámara de Comercio de Murcia.

Datos estadísticos redes sociales Amusal



3.3.1. Circulares informativas para los asociados.

En 2019 se han elaborado y difundido entre nuestras empresas asociadas las siguientes **circulares informativas**:

- Justificación de las ayudas recibidas por las Sociedades Laborales.
- Modificaciones en la Ley de Arrendamientos Urbanos (LAU).
- Convenio con el Balneario de Archena.
- Proyecto Une Talento.
- Subvenciones Fomento a la Contratación.
- Aprobación de ayudas y subvenciones de Fomento de la Economía Social en la Región de Murcia 2019.
- Convocatoria a la XXX Asamblea General Ordinaria de Amusal.
- Fin de plazo de solicitud de ayudas y subvenciones del Instituto de Fomento (INFO).

Visita a la sede de Amusal del
Director General de Economía
Social y Trabajo Autónomo, Andrés
Alberto Álvarez de Cienfuegos.



3.3.2. Newsletter Amusal.

En 2019 nace la Newsletter “Noticias Amusal”, un boletín electrónico para informar de todas las actividades de la asociación, de las empresas y de la administración. Está dirigido a administración regional, entidades del tercer sector, asociaciones de sociedades laborales a nivel estatal, agencias de desarrollo local, servicios de empleo, asesorías, colegios profesionales, ayuntamientos, puntos de información a emprendedores, universidades e instituciones, organizaciones de la Unión Europea y de América Latina: envío masivo emailing para 4.865 suscriptores.



3.4. Área de Formación, Empleo y RRHH.

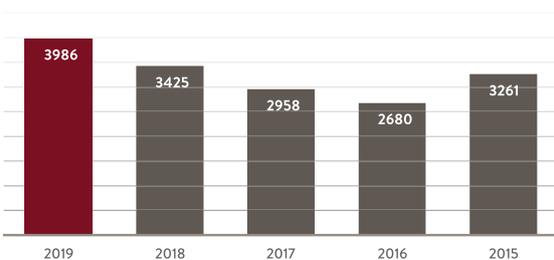
3.4.1. Formación profesional para el empleo.

En 2019 se ha creado **Amusal Formación**, una plataforma para la realización de cursos on line propios; como son los Cursos de Gestión de Prevención y Riesgos Laborales de 30 y de 50 horas.

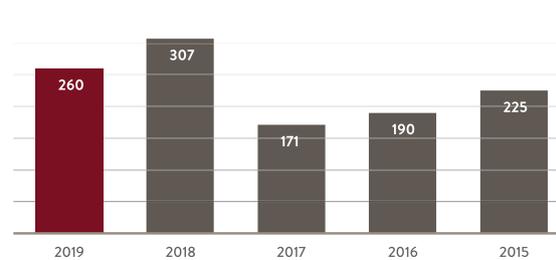
amusal formación

Se ha continuado impartiendo acciones formativas y certificados de profesionalidad de alta calidad, con la finalidad de conseguir la empleabilidad del alumnado que participa en ellos. Las familias profesionales de esta formación son: empresarial, servicios socioculturales a la comunidad y sanitaria. En 2019 se han realizado 18 cursos para más de 250 alumnos y alumnas, realizando más de 3.980 horas de formación, subvencionados por el Servicio de Empleo y Formación de la Región de Murcia (SEF).

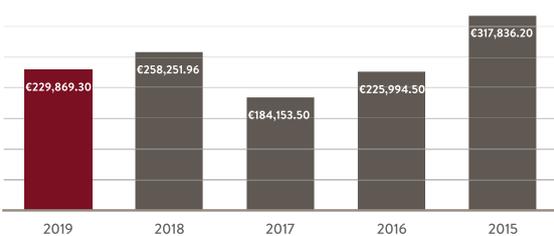
Número de horas Acciones
Formativas SEF



Número de participantes en las
Acciones Formativas del SEF



Importes de concesiones
SEF por Años



PROYECTOS Y ACTIVIDADES

4.1. Fomento y Promoción de la Economía Social.

La colaboración y el apoyo de la Dirección General de Economía Social y Trabajo Autónomo de la Consejería de Empleo, Investigación y Universidades, fortalece y promueve la labor de Amusal y el modelo empresarial de la Sociedad Laboral en nuestra Región.



Durante este periodo hemos participado en diversas actividades, talleres y jornadas propuestas por la administración regional, local y otros organismos e instituciones relacionados con el emprendimiento y la creación de empresas. Entre ellas cabe destacar:

- Feria Municipal de Empleo y Emprendimiento, destinada a emprendedores y promotores empresariales en la Ciudad de Murcia.
- Foro de Empleo de la Universidad de Murcia. Promoción de la Economía Social a través del emprendimiento colectivo.
- IV Feria Municipal Inicia. Destinada a fomentar la Sociedad Laboral entre los promotores empresariales participantes de la feria.

- Día de la Persona Emprendedora organizada por el Instituto de Fomento de la Región de Murcia.
- Seminario de economía social, sociedades cooperativas de trabajo asociado, sociedades laborales y ayudas 2019. Impartido en Águilas y destinadas a emprendedores y profesionales de la gestión empresarial.
- Participación en Proyecto del Ayuntamiento Lumbreras Emprendedora II para promotores y emprendedores.
- Jornada: Las sociedades laborales ventajas de su creación y subvenciones. Impartida en Cehegín.
- Taller: Coaching para Emprendedores “El Líder Coach”. Impartido en Murcia para emprendedores y empresarios.
- Jornada: La Sociedad Laboral una fórmula de empleo. Destinada a usuarios del proyecto de Solidarios al Desarrollo. Impartida en Murcia
- Asistencia a Feria de Emprendimiento Jumilla.

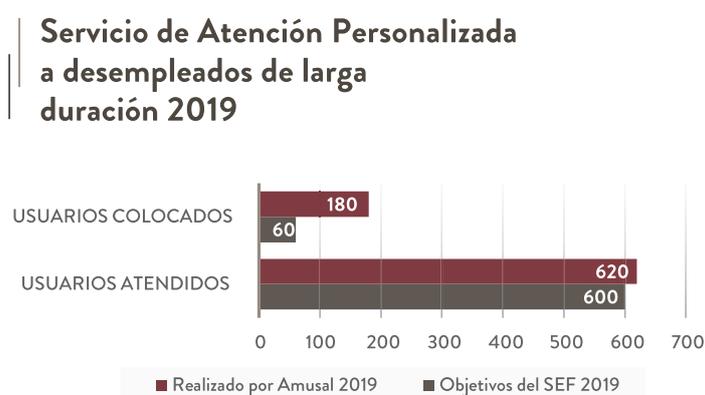


Amusal participó en la I Feria Municipal de Empleo y Emprendimiento del Ayuntamiento de Murcia

4.2. Servicio de Atención Personalizada a desempleados de larga duración (SAP).

Amusal lleva colaborando con el Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia desde 2015 en la ejecución del Servicio de Atención Personalizada a desempleados de larga duración (SAP). Este servicio ha finalizado el 5 de marzo de 2020, aportando unos datos muy positivos para nuestra asociación empresarial, ya que se han atendido a más de tres mil personas, de los cuales más de mil han encontrado un empleo.

Este proyecto de inserción laboral, ha superado las previsiones de la Administración Regional, según los siguientes datos:



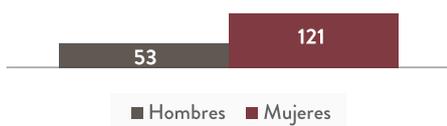
Amusal y su compromiso con el empleo ha creado **Amusal Emplea** suscribiendo convenios de colaboración con distintas empresas para la inserción laboral de las personas desempleadas, para seguir dando respuesta y atender a las necesidades de contratación de las empresas y otros agentes del mercado de trabajo, mediante la prospección y análisis de la demanda de recursos humanos, identificación de los perfiles formativos y profesionales requeridos, y la identificación de ofertas de empleo adecuadas al perfil de esas demandas.



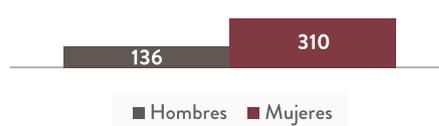
<https://amusal.agenciascolocacion.com/>



Usuarios Atendidos de 30 a 40 años



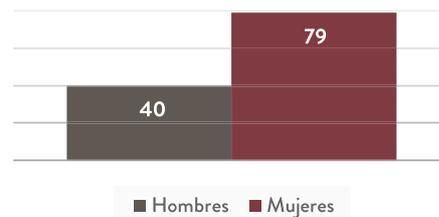
Usuarios atendidos mayores de 40 años



Datos de colocación de 30 a 40 años



Datos de colocación mayores de 41 años



4.3. POISES - FSE “Une Talento”.

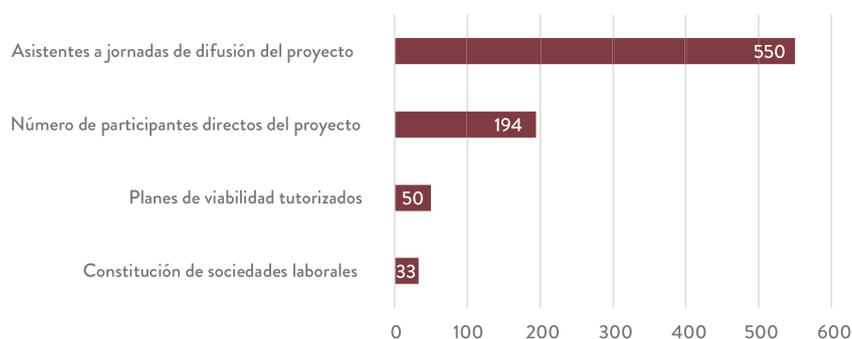
El proyecto Aceleradora de la Economía Social Murciana, que fue aprobado por el organismo intermedio del fondo social europeo CEPES, consiste en la dinamización del emprendimiento colectivo mediante la creación de Sociedades Laborales, trabajando desde la perspectiva del emprendimiento colectivo, sostenible y social con la inclusión de los colectivos más desfavorecidos en la Región de Murcia. Para el desarrollo de este proyecto hemos contado con la colaboración del Gobierno Regional.

Proyecto Une Talento 2018 - 2019



En este periodo han pasado 194 participantes directos en el proyecto, con 50 planes de viabilidad tutorizados y la constitución de 33 sociedades laborales de nueva creación.

Indicadores Totales Proyecto Une Talento



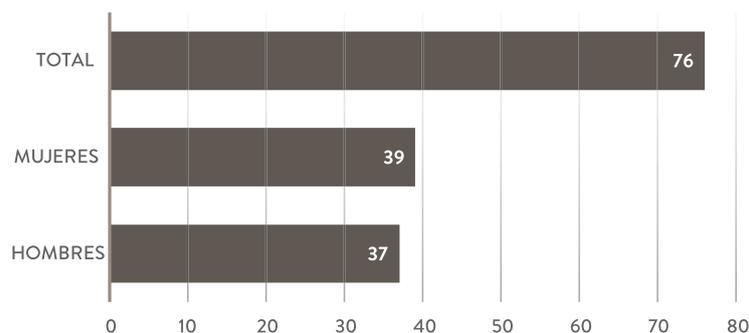
Además, durante este último año hemos puesto en marcha el Observatorio de la Economía Circular de la Región de Murcia, a través del cual, se han elaborado un total de 91 informes de análisis de oportunidades de negocio, que servirán como germen para el desarrollo de proyectos empresariales dentro del marco de la Economía Circular.



4.4. Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Murcia.

En el marco de este convenio con el Ayuntamiento de Murcia, el Área de Servicios Técnicos y Proyectos de Amusal atendió a un total de 76 emprendedores (39 mujeres y 37 hombres) para desarrollar su idea de negocio en un proyecto de empresa y también asesoró a 16 empresas en la mejora de su competitividad mediante la asistencia técnica en diversas áreas: inversiones, gestión de la empresa y normativa jurídica.

Atención a Promotores
Proyecto del Ayuntamiento de Murcia





Enrique Luna,
Director del Área
Técnica de Amusal,
Paco Abad, Director
Gerente de Amusal,
José Pedro García,
Concejal Delegado de
Empleo, Promoción
Económica y Turismo
y Matilde López
de Haro, Jefa del
Servicio de Empleo
del Ayuntamiento
de Murcia



José Fco. Ballester,
Presidente de Amusal y
José Francisco Ballesta,
Alcalde de Murcia.

4.5. Campaña de difusión del Ministerio de Trabajo Migraciones y Seguridad Social. “Sociedad Laboral: La fórmula perfecta para iniciar tu propio negocio”

Bajo el lema: “Sociedad Laboral: La fórmula perfecta para iniciar tu propio negocio” Amusal desarrolló la campaña de difusión y fomento de las sociedades laborales en redes sociales y medios digitales a nivel estatal para poner en valor el modelo de la Sociedad Laboral como creación de empleo y riqueza desde el emprendimiento colectivo. Con esta iniciativa de difusión y fomento se han conseguido los siguientes objetivos:

- Impulsar y promover el emprendimiento colectivo, como factor de creación de empleo y riqueza.
- Dar a conocer otro tipo de empresa basada en las personas y no únicamente en el capital.
- Contribuir a visibilizar las sociedades laborales.
- Acercar la realidad y las propuestas de las sociedades laborales tanto a la sociedad en general, como a las administraciones públicas y a los diversos agentes sociales.
- Presentar los valores, principios y ventajas que rigen las sociedades laborales.



Esta campaña ha tenido muy buena aceptación a través de redes sociales y medios digitales a nivel estatal a través de la web www.sociedadlaboral.es, ya que llegamos a las 913.785 impresiones de campaña, que han tenido un efecto positivo poniendo en valor la figura de la Sociedad Laboral y que ha generado sinergias y mejorado la comunicación entre Amusal y las agencias de desarrollo local, servicios de empleo, asesorías, colegios profesionales, ayuntamientos, administración a nivel regional y estatal.

Sociedad laboral

La fórmula perfecta para iniciar tu propio negocio

Además de la difusión digital de esta campaña también se han diseñado materiales explicativos e infografías y un video para fortalecer el valor añadido que tienen las Sociedades Laborales frente a otras formas jurídicas.



GESTIÓN DE LAS INFRAESTRUCTURAS

Servicios Avanzados de Gestión ha seguido con la gestión del edificio de Amusal.

Este año han estado en nuestras instalaciones: Clece SA y Salzillo Servicios Integrados, Secretariado Gitano, Leroy Merlin, FESP-UGT, Asociación de Ucrainianos Región de Murcia y Grupo Idea Murcia.



INSTITUTO SUPERIOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL AMUSAL

El Instituto Superior de Formación Profesional Amusal tiene como misión primordial la transformación de la sociedad a través de la formación de las personas y la generación y transferencia del conocimiento, formando con la máxima profesionalidad y calidad docente, siempre atendiendo a la diversidad del alumnado, desde una perspectiva de igualdad de oportunidades, velando por su inserción laboral y la mejora de sus competencias profesionales.



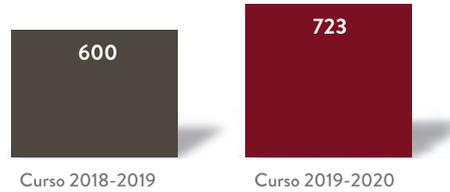
Paco Abad con Sergio López, Director General de Evaluación Educativa y Formación Profesional

Durante el 2019 se han renovado instalaciones, mejorando las aulas y laboratorios, adecuándolas a la normativa LOE, y realizando una gran inversión para la mejora e innovación del centro, que está a la espera de ser autorizado como Centro Integrado por la Consejería de Educación y Cultura.

En el curso 2019-2020 el ISFP Amusal sigue incrementando el alumnado con respecto al curso 2018-2019. Ello, unido a la elevada tasa de empleabilidad de nuestro alumnado, hace de la Formación Profesional de Amusal sea una opción preferente para un número, cada vez mayor de estudiantes. Nuestro alumnado proviene de 7 comunidades autónomas (Andalucía, Islas Baleares, Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana, Extremadura, Navarra y Aragón).

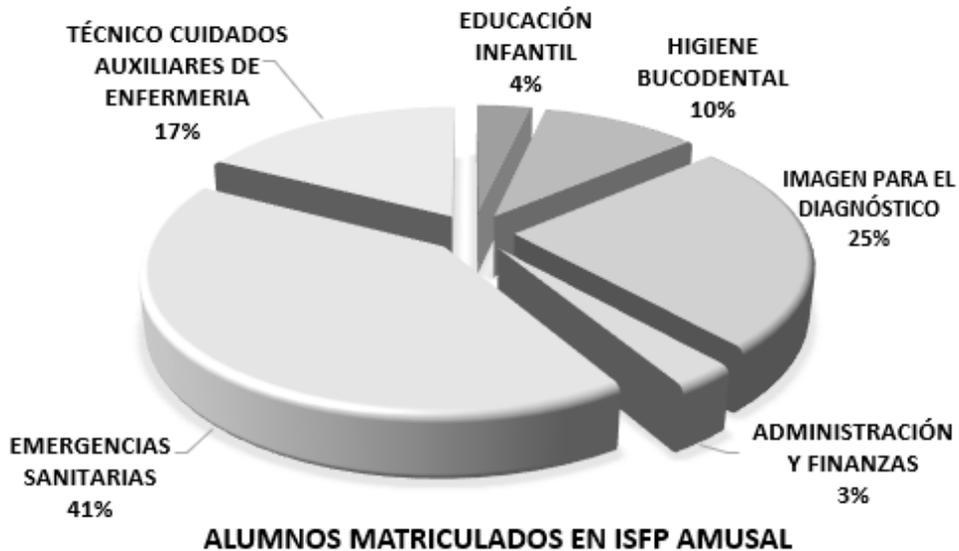
El 35% de nuestro alumnado continúa su formación en nuestro centro, el 45% viene recomendado por antiguos alumnos, el 10% por organización sindical, el 7% ya ha estudiado con nosotros, otro 7% nos conoce por las redes sociales y el 27% restante por nuestro prestigio adquirido en formación a distancia. Estos datos demuestran, en el ámbito educativo y laboral, el valor que Amusal le está dando a la Región de Murcia en Formación Profesional.

Alumnos Matriculados



	Curso 2018 -2019	Curso 2019 -2020
Tasa de empleabilidad alumnos	83%	84%
Tasa de abandono*	0,50%	0,50%

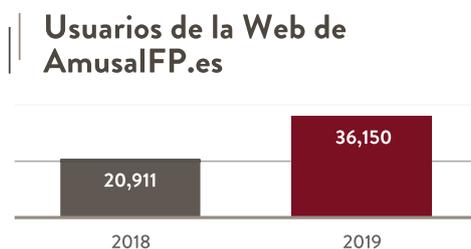
Amusal FP sigue siendo una apuesta muy prometedora en el sector educativo, no solo en Murcia sino en el resto de España, y así lo demuestra la evolución de las matriculaciones en los distintos ciclos formativos, siendo Emergencias Sanitarias, Cuidados Auxiliares de Enfermería e Imagen para el Diagnóstico los más solicitados.



El curso 2019-2020 culminó con el Acto de Graduación en la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Murcia con la entrega de becas y premios a los mejores expedientes.



La Plataforma de Formación a Distancia Moodle del ISFP Amusal contiene más de 200 cursos, para más de 750 alumnos y profesores. Se gestiona académicamente a través de la intranet y la plataforma Plumier XXI de la Consejería de Educación y Cultura.



ATENCIÓN PRESENCIAL CON CITA PREVIA

Amusal FP

Horario de atención al público de 9:00 a 14:00 en el 968 27 00 03



Prácticas en empresas

Amusal tiene firmados más de 500 convenios de prácticas con empresas.



Título oficial

Todos los títulos son oficiales por el Ministerio de Educación y Formación Profesional y la Consejería de Educación y Cultura de la Región de Murcia.

(COD: 90029503)



Formación presencial y a distancia

Adaptamos la formación a las necesidades de cada alumno ofreciendo las modalidades presencial y a distancia.



Una amusal Talento

